

COMUNE DI BARI SARDO

Provincia di Nuoro

UFFICIO DEL REVISORE DEI CONTI

Verbale N. 10/2020 del 29/05/2020

OGGETTO: Parere sulla proposta di delibera di Giunta Comunale “Integrazione deliberazione Giunta Comunale n. 142 del 5.12.2019. Direttive ed indirizzi all'Unione dei Comuni d'Ogliastra per trasformazione da part time a full time rapporto di lavoro operatore assistente sociale, cat. D, pos. econ. D1.”

IL REVISORE DEI CONTI

- **Considerata** la funzione ed il ruolo dell’Organo di Revisione Contabile in materia di programmazione del personale, definito dal D.Lgs. n. 165/200, dalla Legge 448/200, dal D.Lgs n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni e da tutte le norme relative alla verifica della riduzione programmata della spesa;
- **Premesso che** il Comune di Bari Sardo ha aderito all’Unione Comuni d’Ogliastra, costituita ai sensi dell’art. 32 del T.U.E.L. 267/2000 e dell’articolo 3 della Legge Regionale 12/2005 e successive modifiche ed integrazioni, alla quale sono trasferite le funzioni relative ai Servizi Sociali dell’Ente, e del relativo personale, costituito da n. 1 Assistente Sociale e n. 1 Psicologo;
- **Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n. 142 del 5/12/2019 con la quale il Comune di Bari Sardo forniva all’Unione dei Comuni d’Ogliastra le direttive e gli indirizzi per la concessione all’Istruttore Direttivo Psicologo (dipendente del Comune di Bari Sardo trasferito all’Unione) dell’aspettativa non retribuita per un periodo di 12 mesi – richiesta per l’assunzione presso altro Ente - subordinatamente alla contestuale assunzione di una unità lavorativa con profilo professionale di Operatore Sociale Assistente Sociale a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato, per la stessa durata dell’aspettativa richiesta;
- **Richiamata** la deliberazione della Giunta dell’Unione dei Comuni d’Ogliastra n. 67 del 12/12/2019 con la quale l’Ente, nel dare riscontro positivo alla richiesta di aspettativa da parte dell’Istruttore Direttivo Psicologo, modificava il piano del fabbisogno triennale del personale 2019-2021 prevedendo l’assunzione di n.1 Istruttore Direttivo Assistente sociale, categoria D, a tempo determinato per la durata di 1 anno e parziale per n.18 ore settimanali;

- **Dato atto che**, espletate le necessarie procedure, l'Unione dei Comuni d'Ogliastro, con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 351 del 31.12.2019, ha disposto di procedere, ai sensi dell'art. 23 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm., in sostituzione di personale in aspettativa non retribuita, all'assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato, dal 4.2.2019 al 31.12.2019, dell'Operatore Sociale con attribuzione del profilo professionale di Istruttore Direttivo Assistente Sociale e inquadramento nella categoria D, posizione economica D1;
- **Preso atto che**, come attestato nella proposta di delibera in esame, il Comune di Bari Sardo ravvisa l'esigenza di prevedere un aumento dell'orario di lavoro dell'Assistente Sociale, al fine di far fronte al maggior carico di lavoro derivante dall'emergenza sanitaria in atto, assumendo a proprio carico la spesa derivante dalla trasformazione del contratto da part time 18 ore settimanali a full time;
- **Richiamata** la Deliberazione n. 18 del 28/02/2020 della Giunta Comunale inerente la pianificazione dei fabbisogni di personale per le annualità 2020-2022, sulla quale l'Organo di Revisione ha espresso il proprio parere favorevole con Verbale n. 1/2020 del 2/04/2020;
- **Constatato che** il piano triennale del personale 2020-2022 del Comune di Bari Sardo risultava così modulato:
 - assunzione, a tempo pieno ed indeterminato per effetto delle procedure concorsuali in corso di perfezionamento, di n. 3 unità lavorative di cui n. 1 Esecutore Tecnico Specializzato, categoria B3 e n. 2 Istruttori Amministrativi Contabili, categoria C, posizione economica C1;
 - assunzione, con decorrenza dal mese di maggio 2020, di n. 1 dipendente Istruttore Amministrativo Contabile, categoria C posizione economica C1 a tempo parziale (30 ore) e indeterminato, attingendo dalla medesima graduatoria della procedura concorsuale per l'assunzione di n. 2 Istruttori Amministrativi Contabili, in corso di perfezionamento;
 - assunzione, con decorrenza dal mese di maggio 2020 di n. 1 dipendente Istruttore Tecnico, categoria C, a tempo parziale (30 ore) e indeterminato, attingendo prioritariamente da graduatorie concorsuali di altri enti e, in caso di esito negativo, tramite procedure di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm., e, subordinatamente, concorso pubblico per titoli ed esami;
 - trasformazione, con decorrenza dal mese di settembre 2020, del contratto di n. 2 dipendenti agenti di Polizia Locale, Categoria C, da part-time 18 ore settimanali (50%) in part-time 24 ore settimanali;
 - previsione, in sostituzione del dipendente dimissionario appartenente alle categorie protette, dell'inserimento della quota d'obbligo riservata ai sensi dell'art.3 comma 1 della Legge n. 68/1999 in favore di n. 1 soggetto mediante verifica di inserimento nel computo di personale interno in possesso dei requisiti di legge, oppure mediante espletamento di procedura selettiva interna;

- prosecuzione, sino all'assunzione dei vincitori della procedura concorsuale in atto, del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato in essere con l'Istruttore Amministrativo Contabile Categoria C, posizione economica C1, assegnata al Servizio Amministrativo, in forza di convenzione stipulata per l'utilizzo di graduatoria concorsuale stipulata con il Comune di Tertenia;
 - assunzione di n. 1 dipendente Istruttore Direttivo Amministrativo contabile, categoria D, a tempo pieno e determinato per la durata di 1 anno e prorogabile sino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco, previa selezione pubblica ai sensi dell'art. 110 comma 1 D.Lgs. n.267/2000;
 - assunzione di n. 4 dipendenti Istruttori di Vigilanza, categoria C posizione economica C1, a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato dal 01/06/2020 al 30/09/2020, attingendo prioritariamente da graduatorie concorsuali di altri enti e, subordinatamente, mediante procedura selettiva per titoli e prova quiz a risposta multipla;
 - assunzione di n. 1 dipendente Istruttore Tecnico, categoria C, a tempo parziale (30 ore) e determinato, nelle more del perfezionamento della prevista assunzione della stessa unità lavorativa a tempo indeterminato, attingendo da graduatorie concorsuali di altri enti.
- **Preso atto** che, come attestato nella proposta di delibera in esame, quanto programmato non è stato ancora completato dall'Ente;
- **Preso atto che**, sulla base di quanto dichiarato ed attestato negli atti analizzati, la maggior spesa conseguente alla trasformazione da part time a full time del contratto di lavoro relativo all'Assistente Sociale può essere coperta dal risparmio di spesa derivante dal tardivo perfezionamento di alcune delle assunzioni rispetto a quanto inizialmente previsto dal piano di fabbisogno del personale 2020-2022;
- **Considerato** che, sulla base di quanto dichiarato ed attestato negli atti analizzati, risulta che il Comune di Bari Sardo:
- dispone di spazi finanziari per assunzioni a tempo determinato da trasferire all'Unione Comuni d'Ogliastra per poter procedere all'incremento di n.18 ore settimanali per il periodo 1 giugno - 31 dicembre 2020, del contratto di lavoro dell'Operatore Assistente Sociale;
 - in relazione alle assunzioni previste per l'anno 2020 unitamente a quanto disposto al punto precedente, rispetta il limite di contenimento delle spese del personale, in quanto le stesse vengono quantificate in misura inferiore rispetto al valore medio del triennio 2001-2013, così come disposto dall'art. 1, comma 557, della L. n° 296/2006;
 - in relazione alle assunzioni a tempo determinato previste nell'anno 2020, unitamente a quanto disposto al primo punto del presente elenco, l'Ente rispetta i limiti del Dl 78/2010 art. 9 comma 28 e successive modificazioni e integrazioni (L. 114/2014 art. 11 comma 4 bis limite di spesa personale flessibile 2009);

- rispetta il limite di spesa individuato dal DM del 17/03/2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, pubblicato in GU n.108 del 27/4/2020;
- **Visti** i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile del Servizio Amministrativo e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

e s p r i m e

ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, parere favorevole alla proposta di delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto: “Integrazione deliberazione Giunta Comunale n. 142 del 5.12.2019. Direttive ed indirizzi all'Unione dei Comuni d'Ogliastra per trasformazione da part time a full time rapporto di lavoro operatore assistente sociale, cat. D, pos. econ. D1”.

Il Revisore dei Conti
Dott.ssa Simonetta Sirca
Simonetta Sirca