



COMUNE DI BARI SARDO

PROVINCIA DI NUORO

SERVIZIO AMMINISTRATIVO
AFFARI GENERALI – SEGRETERIA – SCOLASTICO CULTURALE – DEMOGRAFICI

DETERMINAZIONE N°50 del 23-03-2023

OGGETTO:	COPERTURA A TEMPO PARZIALE 30 ORE SETTIMANALI E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA, CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, RISERVATO ESCLUSIVAMENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE/DISABILI DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 1, DELLA LEGGE N. 68/1999, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO TECNICO. PRESA D'ATTO ESITO NEGATIVO DELLA PROCEDURA E REINDIZIONE PUBBLICO CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI. APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO, SCHEMA DI DOMANDA E MODULISTICA.
-----------------	--

ORIGINALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- ✓ l'art. 39 della Legge n. 449 del 27.12.1997, al comma 1, stabilisce che “al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 2 aprile 1968, n. 482” e che il comma 19 del medesimo articolo prevede, per gli enti locali, l'adeguamento dei propri ordinamenti ai principi suddetti finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;
- ✓ l'articolo 89, comma 5, del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss. mm. (TUEL), stabilisce che: “*Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari.*”;
- ✓ l'art. 91 del medesimo D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss. mm. (TUEL), prevede che, ai fini della funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, “*gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale*”;
- ✓ l'art. 6 del D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e ss. mm. impone alla Giunta Comunale di assumere determinazioni organizzative in materia di personale.

RICHIAMATA a tal proposito la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 02.03.2022, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è proceduto all'approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 e del piano annuale 2022, con la previsione della copertura, nell'anno 2022, di diversi posti resi vacanti per effetto di cessazione dal servizio per pensionamento dei titolari e posti di nuova istituzione, tra cui n. 1 posto di Istruttore Tecnico Geometra, Categoria C, a tempo parziale 30 ore settimanali e indeterminato, riservato esclusivamente alle categorie protette/disabili di cui

DETERMINAZIONE SERVIZIO AMMINISTRATIVO, SCOLASTICO E CULTURALE n°50 del 23-03-2023

all'art. 1, comma 1, della Legge n. 68/1999, da assegnare al Servizio Tecnico, mediante concorso pubblico.

RICHIAMATA altresì la successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 20.04.2022, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è proceduto alla rimodulazione della dotazione organica, nonché alla riapprovazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2023/2024 e il piano annuale delle assunzioni 2022, in cui viene confermata la previsione della figura suddetta.

DATO ATTO che, rispetto all'obbligo di ricorso all'istituto della mobilità obbligatoria prevista dagli artt. 34 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001, con nota trasmessa in data 06.12.2021, prot. n. 14521, si è proceduto alla comunicazione del numero dei posti vacanti nell'organico del Comune di Bari Sardo nel corso dell'anno 2022, per effetto di cessazione dal servizio per pensionamento dei titolari e posti di nuova istituzione.

CONSIDERATO che la procedura in argomento, relativamente alla succitata nota prot. n. 14521 del 06.12.2021, ha dato esito negativo, in quanto entro i termini previsti dai citati articoli, non è pervenuto alcun riscontro positivo all'Ente, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica e/o dell'Assessorato Regionale al Lavoro.

EVIDENZIATO che, peraltro, già nel 2020 e nel 2021, rispettivamente con nota prot. n. 8802 del 18.8.2022 e prot. n. 1389 del 3.2.2021 era stata data comunicazione, sempre con esito negativo, agli Enti competenti, ai sensi degli articoli 34 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm., della vacanza in organico di un posto di Istruttore Tecnico Geometra, categoria C.

CONSIDERATO che l'istituto della mobilità, disciplinato all'art. 30 del D.Lgs. 165 del 2001, nel prevedere la possibilità per le amministrazioni di ricoprire posti vacanti, obbligava le medesime ad attivare le procedure di mobilità prima di espletare un concorso pubblico.

CHE, a seguito di modifiche normative introdotte dalla L. 56/2019 (Legge Concretezza), l'ente non è vincolato fino al 31.12.2024 a dare corso alla indizione di procedure di mobilità volontaria di cui all'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001, in quanto l'art. 3 comma 8 recita: *“Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, ((fino al 31 dicembre 2024)), le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”*.

EVIDENZIATO pertanto che l'ente, sulla base delle recenti previsioni legislative, non è vincolato fino al 31.12.2024 a dare corso alla indizione di procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001.

PRESO ATTO che, con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 225 dell'8.11.2022 è stato indetto, in osservanza del Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2022/2024 e in esecuzione a quanto stabilito nelle deliberazioni della Giunta Comunale sopraindicate, un bando di concorso, per il reclutamento di n. 1 posto di Istruttore Tecnico Geometra, Categoria C, Posizione Economica C1, a tempo parziale 30 ore settimanali e indeterminato, riservato esclusivamente alle categorie protette/disabili di cui all'art. 1, comma 1, della Legge n. 68/1999, da assegnare al Servizio Tecnico.

APPURATO che il Bando in oggetto, lo schema di domanda e l'informativa relativa al trattamento dei dati personali, ns. prot. 13663 del 25.11.2022, sono stati pubblicati nella Gazzetta Ufficiale, IV Serie Speciale, all'Albo Pretorio on line (pubbl. n. 1341 del 25.11.2022) e sul sito web istituzionale del Comune di Bari Sardo www.comunedibarisardo.it – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

DATO ATTO che la scadenza dei termini di presentazione delle domande era stabilita nel bando sopra detto e precisamente per le ore 17:30 del 27.12.2022, 30° giorno successivo alla pubblicazione dell'estratto del bando nella Gazzetta Ufficiale, IV Serie Speciale, nonché del bando all'Albo Pretorio on line dell'Ente, nella Home Page e sulla sezione Bandi di Concorso di Amministrazione Trasparente del Sito Istituzionale del Comune di Bari Sardo.

ACCERTATO che alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande, indicata nel bando, non è pervenuta alcuna domanda di partecipazione.

RITENUTO pertanto dover prendere atto dell'esito negativo della procedura in oggetto per la copertura, a tempo parziale (30 ore settimanali) e indeterminato, di n. 1 posto di Istruttore Tecnico Geometra, Categoria C, Posizione Economica C1, riservato esclusivamente alle categorie protette/disabili di cui all'art. 1, comma 1, della Legge n. 68/1999, da assegnare al Servizio Tecnico.

RITENUTO altresì dover procedere con la presente determinazione alla reindizione della procedura selettiva, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 Istruttore Tecnico Geometra, Categoria C, Posizione Economica C1, a tempo parziale 30 ore settimanali e indeterminato, riservato esclusivamente alle categorie protette/disabili di cui all'art. 1, comma 1, della Legge n. 68/1999, da assegnare al Servizio Tecnico.

VISTI lo schema di bando di selezione, lo schema di domanda di partecipazione e tutta la modulistica inerente la procedura in argomento come già predisposti dall'Ufficio Personale e ritenuto procedere alla riapprovazione degli stessi.

PRECISATO che il Comune di Bari Sardo si riserva di non procedere al reclutamento della figura suindicata qualora intervengano disposizioni normative che limitano la possibilità di assunzione da parte dell'Ente.

RAVVISATA la necessità di dare adeguata pubblicità all'allegato bando di selezione e alla modulistica provvedendo alla loro pubblicazione nell'albo pretorio on line, nelle sezioni Home page e Amministrazione trasparente - "Bandi di concorso" del sito web istituzionale del Comune.

DATO ATTO che la presente determinazione, non comporta, all'attualità, alcuna spesa che verrà, pertanto, assunta con successivo atto.

DATO ATTO che questo Ente ha assolto agli obblighi e condizioni previsti dalla legge per poter procedere a nuove assunzioni, come di seguito esplicitato:

- ✓ ha approvato il piano triennale del fabbisogno di personale (artt. 6 e 6-ter, D. Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4, D. Lgs. n. 75/2017);
- ✓ ha assicurato per l'anno 2021, e nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, secondo quanto previsto dall'art. 1, comma 557, della Legge n. 296 del 2006 e ss. mm.;
- ✓ ha ottemperato alle disposizioni dell'art. 33, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm., in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o soprannumero meno di personale;
- ✓ ha rispettato la quota di riserva per le assunzioni obbligatorie in favore dei disabili e anche in favore degli ex appartenenti alle FF.AA.;
- ✓ ha adottato il Piano Triennale delle Azioni Positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, comma 1, del D. Lgs. n. 148/2006 e ss. mm.);
- ✓ ha approvato, con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 20.08.2021, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, ai sensi dell'art. 169 del D. Lgs. 267 del 18.8.2000 e ss. mm., il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) degli Esercizi Finanziari 2021/2023;
- ✓ ha approvato il Bilancio di Previsione Pluriennale 2022/2024, giusta deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 08.06.2022, esecutiva ai sensi di legge, nei termini previsti dalla normativa vigente ed ha trasmesso i relativi documenti di Bilancio alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro il termine dei 30 giorni dalla data di approvazione;
- ✓ ha provveduto all'approvazione del Rendiconto di Gestione anno 2021 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 23.05.2022, e, quindi nei termini di legge, trasmettendo i relativi i documenti alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche con esito positivo, e pertanto entro il termine dei 30 giorni dalla data di approvazione;

- ✓ ha approvato, con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 27.7.2022, esecutiva ai sensi di legge, il Piano Integrato di attività e organizzazione 2022/2024 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022/2024, ai sensi dell'articolo 6 del D.L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, in Legge n. 113/2021;
- ✓ l'Ente non è strutturalmente deficitario né in dissesto, come risulta dalla certificazione allegata al Conto Consuntivo 2021.

VISTO il Bilancio di Previsione Pluriennale 2022/2024, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 dell'8/6/2022, esecutiva ai sensi di legge.

VISTO il Decreto del Ministero dell'Interno del 13 Dicembre 2022 con il quale il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 da parte degli enti locali è differito al 31 Marzo 2023.

RICHIAMATA altresì la Circolare n. 128/2022 del Ministero dell'Interno contenente la comunicazione del differimento del termine per la deliberazione del Bilancio di Previsione 2023/2025 da parte degli Enti Locali al 30 Aprile 2023, in applicazione dell'art. 1 comma 775 della legge 29 dicembre 2022, n. 197.

VISTO il DPR 487 del 9 maggio 1994 “*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*” e ss. mm.

VISTA la Legge 125/1991 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro”;

VISTI il Decreto Legislativo n. 267 del 18/8/2000 e ss. mm. “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali” e la Legge n. 241 del 08.08.2000 e ss.mm.

VISTO il Decreto Legislativo n. 118 del 23.6.2011 e ss. mm. “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42”.

VISTI in particolare gli articoli 183, 184 e 191 del Decreto Legislativo nr. 267 del 18.8.2000 e ss. mm. e int. che riguardano l'assunzione dell'impegno di spesa e la relativa liquidazione.

VISTO il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss. mm. e int. con la quale sono state dettate le “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”.

VISTE le Linee Guida sulle procedure concorsuali – Direttiva n. 3 del 24.04.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione.

VISTA la L. 19 giugno 2019, n. 56 “*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo*”.

VISTO il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto “Funzioni Locali” del 21.5.2018.

VISTO il Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, recante «Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)», pubblicato nella G.U.R.I. n. 100 del 30.04.2022.

VISTA l'Ordinanza del Ministero della Salute del 25 maggio 2022 avente ad oggetto “Aggiornamento del «Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici», pubblicata nella G.U.R.I. n. 126 del 31.05.2022.

VISTO il DPR n. 445/2000 – Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa.

VISTE le Leggi n. 68/1999, n. 104/1992 e n. 198/2006, recanti, rispettivamente, disposizioni per il diritto al lavoro dei disabili, per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti dei disabili e delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e relativo trattamento sul lavoro.

RITENUTO poter attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss. mm.

DATO ATTO, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Bari Sardo, è stato accertato che non sussistono, in relazione al

presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto, nonché degli altri soggetti indicati nel predetto Codice di Comportamento.

VISTI:

- ✓ il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 per le parti ancora vigenti;
- ✓ Il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 riferito al triennio 2019/2021 che, al Titolo III, disciplina il nuovo sistema di classificazione nel quale – all'articolo 13 – è detto che le nuove disposizioni inerenti il nuovo sistema di classificazione entrano in vigore il 1° giorno del 5° mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL, avvenuta in data 16/11/2022 e che, pertanto, fino a detta data deve intendersi vigente il previgente sistema di classificazione cui, nel presente bando si fa riferimento.

VISTO lo Statuto Comunale.

VISTI:

- ✓ il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 29.12.2016 e ss. mm.;
- ✓ il Regolamento Comunale recante forme semplificate per l'accesso al Comune di Bari Sardo e per i concorsi pubblici, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 28.12.2021.

VISTO il Decreto del Sindaco n. 7 del 14.02.2023 con il quale la sottoscritta Taccori Emilia è stata nominata Responsabile del Servizio Amministrativo e titolare di posizione organizzativa per l'anno 2023.

RILEVATA la propria competenza in base al suddetto atto, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 e ss. mm.;

DETERMINA

- 1) di dare atto che le premesse formano parte integrante sostanziale del presente atto;
- 2) di dare atto che la procedura selettiva in oggetto per la copertura, a tempo parziale (30 ore settimanali) e indeterminato, di n. 1 posto di Istruttore Tecnico Geometra, Categoria C, Posizione Economica C1, riservato esclusivamente alle categorie protette/disabili di cui all'art. 1, comma 1, della Legge n. 68/1999, da assegnare al Servizio Tecnico, di cui alla propria determinazione n. 225 dell'8.11.2022, si è conclusa negativamente non essendo pervenuta, alla data di scadenza indicata nel Bando, alcuna domanda di partecipazione;
- 3) di prendere atto, che a seguito dell'assenza di candidature, non è possibile procedere alla copertura del posto in oggetto e, pertanto, la stessa procedura è stata dichiarata deserta;
- 4) di disporre, conseguentemente, la reindizione, in esecuzione della Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 02.03.2022 e integrato con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 20.04.2022, di un pubblico concorso, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Tecnico Geometra, Categoria C, Posizione Economica C1, a tempo parziale 30 ore settimanali e indeterminato, riservato esclusivamente alle categorie protette/disabili di cui all'art. 1, comma 1, della Legge n. 68/1999, da assegnare al Servizio Tecnico;
- 5) di riapprovare, allegandoli alla presente determinazione quale sua parte integrante e sostanziale:
 - lo schema di bando di concorso;
 - lo schema di domanda di ammissione alla procedura concorsuale;
 - l'informativa sul trattamento dei dati personali;

DETERMINAZIONE SERVIZIO AMMINISTRATIVO, SCOLASTICO E CULTURALE n°50 del 23-03-2023

- lo schema di dichiarazione copia conforme redatta ai sensi dell'art. 47, del D.P.R. n. 445/2000;
 - lo schema di elenco in carta libera dei documenti allegati alla domanda;
 - l'elenco dei titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e dell'art. 3 co. 7 della Legge 127/1997;
- 6) di dare atto:
- ✓ che i requisiti di partecipazione alle procedure sono quelli di cui all'allegato bando di concorso;
 - ✓ che il Comune di Bari Sardo si riserva di non procedere al reclutamento della suindicata figura qualora intervengano disposizioni normative che limitino la possibilità di assunzione da parte dell'Ente;
- 7) di disporre la pubblicazione del bando di procedura in oggetto e della modulistica allegata all'Albo Pretorio online dell'Ente, sulla home page e sulla sezione Bandi di Concorso di Amministrazione Trasparente del sito istituzionale www.comunedibarisardo.it;
- 8) di dare atto che le domande dovranno pervenire a questo Ente, secondo le modalità indicate nel bando, entro e non oltre il 30° giorno successivo alla suddetta pubblicazione all'albo pretorio on line;
- 9) di precisare, tuttavia, che la presente determinazione, non comporta, all'attualità, alcuna spesa precisando che l'impegno di spesa verrà, pertanto, assunto con successivo atto e verrà fatta gravare sui pertinenti capitoli di spesa del redigendo Bilancio di Previsione Pluriennale 2023/2025;
- 10) di trasmettere copia del presente atto al Servizio Economico Finanziario per i prescritti controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali di cui all'art. 184, comma 4, del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss. mm.;
- 11) di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss. mm.;
- 12) di dare atto, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Bari Sardo, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto, nonché degli altri soggetti indicati nel predetto Codice di Comportamento;
- 13) di dare atto che la presente determinazione:
- va inserita nel registro delle determinazioni;
 - è resa disponibile in formato digitale nel programma atti amministrativi;
 - verrà trasmessa, per via telematica, in copia all'Albo Pretorio online, per la pubblicazione;
 - verrà pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune di Bari Sardo, nella sotto sezione Provvedimenti, Provvedimenti dei dirigenti e nella sotto sezione Bandi di Concorso, secondo le modalità previste nel piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza.-

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO¹
Dott.ssa Emilia Taccori¹

¹ Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'Amministrazione digitale"