

## COMUNE DI BARI SARDO

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>N. 18 di Reg.</b>	<b>OGGETTO: Integrazione deliberazione Giunta Comunale n. 4 del 23.1.2019 “Approvazione nuovo sistema di valutazione del personale – posizioni organizzative e dei livelli – del Comune di Bari Sardo”.</b>
<b>Data 13.03.2019</b>	<b>Riapprovazione.</b>

L'anno duemiladiciannove, il giorno tredici del mese di Marzo, alle ore 19:13, nella Sala delle adunanze del Comune suddetto, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

		Presenti	Assenti
Mameli Ivan	SINDACO	x	
Angius Diego	Assessore	x	
Atzeni Maria Luisa	Assessore	x	
Casu Fabiana	Assessore	x	
Dettori Valerio	Assessore	x	

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell'art. 97 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/8/2000 e ss. mm., il Segretario Comunale Dr.ssa Maria Teresa Vella.

### LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che il D. Lgs. n. 150 del 27.10.2009 e ss. mm., in attuazione della Legge delega n. 15/2009, in materia di produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi atti ad ottimizzare e rendere più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni.

**DATO ATTO** che:

- l'art. 4 del citato decreto stabilisce che le pubbliche amministrazioni sviluppano in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance da adottare annualmente individuando indirizzi ed obiettivi strategici ed operativi definendo indicatori per la misurazione e valutazione della performance;
- il documento si inserisce nel processo di definizione ed assegnazione degli obiettivi di miglioramento e sviluppo qualitativo e/o quantitativo degli interventi e dei servizi erogati, dei rispettivi indicatori di risultato e valori attesi all'interno del ciclo della performance che collega la pianificazione, la definizione degli obiettivi, la misurazione dei risultati con riferimento all'Ente nella sua globalità (performance organizzativa) e al singolo dipendente (performance individuale).

**CONSIDERATO** che il Piano della Performance, predisposto annualmente, rappresenta in modo schematico e integrato il collegamento tra le Linee Programmatiche di Mandato ed i successivi strumenti di pianificazione e programmazione, in modo da garantire una visione unitaria e facilmente comprensibile della performance attesa dall'Ente, nonché l'esplicitazione degli obiettivi rilevanti ai fini della valutazione del personale, specificando, altresì, che la valutazione della performance individuale è collegata all'utilizzo di un sistema premiante.

**EVIDENZIATO** che l'art. 7 del citato D. Lgs. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. n. 74 del 25.5.2017, prevede che ciascuna Amministrazione debba valutare annualmente la performance organizzativa ed individuale e, a tal fine, adotta, con apposito provvedimento il sistema di misurazione e valutazione della Performance.

**PRESO ATTO** che la Giunta Comunale, nell'ottica di adeguare il proprio ordinamento ai principi introdotti dalla riforma del pubblico impiego, come da ultimo innovati dal D.Lgs. 74/2017, ha approvato, con deliberazione n. 97 del 29.12.2016, esecutiva ai sensi di legge, il sistema di valutazione della performance dei Responsabili e del personale dei Livelli.

**DATO ATTO** che in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni - Autonomie Locali, denominato Funzioni Locali, per il triennio 2016 – 2018.

**EVIDENZIATO** che con il nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 sono state introdotte nuove e sostanziali modifiche al processo di misurazione e valutazione delle performance, richiedendo conseguentemente agli Enti di adeguare i propri Sistemi di Valutazione alle nuove disposizioni in materia.

**DATO ATTO** che con propria precedente deliberazione n. 4 del 23.1.2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il nuovo Sistema di Valutazione del personale del Comune di Bari Sardo, adeguato alle nuove disposizioni introdotte dal CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018, che risulta articolato in 3 manuali, come segue:

- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei Responsabili titolari di P.O.
- Sistema di Valutazione delle Performance del personale dei livelli
- Sistema per la graduazione della Posizione, finalizzato a quantificare il grado di responsabilità attribuito a ciascuna Posizione/Unità Organizzativa.

**ATTESO** che la normativa in materia e, più precisamente, il comma 1 dell'art. 7 del D. Lgs. 150/2009 e ss. mm., prevede che il sistema di misurazione e valutazione della performance è adottato dall'organo esecutivo dell'Ente "*previo parere vincolante dell'organo di valutazione*".

**ACQUISITI** a tal fine il parere del Segretario Comunale, in qualità di Presidente e del Dr. Paolo Deidda, della Società Dasein srl con sede in Torino, in qualità di componente esterno del Nucleo di Valutazione del Comune di Bari Sardo, come da documentazione agli atti d'ufficio.

**CONSIDERATO** in virtù di quanto sopra esposto dover procedere all'integrazione della richiamata deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 23.1.2019 e alla conseguente riapprovazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del personale del Comune di Bari Sardo (Responsabili titolari di P.O. e personale dei livelli).

**RIBADITO** gli atti di cui all'oggetto sono stati già trasmessi, per dovuta informazione e competenza, sono stati trasmessi alle RSU e alle OO.SS. con nota prot. n. 13596 del 19.12.2018, senza che, tuttavia, sia pervenuto in merito alcun riscontro.

**RITENUTO** dover trasmettere il presente atto e i relativi allegati per il seguito di competenza al Segretario Comunale, ai Responsabili dei Servizi e al personale dell'Ente, nonché alle RSU e alle OO.SS., quale informazione ai sensi del vigente CCNL del personale del comparto "Funzioni Locali".

**VISTO** il D. Lgs. n. 267 del 18 Agosto 2000 e ss. mm. ii. recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali".

**VISTO** il D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e ss. mm. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche".

**VISTO** il D. Lgs. n. 150 del 27.10.2009 e ss. mm. di attuazione della Legge n. 15 de 4 marzo 2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni.

**VISTO** il D. Lgs. n. 74 del 25.5.2017 avente ad oggetto "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124".

**VISTO** lo Statuto Comunale.

**VISTO** il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi.

**VISTO e ACQUISITO** il parere del Responsabile del Servizio Amministrativo competente in ordine alla regolarità tecnica, espresso ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli artt. 49 e 147-bis del Decreto Legislativo n. 267 del 18 Agosto 2000 e ss.mm.ii, come riportato con specifiche attestazioni in calce al presente provvedimento.

**RILEVATO** che non viene acquisito il parere di regolarità contabile in quanto il presente atto non comporta, all'attualità, alcuna spesa a carico del Comune di Bari Sardo e, quindi, non ha riflessi diretti ovvero indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

**CON VOTI UNANIMI**, resi nelle forme di legge,

## **DELIBERA**

**DI APPROVARE** le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

**DI DISPORRE**, con il presente atto, l'integrazione della precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 23.1.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del personale del Comune di Bari Sardo, avendo acquisito, in un momento successivo alla sua approvazione, il parere vincolante dell'organo di valutazione ai sensi del comma 1 dell'art. 7 del D. Lgs. 150/2009 e ss. mm..

**DI DISPORRE**, conseguentemente, la riapprovazione del nuovo Sistema di Valutazione del personale del Comune di Bari Sardo, adeguato alle nuove disposizioni introdotte dal CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018, che risulta articolato, come segue:

-Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei Responsabili titolari di P.O.

-Sistema di Valutazione delle Performance del personale dei livelli

-Sistema per la graduazione della Posizione, finalizzato a quantificare il grado di responsabilità attribuito a ciascuna Posizione/Unità Organizzativa;

**DI RIBADIRE** che i richiamati atti, per dovuta informazione e competenza, sono stati trasmessi alle RSU e alle OO.SS. con nota prot. n. 13596 del 19.12.2018, senza che, tuttavia, sia pervenuto in merito alcun riscontro;

**DI TRASMETTERE** la presente deliberazione e i relativi allegati per il seguito di competenza al Segretario Comunale, ai Responsabili dei Servizi e al personale dell'Ente, nonché alle RSU e alle OO.SS., quale informazione ai sensi del vigente CCNL di lavoro del personale del comparto "Funzioni Locali",  
dopodichè

### **LA GIUNTA COMUNALE**

con separata ed unanime votazione

## **DELIBERA**

di rendere il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 e ss. mm., stante l'esigenza di porre in essere gli atti successivi e conseguenti.-

Letto, confermato, sottoscritto

**IL SINDACO**  
**Dr. Ivan Mamei**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Dr.ssa Maria Teresa Vella**

Il presente verbale viene così sottoscritto:

**IL SINDACO**  
**Dr. Ivan Mameli**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Dr.ssa Maria Teresa Vella**

<b>OGGETTO:</b>	<b>Integrazione deliberazione Giunta Comunale n. 4 del 23.1.2019 “Approvazione nuovo sistema di valutazione del personale – posizioni organizzative e dei livelli – del Comune di Bari Sardo”. Riapprovazione.</b>
-----------------	--

<b>PARERE PREVENTIVO DI REGOLARITA' TECNICA</b> <i>Artt. 49 e 147 bis D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267</i> <b>FAVOREVOLE</b>	
Data 12.03.2019	<b>Il Responsabile del Servizio Amministrativo</b> <b>(Dr.ssa Emilia Taccori )</b>

<b>PARERE PREVENTIVO DI REGOLARITA' CONTABILE</b> <i>Artt. 49 e 147 bis D.Lgs. 18 Agosto 2000 n.267</i>	
Data	<b>Il Responsabile del Servizio Finanziario</b> <b>(Dr.ssa Silvia Congiu)</b>

**ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata, ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267, all'Albo Pretorio di questo Comune e ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69, sul sito web istituzionale di questo Ente, per quindici giorni consecutivi, a partire dalla data odierna, 15.03.2019

Bari Sardo, 15.03.2019

**IL VICESEGRETARIO**  
**Dr.ssa Emilia Taccori**

---

**ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione, non soggetta a controllo necessario o non sottoposta a controllo eventuale, è divenuta esecutiva:

- in data \_\_\_\_\_ essendo trascorsi dieci giorni dalla su indicata data di inizio pubblicazione;
- in data odierna essendo stata dichiarata immediatamente esecutiva.

Bari Sardo, lì

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

---

la presente deliberazione è inviata ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 18/8/2000 n. 267

Bari Sardo, lì

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

---

E' copia conforme all'originale

Bari Sardo, lì

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**