



COMUNE DI BARI SARDO
PROVINCIA DI NUORO

**PIANO INTEGRATO DELLE ATTIVITA' E
DELL'ORGANIZZAZIONE 2023-2025**
(P.I.A.O.) SEMPLIFICATO

PERIODO: 2023 - 2025

ARCHITETTURA DEL PIAO

SEZIONE	SOTTOSEZIONE	RIFERIMENTO DOCUMENTI
1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE		Documento Unico di Programmazione (DUP) – Sezione Strategica
2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	2.1. Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione – DUP Sezione strategica
		Documento Unico di Programmazione – DUP Sezione operativa
	2.2. Performance	Piano della performance
		Piano delle azioni positive
		Agenda locale di digitalizzazione
	2.3. Rischi corruttivi e trasparenza	Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza
3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	3.1. Il personale	La struttura organizzativa
		Funzioni e servizi gestiti in forma associativa. L'Unione Comuni d'Ogliastro
	3.2. Organizzazione del lavoro agile	Piano Organizzativo del lavoro agile (POLA)
	3.3. Piano Triennale del Fabbisogno di personale	La dotazione del personale
		Il piano triennale del fabbisogno del personale 2023/2025
		Ricognizione delle condizioni di soprannumero o di eccedenze di personale.
		La formazione
	4. MONITORAGGIO	4.1. Le modalità di rendicontazione

SEZIONE 1 – SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Scheda anagrafica dell'Amministrazione	Denominazione Ente	Comune di Bari Sardo
	CODICE UNIVOCO AOO	AE1EB34
	CODICE IPA	C_A663
	Indirizzo	Via Cagliari, 90 – 08042 BARI SARDO
	Domicilio Digitale Pec	protocollo@pec.comunedibarisardo.it
	Codice Fiscale /partita Iva	82001410917
	Tipologia	Pubblica Amministrazione
	Categoria	Comune e loro consorzi e Associazioni
	Natura Giuridica	Comune
	Attività Ateco	Attività degli organi legislativi ed esecutivi, centrali e locali; amministrazione finanziaria; amministrazioni regionali, provinciali e comunali
	http	http://comunedibarisardo.it
	Facebook (link)	_____

Dati Anagrafici	

Dati Politici	
Sindaco	Dr. Ivan Mameli
Assessori componenti la Giunta	Fabiana Casu (vice Sindaca);

	Andrea Murru Assessore Assessore Mauro Piras Assessore Francesca Uda ;
Numero di Componenti il Consiglio Comunale	Nicola Angius Andrea Murru Assunta Jessica Todde Pierpaolo Piras Fabiana Casu Cristian Barrili Federico Mulas Mauro Piras Anton Pinna Romano Etzi Davide Pisanu Adriano Pinna

Gruppi di Interesse

Il Comune di Bari sardo gestisce le relazioni con diversi gruppi di interesse, sia interni che esterni all'ente stesso, che possono avere un diverso impatto sulle decisioni e le attività dell'Amministrazione in rapporto agli interessi da ciascuno perseguiti

Soggetti interni : dipendenti, lavoratori, tirocinanti, collaboratori, organo di revisione economico finanziaria, Nucleo di Valutazione

Istituzioni pubbliche o ad oggetto pubblico : altri enti locali territoriali,, Camera di Commercio, Azienda Sanitaria, Consorzi e Associazioni di enti Locali

Gruppi organizzati : enti del terzo settore, organizzazioni sindacali, partiti e movimenti politici, associazioni di categoria, associazioni del territorio (culturali, sportive, ambientali, di consumatori ecc

Gruppi non organizzati o singoli : cittadini, comitati, aziende, professionisti, ecc

Nella tabella che segue è rappresentato il gruppo di amministrazione pubblica del Comune di Bari Sardo riferito all'esercizio finanziario 2023

Denominazione	Tipologia soggetto	Descrizione
Unione Comuni d'Ogliastra	Ente Locale di tipo associativo	Istituito nell'anno 2007- Il Comune di Bari Sardo vi aderisce dall'anno 2019 . Numerose sono le funzioni trasferite dal Comune all'Unione Comuni d'Ogliastra che le esercita nel suo ruolo di ente delegato
Consorzio Stalle Sociali Comuni di Bari Sardo e Loceri	Ente Locale di tipo consortile	Consorzio per la progettazione e gestione di stalle sociali e di un mattatoio comune. Attualmente in fase di dismissione
Unione Comuni della Valle del Pardu e dei Tacchi	Ente Locale di tipo associativo	L'Unione della Valle del Pardu e dei Tacchi, quale Unione Capofila delle tre Unioni del Territorio Ogliastrino – è il soggetto attuatore degli interventi inseriti nell'accordo di programma di Programmazione Territoriale Regionale denominato "Ogliastra Percorsi

		di Lunga Vita”
Sportello Unico Attività Produttive e per l’edilizia		Lo Sportello Unico per le Attività produttive e per l’edilizia (SUAPE) è l’interlocutore unico per gli imprenditori che vogliono avviare o sviluppare un’attività in Sardegna e per i cittadini che devono realizzare un intervento edilizio. La legge Regionale ne incardina le funzioni all’interno delle Unione di Comuni che, a loro volta, possono delegarne l’esercizio delle funzioni ad altri soggetti. L’Unione Comuni d’Ogliastra cui il Comune di Bari Sardo aderisce ha delegato la funzione al Comune di Lanusei che la esercita tenuto conto dei poteri delegatigli.
Abbanoa Spa	Società per Azioni a totale partecipazione pubblica che gestisce il servizio idrico integrato della Regione Sardegna	Abbanoa S.p.A. è il gestore unico del Servizio Idrico Integrato a seguito dell’affidamento "in house providing" avvenuto con deliberazione n. 25/2004 dell’Assemblea dell’Autorità d’Ambito, oggi Ente di Governo dell’Ambito della Sardegna per effetto della legge regionale di riforma del settore (L.R. 4 febbraio 2015, n. 4 e s. m. e i.). Abbanoa SpA, nata il 22 dicembre 2005 dalla trasformazione di Sidris S.c. a r.l. a seguito della fusione delle società consorziate, è interamente partecipata da Enti Pubblici, attualmente è costituita da 342 Comuni soci e dal socio Regione Sardegna.
Gal Ogliastra	Consorzio Volontario Pubblico Privato con attività esterna e rappresentativo dell’area nella quale opera	Ha una compagine sociale a maggioranza privata di cui fanno parte 106 soci, in rappresentanza di 18 Comuni, 1 Provincia, una Unione dei Comuni, l’Agenzia Forestas e dei vari settori economici e sociali della Provincia dell’Ogliastra. È nato nel 1997 dalla seconda edizione dell’Iniziativa Comunitaria in materia di sviluppo rurale, denominata Leader II. Assolve il ruolo di sostenere, nel territorio ogliastrino, lo sviluppo economico e la lotta allo spopolamento delle aree rurali, attraverso la valorizzazione dei saperi locali nel campo dell’agricoltura e dell’artigianato, la valorizzazione della cultura locale e dell’ambiente.
PLUS Ogliastra – Ufficio di Piano – Distretto Ogliastra	Comune di Tortoli ente capifila – Unione Comuni d’Ogliastra è titolare di delega regionale per la gestione dei servizi sociali dei territori ad essa	Il PLUS, Piano Locale Unitario dei Servizi alla persona è lo strumento di promozione a livello locale del sistema integrato dei servizi essenziali

	aderenti (Lanusei, Bari Sardo, Elini, Loceri, Ilbono)	di assistenza e di tutela dei diritti della popolazione in materia sociale e sanitaria. E' uno strumento attraverso il quale i diversi soggetti coinvolti (Azienda Usl, Comuni, Provincia, Attori professionali, Soggetti sociali e solidali, ecc.), concorrono a costruire una rete dei servizi rivolti alle persone appartenenti al Distretto e insieme individuano le risorse, determinano obiettivi e priorità, programmano e dispongono in modo integrato gli interventi sociali, sanitari e sociosanitari, anche con il contributo diretto dei cittadini.
--	--	---

SEZIONE 2 . VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 VALORE PUBBLICO (DUP 2023/2025)

La sottosezione Valore Pubblico rappresenta la vera innovazione sostanziale contenuta nel PIAO, configurandosi tale concetto come l'orizzonte finale e il catalizzatore degli sforzi programmatici dell'ente. In tale sezione, l'Amministrazione esplicita come una selezione delle politiche dell'ente si traduce in termini di obiettivi di Valore Pubblico.

Il valore pubblico rappresenta l'insieme di effetti positivi, sostenibili e duraturi, sulla vita sociale, economica e culturale della comunità, determinato dall'azione convergente dell'ente comune, degli attori privati e di tutti i portatori di interesse volta per volta coinvolti. In letteratura esso è definito *come l'incremento del benessere, attraverso l'azione dei vari soggetti pubblici, che perseguono tale obiettivo utilizzando risorse tangibili (economico-finanziarie, infrastrutturali, tecnologiche, ecc.) e intangibili (capacità relazionale e organizzativa, integrità dei comportamenti, prevenzione dei fenomeni corruttivi, ecc.)*.

2.2 PERFORMANCE

Secondo le Linee guida per il piano della performance, adottate dal Dipartimento della funzione pubblica a partire dal 2017, il Valore Pubblico si riferisce sia al miglioramento degli impatti esterni prodotti dalle azioni dell'amministrazione, sia all'impatto interno in termini di benessere e soddisfazione della struttura e del personale che lavora all'attuazione delle politiche pubbliche.

il Valore Pubblico si crea programmando obiettivi operativi specifici (e relativi indicatori di performance di efficacia quanti-qualitativa e di efficienza economico-finanziaria, gestionale, produttiva, temporale) e obiettivi operativi trasversali come la semplificazione, la digitalizzazione, la piena accessibilità, le pari opportunità e l'equilibrio di genere, funzionali alle strategie di generazione del Valore Pubblico.

Il Comune di Bari Sardo ha declinato la propria performance istituzionale nella Sezione Strategica (SeS) del Documento Unico di Programmazione 2023/2025 che, alla luce del rinnovo degli organi di indirizzo politico avvenuto nel giugno 2022, ha indicato gli indirizzi strategici del quinquennio di mandato in coerenza con gli ambiti delle Linee strategiche presentate dal sindaco eletto e condivise dal consiglio comunale. L'obiettivo dell'Amministrazione è quello di innestare politiche di reale cambiamento per supportare cittadini e imprese nella transizione e nel cambiamento, che trovano il proprio presupposto nella situazione economica, sociale e culturale generata dalla pandemia, attraverso specifiche progettualità volte alla semplificazione, alla digitalizzazione, alla piena accessibilità e alle pari opportunità, cogliendo tutte le opportunità del PNRR e dei nuovi fondi del bilancio europeo 2020-2027

LINEE DI MANDATO	OBIETTIVI PROGRAMMA DI MANDATO	VALORE PUBBLICO	OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVI OPERATIVI	STREUMENTI
URBANISTICA E DECORO URBANO	<p>Presupposto imprescindibile per lo sviluppo e la crescita del nostro Paese è l'adozione di strumenti quali Piano Urbanistico Comunale, Piano particolareggiato del centro storico, Piano di utilizzo dei litorali, Piano del traffico, Piano commerciale e Piano Energetico, Piano di valorizzazione degli usi civici, senza i quali il Paese continuerebbe a vivere in una situazione di stallo in qualsiasi iniziativa si voglia intraprendere. L'obiettivo comune è: migliorare gli spazi verdi, mantenere pulite e ordinate le strade, rendere chiari ed efficaci i cartelli con le indicazioni stradali, riparare e riprogettare i marciapiedi, riposizionare le linee aeree (elettriche e telefoniche), incentivare il completamento delle facciate delle case ed agevolare chi si impegna nel recupero di fabbricati all'interno del centro urbano. Uno sviluppo turistico deve anche passare attraverso il decoro urbano. Non dimentichiamo le campagne: è importante migliorare l'accesso ai fondi con una maggiore cura delle strade rurali.</p>	Definire le regole di utilizzo del territorio per stimolarne lo sviluppo nel rispetto delle vocazioni delle aree e delle leve di sviluppo	<p>Presupposto imprescindibile per lo sviluppo e la crescita del nostro Paese è l'adozione di adeguati strumenti di pianificazione.</p> <p>Nell'anno corrente giungeranno a compimento tre fondamentali strumenti di pianificazione: il Pai, (Piano di Assetto Idrogeologico) propedeutico all'approvazione del Puc, il Piano Particolareggiato del Centro Storico che consentirà di ridefinire l'aspetto del centro di antica formazione dell'abitato, il Pul (Piano di utilizzo dei litorali) , che con la ridefinizione degli spazi concessori esistenti e l'individuazione di nuove aree permetterà di migliorare, accrescere e diversificare l'offerta di servizi nella zona a mare.</p> <p>Un paese turisticamente appetibile non può prescindere da un adeguato decoro urbano. Pur in presenza di una difficoltà economica oggettiva e dimostrabile, cercheremo di garantire gli stessi standard qualitativi degli anni precedenti. L'obiettivo comune è migliorare gli spazi verdi, mantenere pulite e ordinate le strade, rendere chiari ed efficaci i cartelli con le indicazioni stradali, attuare il Piano Generale delle Insegne Pubblicitarie (PGIP), riparare e riprogettare alcuni dei marciapiedi presenti nell'abitato, sollecitare i soggetti competenti al fine di garantire il riposizionamento e interrimento di linee aeree (elettriche e telefoniche), attuare interventi di ripristino definitivi attraverso l'ausilio di calcestruzzo e/o asfalto.</p> <p>Avere un paese a misura di bambino e di persone con difficoltà motorie è un obiettivo per noi imprescindibile: ecco perché riteniamo prioritario l'abbattimento delle barriere architettoniche presenti nel paese (marciapiedi, locali pubblici, aree pedonali, etc.)</p> <p>Per migliorare l'accesso ai fondi rendendoli fruibili dovranno essere effettuati interventi di ripristino dello sterrato nelle strade rurali.</p>	Analisi osservazioni e Approvazione PUL	Servizio tecnico
		Definire le regole per l'utilizzo del territorio ed potenziare le occasioni di acquisizione di risorse da destinare ai servizi		Attuare il piano per le insegne pubblicitarie (31/12/2023)	Servizio Tecnico
		Definire le regole di utilizzo del territorio per stimolarne lo sviluppo nel rispetto delle vocazioni delle aree e dell'identità dei luoghi		Approvare ed attuare il Piano Particolareggiato del Centro di prima formazione (Storico)	Servizio Tecnico
		Definire le regole di utilizzo del territorio. Aumentarne le condizioni di sicurezza e di fruibilità delle aree e spazi pubblici		Partecipazione e realizzazione misure inserite nei programmi PNRR	Tutti i Servizi
SOCIALE E SERVIZI AL CITTADINO	<p>Vogliamo migliorare la vivibilità del nostro Paese partendo dalla vita di tutti i giorni: creare nuovi spazi per l'aggregazione sociale, migliorare quelli già esistenti, senza trascurare le esigenze dei cittadini di tutte le età. Ci piacerebbe che gli anziani fossero parte più attiva nella comunità. Tutto questo deve necessariamente avvenire attraverso la collaborazione dell'Amministrazione con chi opera in questo settore da anni: dalle associazioni del territorio alle cooperative sociali, della cui importanza siamo profondamente convinti. Vogliamo favorire la collaborazione tra le associazioni attraverso la programmazione coordinata e programmata degli eventi e delle iniziative assegnando a ciascuna la sede più idonea.</p> <p>Ci proponiamo anche di riattivare la ludoteca ed istituire la "banca del tempo" per dare l'opportunità ai cittadini di mettere a disposizione la loro professione/professionalità/competenze, le loro conoscenze ed il loro tempo, creando uno scambio. Avere un paese a misura di bambino è un obiettivo per noi imprescindibile: ecco perché riteniamo prioritario l'abbattimento delle barriere architettoniche presenti nel paese (marciapiedi, locali pubblici, aree pedonali, etc.).</p>	Potenziamento degli spazi verdi e aree del tempo libero	<p>Vogliamo migliorare la vivibilità del nostro Paese partendo dalla vita di tutti i giorni: creare nuovi spazi per l'aggregazione sociale, migliorare quelli già esistenti, senza trascurare le esigenze dei cittadini di tutte le età.</p> <p>Anziani e giovani dovrebbero essere parte attiva della nostra comunità, ecco perché riteniamo fondamentale favorire e stimolare la creazione di iniziative che li vedano coinvolti anche insieme, attraverso la collaborazione e il supporto a realtà già consolidate come la Scuola Civica di Musica dell'Ogliastra, l'Università della terza età e le tante iniziative sportive, ricreative, culturali presenti nel nostro territorio.</p> <p>Introdurre il servizio che prevede la figura dell'educatore di strada è un'altra iniziativa che riteniamo importante che vede coinvolti educatori qualificati che si recano da gruppi di ragazzi informali, le cosiddette "compagnie" (target 14-18 anni) . Gli interventi di educativa di strada mirano a realizzare percorsi ed attività di promozione del benessere giovanile, come antidoto al disagio che spesso viene associato a questa fascia di età. L'operatore, nel tempo, riesce ad instaurare con i ragazzi una relazione, condizione fondamentale per poter far emergere i loro bisogni, necessità, interessi o problematiche. Ci attiveremo perché la Consulta Giovanile Comunale possa costituirsi.</p> <p>Creare una campagna di sensibilizzazione alla sicurezza stradale per i ciclisti, rendere il nostro paese un paese favorevole e sicuro per i cicloturisti e sportivi, tramite nuova cartellonistica e campagne sul web, social media e convegni sul territorio è un altro obiettivo che riteniamo importante</p>	Formalizzare, monitorare e se richiesto dall'Amministrazione modificare la programmazione dei servizi socio assistenziali delegate all'Unione attraverso l'elaborazione del piano triennale delle attività	Servizio Amministrativo/Finanziario
		Migliorare le occasioni di coesione sociale e le occasioni di socialità		Potenziare e adeguare la struttura destinata ad ospitare l'asilo nido prevedendo interventi di suo ampliamento e miglioramento	Servizio Tecnico – Unione Comuni d'Ogliastra
		Potenziare gli strumenti di conciliazione lavoro famiglia			
		Migliorare gli standard di sicurezza stradale e del territorio			

		Migliorare le occasioni di coesione sociale e di socialità – tutelare		Alloggi Case Popolari – definizione stato delle assegnazioni e regolarizzazione situazioni prive di titolo	Servizio finanziario
TRASPARENZA, QUALITÀ DEI SERVIZI E RAPPORTI CON IL CITTADINO	Pensiamo che tutti i nostri concittadini debbano essere soddisfatti nelle loro richieste, pienamente informati e messi in condizione di valutare attivamente l'operato dell'amministrazione comunale, collaborando con essa. Vogliamo seguire questa strada con l'ausilio, sia della tecnologia (aggiornamenti costanti del sito internet, uso di SMS, e-mail, app), sia dei mezzi tradizionali, con l'uso delle bacheche distribuite nel paese per l'affissione di avvisi e manifesti. Vogliamo favorire la partecipazione rendendo facilmente consultabili tutti gli atti e le iniziative portati avanti, facilitando la segnalazione di guasti e problemi, ma anche di proposte, idee e suggerimenti. Sarà importante snellire il procedimento burocratico, la ricerca dei dati, aumentare la velocità nel disbrigo delle pratiche.	Integrità dei comportamenti nell'ambito del governo locale	Pensiamo che tutti i nostri concittadini debbano essere soddisfatti nelle loro richieste, pienamente informati e messi in condizione di valutare attivamente l'operato dell'amministrazione comunale, collaborando con essa. Vogliamo seguire questa strada con l'ausilio, sia della tecnologia (aggiornamenti costanti del sito internet, e degli strumenti social istituzionali), sia dei mezzi tradizionali, con l'uso delle bacheche distribuite nel paese per l'affissione di avvisi e manifesti. Vogliamo favorire la partecipazione rendendo facilmente consultabili tutti gli atti e le iniziative portati avanti, facilitando la segnalazione di guasti e problemi, ma anche di proposte, idee e suggerimenti. Sarà importante snellire il procedimento burocratico, la ricerca dei dati, aumentare la velocità nel disbrigo delle pratiche, indirizzare adeguatamente gli utenti negli iter da seguire mettendo a disposizione e rendendo quanto più facile possibile il reperimento di tutta la modulistica necessaria, predisponendo quella eventualmente mancante nei vari servizi (es. iter e modulistica necessaria per la richiesta di contributi e patrocini, o la realizzazione di eventi). La mancanza della toponomastica e della numerazione civica in alcune zone dell'abitato crea non pochi problemi ai residenti che vi abitano, è quindi fondamentale espletare tutti gli adempimenti per colmare questa mancanza.	Aggiornamento costante e delle sezione amministrazione trasparente	Tutti gli uffici
		Integrità dei comportamenti nell'ambito del governo locale		Pubblicazione almeno mensile di tutte le determinazioni del servizio	Tutti gli uffici
		Tempestività dell'azione della pubblica amministrazione locale		Potenziamento servizi di E.Gov per i servizi anagrafici favorendo sia l'autenticazione dell'utente attraverso l'utilizzo dello Spid sia la possibilità di ottenere certificazioni ANPR dal proprio domicilio digitale	Servizi Anagrafici
		Integrità dei comportamenti nell'ambito del governo locale, tempestività dell'azione amministrativa e digitalizzazione dei processi		Completare i progetti di digitalizzazione finanziati con le misure del PNRR digitale	Servizio Finanziario e altri servizi coinvolti
		Recupero risorse finanziarie disponibili da investire nella qualità dei servizi		Attivazione e gestione imposta di soggiorno migliorando le capacità di recupero risorse finanziarie	Servizio Finanziario
		Recupero risorse finanziarie disponibili da investire nella qualità dei servizi		Liquidazione Consorzio Mattatoio Stalle Sociali – Nomina liquidatore e definizione consistenza dei beni	Servizio Finanziario
		Recupero risorse finanziarie disponibili da investire nella qualità dei servizi		Messa a regime del sistema per il monitoraggio puntuale dello stato dei pagamenti dei titoli abilitativi edilizi e dei diritti di segreteria riferiti a detti titoli	Servizio Tecnico
CULTURA E SCUOLA	Crediamo in un Paese culturalmente formato, vivace e protagonista, consapevole delle proprie risorse uniche e inimitabili. Riteniamo sia fondamentale supportare fortemente l'istituzione scolastica e i progetti extra-curricolari. Occorre individuare gli spazi più adatti alle attività culturali e	Accrescere l'identità culturale e collettiva	Crediamo in un Paese culturalmente formato, vivace e protagonista, consapevole delle proprie risorse uniche e inimitabili. Riteniamo sia fondamentale supportare fortemente l'istituzione scolastica e i progetti extra-curricolari.	Organizzare giornate di pulizia nei siti più facilmente raggiungibili per renderli accessibili ai visitatori e progettare la creazione di percorsi che li rendano	Tutti i Servizi

	<p>crearne di nuovi che possano accogliere attività di spettacoli teatrali, musicali o quant'altro anche al chiuso, che ora non esistono. Mappare le risorse umane, artistiche, i beni ambientali, storici, archeologici, linguistici, toponomastici, della tradizione, documentaristici, studiare e creare percorsi ad hoc e organizzare eventi di grande respiro e scambi culturali.</p> <p>Dovrà essere predisposto un archivio in cui custodire tutto il patrimonio, librario e non, in modo organico e razionale: filmati, foto, testi, rimandi digitali, audio, beni mobili artistici e quant'altro. La conoscenza dovrà essere incrementata da ricerche storiche e scientifiche. La nostra comunità dovrà essere messa nelle condizioni di accedere a questo materiale in modo semplice e gratuito per poter diventare noi i primi attori di sviluppo e trasmissione della conoscenza, anche rielaborata e diffusa in tutto il pianeta. Le molteplici forme di espressione, attraverso corsi, concorsi e convegni, dovranno potersi avvalersi dei linguaggi del teatro, musica, danza, cinema, film, documentari, fotografia, scrittura, scultura e arti visive in genere.</p> <p>La consapevolezza, e quindi la cultura, sarà anche l'elemento fondante di una vera democrazia partecipata e propositiva.</p>	<p>Accrescere l'identità culturale e collettiva</p>	<p>Il nuraghe Boschinu è stato riconosciuto come bene di interesse culturale in base alle disposizioni previste dagli art. 10, 12, 13, 14 e 15 del D.Lgs 42/2004, l'obiettivo sarà reperire fondi regionali per la progettazione e la realizzazione di campagne di scavo e l'allestimento di spazi espositivi per i reperti derivanti dagli scavi.</p>	<p>fruibili</p>	
		<p>Aumentare il coinvolgimento dei cittadini agli eventi culturali e alla realizzazione di un'offerta culturale integrata</p>	<p>Inoltre sarà nostra premura organizzare giornate di pulizia nei siti più facilmente raggiungibili per renderli accessibili ai visitatori e progettare la creazione di percorsi che li rendano fruibili.</p> <p>Con il completamento entro l'anno della nuova struttura Museale l'obiettivo è quello di reperire i fondi per renderla fruibile quanto prima.</p>		
		<p>Migliorare le condizioni di sicurezza del territorio</p>		<p>Azioni di prevenzione incendio: elaborazione ordinanza di pulizia dei terreni e verifica puntuale del rispetto della stessa. Entro 10 giorni dalla pubblicazione di quella regionale e tenuta di un registro delle verifiche disposte, degli esiti e delle sanzioni</p>	<p>Polizia Locale</p>

TURISMO	<p>Il nostro è un Paese che può puntare sul turismo tutto l'anno e non solo durante la stagione estiva; non possiamo dunque limitarci a sfruttare il mare, ma dobbiamo valorizzare tutto ciò che si trova nel nostro territorio. Per fare questo oggi è fondamentale essere presenti e visibili su internet e quindi istituire un portale turistico con applicazioni e indicazioni scaricabili anche sui dispositivi mobili dedicato a tutto ciò che possiamo offrire ai visitatori. Sarà quindi necessario:</p>	<p>Migliorare l'attrattività turistica del territorio</p>	<p>I report mensili relativi all'andamento del portale Visit Bari Sardo ci testimoniano che il percorso intrapreso con l'attivazione di questo strumento, sta dando ottimi risultati in termini di visibilità e promozione in ambito nazionale ed internazionale.</p>	<p>Gestione, in collaborazione con l'Unione dei Comuni, del portale turistico</p>	<p>Servizio amministrativo</p>
		<p>Migliorare l'attrattività turistica del territorio</p>	<p>Occorre ora dare continuità alla gestione del portale e intraprendere attraverso esso e attraverso gli strumenti social ad esso collegati, una campagna di comunicazione che punti a promuovere le peculiarità e unicità del nostro territorio.</p>	<p>Pubblicazione manifestazione di interesse per attivazione "presidio turistico"</p>	<p>Servizio amministrativo</p>
		<p>Migliorare l'attrattività turistica del territorio</p>	<p>Continuando a puntare su un "turismo sostenibile", in cui i numeri dei nostri visitatori crescono compatibilmente con il territorio, con ciò che esso ha da offrire e di pari passo con i servizi che noi metteremo in campo, grazie all'istituzione dell'Imposta di soggiorno saremo in grado di mantenere e anche incrementare la proposta di servizi ai turisti. Al fine di introitare con questa tassa risorse sempre maggiori occorrerà condurre una campagna contro il sommerso, favorendo la formazione e informazione sugli iter per l'ottenimento del codice iun per le locazioni private occasionali e per l'avvio di iniziative legate alla ricettività di tipo extralberghiero anche in forma non imprenditoriale (BB, albergo diffuso).</p>	<p>Programma "percorsi di lunga vita" in collaborazione con l'Unione dei comuni della Valle del Pardu e dei Tacchi: definizione e rispetto del cronoprogramma.</p>	<p>Tutti i Servizi</p>
		<p>Migliorare l'attrattività turistica del territorio e migliorare la capacità di attrarre risorse economiche da utilizzare per finanziare altri servizi</p>	<p>Avviare la pianificazione di una rete di percorsi nel territorio comunale con il coinvolgimento dei privati e il supporto di tecnici di Forestas e associazioni che svolgono attività in tale ambito. Aderire al partenariato del cammino di San Giorgio Vescovo per pianificare il tracciato del Cammino presso il territorio comunale</p>	<p>Sistemazione aree parcheggi ed sperimentazione concessione servizio parcheggi a pagamento</p>	<p>Polizia Locale</p>

		Potenziare la disponibilità di spazi Verdi e aree del tempo libero		Realizzare l'area fitness polivalente in zona "LA TORRE" grazie al contributo ottenuto grazie alla terza linea di intervento PNRR missione 5, Componente 2.3, Investimento 3.1 "Sport e inclusione sociale",	Servizio Tecnico
		Potenziare la disponibilità di spazi Verdi e aree del tempo libero		Realizzare e completare con attrezzatura per il fitness e l'allenamento a corpo libero, l'area del parco giochi di "Su Crastu" con il contributo finanziato (e cofinanziato dall'ente comunale) dal ministero, Dipartimento dello sport, con il progetto "SPORT DI TUTTI- PARCHI" 2023.	Servizio Tecnico
AMBIENTE E TERRITORI O	<p>Non vorremmo mai più vedere nessun tipo di rifiuto ai lati delle nostre strade né in qualsiasi altra parte del nostro territorio. E' necessario che il servizio di raccolta differenziata sia cucito addosso al paese, e che sia perciò meno oneroso e più efficace; inoltre, per quelli già differenziati e risultanti da lavori di piccola entità, attiveremo un servizio con "cassoni scarrabili".</p> <p>Vogliamo recuperare aree di pregio dal punto di vista ambientale (zone umide, laghetti) e incentivare lo sfruttamento di fonti non inquinanti e rinnovabili, monitorando d'altro canto il depuratore di Campu Moru affinché funzioni come deve.</p> <p>Vorremmo inoltre ristrutturare il Centro di Educazione Ambientale di Sa Marina, nell'ambito di un progetto ad ampio spettro di rivalutazione della zona a mare dell'Altopiano di Teccu che preveda l'attivazione dell'Area di Rilevante Interesse Naturalistico. Si farà un incremento del controllo territorio adeguando un nuovo sistema di video sorveglianza.</p> <p>Bari Sardo è anche il paese con il tasso più alto di abbandoni e randagismo di cani e gatti in Ogliastra. Questo costituisce, oltre che un problema sociale, anche una spesa ingente per la comunità. Promuoveremo le adozioni dal canile, le vaccinazioni, la microchippatura (obbligatoria per legge) e le sterilizzazioni. Miglioreremo l'utilizzo delle spiagge per cani. Uno dei nostri obiettivi è rendere il nostro un paese anche a misura di cani e proprietari.</p>	Migliorare l'attrattività turistica del territorio	<p>Il nostro territorio è una grande ricchezza presente e futura. Essere consapevoli di questo significa fare delle scelte, individuare delle linee guida che vadano verso uno sviluppo e una crescita della nostra comunità che sia perfettamente in linea con tutela e valorizzazione dello stesso. Questo sarà il filo conduttore anche per i prossimi 5 anni di mandato, continuando ad attuare politiche volte ad risparmio e all'efficientamento energetico degli immobili comunali così come degli impianti di illuminazione, attraverso il reperimento di nuove risorse; attuando un puntuale ed efficace monitoraggio del servizio di raccolta porta a porta al fine di far sì che sia il più possibile rispondente alle esigenze della comunità e degli operatori economici del territorio, favorendo l'efficientamento e il miglioramento della logistica dell'ecocentro comunale al fine di migliorarne la funzionalità, garantendo l'incremento e/o la rimodulazione servizi ricompresi in esso quali ritiro di piccole quantità di inerti derivanti da lavorazioni "domestiche" (da 50kg a 100kg), ritiro di discariche abusive, spazzamento delle vie dell'abitato e delle zone a mare, migliore gestione del servizio in occasione di eventi.</p> <p>Entro l'anno l'Area Rin presso l'Altopiano di Teccu dovrà essere dotata di Cartellonistica e dovrà essere attivato il Centro Servizi presso il quale verranno realizzate iniziative varie di sensibilizzazione alla tutela ambientale e di animazione rivolte ai più giovani. Nel contempo occorrerà attivare le interlocuzioni con gli enti preposti (Corpo Forestale e Guardia Costiera) al fine di attivare i protocolli per la vigilanza che possano garantire la tutela dell'area a terra e a mare.</p>	Predisposizione installazione cartellonistica Rin	Servizio Tecnico
		Migliorare l'attrattività turistica del territorio		attivazione centro servizi area Rin	Servizio Tecnico
		Migliorare la sicurezza del territorio		Messa a regime degli impianti di videosorveglianza	Servizio Polizia Locale e Servizio tecnico
		Migliorare gli standard di sicurezza del territorio		Realizzare l'esercitazione di protezione civile nei tempi concordati con il Presidio Regionale di protezione civile	Tutti i Servizi

2.2.1 LE AZIONI POSITIVE

2.2.2 FOCUS SULLA DIGITALIZZAZIONE – AGENDA DIGITALE

Il comune di Bari Sardo intende dare un forte impulso all'implementazione, in ambito locale, dell'Agenda Digitale ciò con l'intento di perseguire due finalità strategiche:

1. Agevolare la diffusione sul territorio della disponibilità di tecnologia attraverso l'adesione alla convenzione regionale che prevede la diffusione della fibra su tutto il territorio Comunale;
2. Potenziare l'infrastruttura in banda larga delle strutture comunali così da avere tutti gli uffici collegati in maniera efficiente. Ciò al fine di migliorarne sia la sicurezza interna sia in prospettiva di migliorare il telecontrollo, l'efficienza dell'illuminazione pubblica oltre che offrire agli utenti la possibilità di accesso ai servizi dell'ente. Per quanto attiene questo aspetto il Comune ha visto assegnati n .4 finanziamenti dell'agenda digitale attraverso i quali si propone di implementare il sistema di gestione documentale in cloud e la possibilità di aprire i servizi all'esterno. Sono già disponibili dall'esterno alcuni servizi ed il piano performance, con l'implementazione dei finanziamenti PNRR ricevuti, ne prevede l'attivazione di altri

2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

La sottosezione assorbe il Piano di prevenzione della corruzione e trasparenza che risulta soppresso dall'art. 1, comma 1, lett. d) del D.P.R. n. 81/2022. Essa, tuttavia, va redatta nel pieno rispetto della legge n. 190/2012 sulla prevenzione della corruzione amministrativa e del decreto legislativo n. 33 del 2013 sulla trasparenza dell'attività delle amministrazioni pubbliche. Nella logica di programmazione integrata assunta dal PIAO, le politiche di prevenzione della corruzione e quelle di promozione e implementazione della trasparenza costituiscono una leva posta a protezione del Valore Pubblico dal rischio di una erosione a causa di fenomeni corruttivi, rafforzando la cultura dell'integrità dei comportamenti e programmando ed attuando efficaci presidi di prevenzione della corruzione, soprattutto con riguardo ai processi e alle attività necessarie all'attuazione della strategia di creazione del Valore Pubblico.

Il comune di Bari Sardo ha prorogato per l'anno corrente l'efficacia del Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2023/2025, provvedendo soltanto a adeguare alle indicazioni operative fornite dall'Autorità la sezione trasparenza, anche in funzione delle ricadute sull'organizzazione dell'attuazione del PNRR.

In fase di prima applicazione della normativa sul PIAO, si è ritenuto che le politiche di prevenzione della corruzione messe in campo dal Comune di Bari Sardo, in coerenza con il sistema di gestione del rischio corruttivo di cui all'allegato 1 al PNA 2019, sono adeguate a contrastare i rischi corruttivi emersi dalla mappatura dei processi di competenza dell'ente attuatore di interventi del PNRR, soprattutto sotto il profilo dei conflitti di interesse, e risultano idonee a proteggere il Valore Pubblico dal rischio di erosione a causa di fenomeni corruttivi.

Gli obiettivi strategici del piano anticorruzione del comune di Bari Sardo risultano essere i seguenti:

1. valorizzazione delle misure di trasparenza già contenute nel Piano precedente, e implementazione del tasso di trasparenza dell'amministrazione;
2. potenziamento ulteriore della digitalizzazione dei servizi, anche al fine di garantire la tracciabilità ed il monitoraggio dei tempi di elaborazione dei procedimenti amministrativi;
3. legalità e trasparenza: formazione specifica in materia di gestione del rischio corruttivo e organizzazione dei controlli interni in funzione della verifica e del monitoraggio dell'attuazione dei programmi nel rispetto delle misure di prevenzione della corruzione.
4. implementazione delle attività formative rivolte al personale, con particolare riferimento alla formazione specifica dei responsabili sulla gestione del rischio corruttivo;
5. attuazione, tenuto conto delle rigidità della struttura dell'ente, della misura della rotazione ordinaria, da monitorare attraverso e monitoraggio dei conflitti di interesse, con particolare riguardo ai procedimenti di attuazione del PNRR;

Costituiscono parte integrante del presente documento i seguenti elaborati :

<p><u>Modello di governance del rischio corruttivo e definizione delle competenze</u></p>	<p>Il comune di Bari Sardo ha messo a sistema un modello di governance del rischio corruttivo che individua e valorizza, alla luce del sistema normativo e dei principi di risk management applicabili, i vari soggetti e le diverse competenze e funzioni, al fine di rendere efficace e conforme ai principi di gestione del rischio corruttivo la complessiva politica di prevenzione della corruzione all'interno dell'ente.</p>
<p><u>Gestione del Rischio - Analisi</u></p>	<p>Analisi delle situazioni di rischio con mappatura dei processi</p>
<p><u>Gestione del Rischio Corruttivo - Misure Generali</u></p>	<p>Dall'analisi del contesti esterni ed interni sono derivate le misure generali</p>
<p><u>Gestione del Rischio Corruttivo - Misure Specifiche</u></p>	<p>Dall'analisi del contesti esterni ed interni sono derivate le misure generali</p>
<p><u>La trasparenza</u></p>	<p>La Sezione è stata organizzata all'interno del vigente Piano anticorruzione mediante l'individuazione, da un lato, di alcuni obiettivi strategici finalizzati ad accrescere la trasparenza dell'organizzazione e dell'attività comunali anche attraverso la puntuale individuazione dei processi, dei tempi, e dei soggetti responsabili alla elaborazione, trasmissione e pubblicazione dei dati oggetti di pubblicazione.</p>

SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

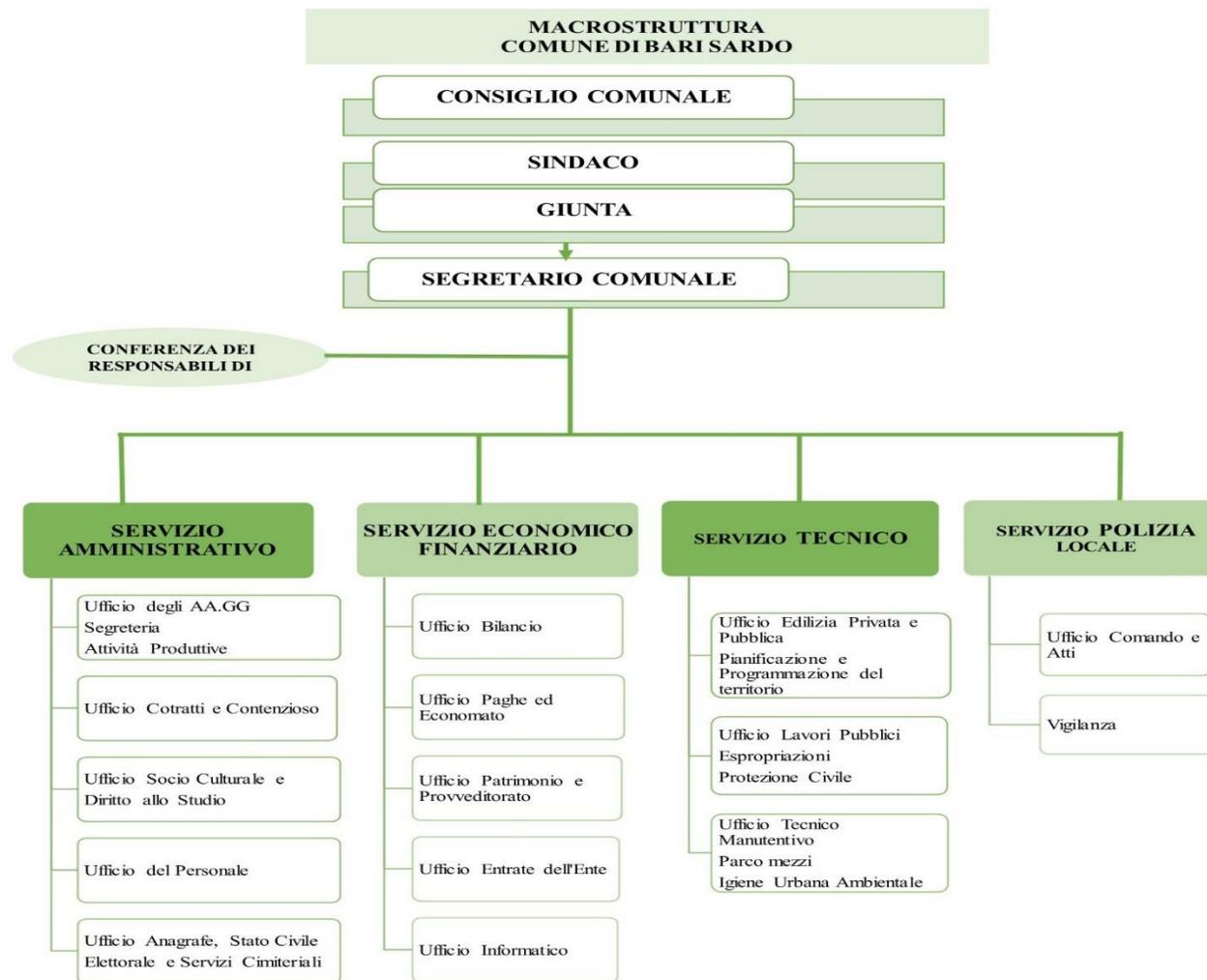
La presente sezione del PIAO è finalizzata a programmare i presupposti per l'attivazione delle leve finalizzate a creare e proteggere il Valore Pubblico puntando sia alla salute organizzativa che sulla salute professionale per garantire l'efficiente utilizzo delle risorse disponibili. Partendo dalla presentazione del modello organizzativo e dei livelli di responsabilità, la sottosezione ha come contenuti imprescindibili l'individuazione della strategia e degli obiettivi legati a modelli innovativi di organizzazione del lavoro, anche da remoto, per il raggiungimento degli obiettivi di performance, la programmazione strategica del fabbisogno di risorse umane, da attuare anche attraverso lo sviluppo nonché la valorizzazione delle risorse interne e l'individuazione dei fabbisogni e degli obiettivi formativi nell'ottica del raggiungimento dei livelli di valore pubblico programmati.

3.1 La Struttura organizzativa

Il Comune di Bari Sardo ha scelto un modello organizzativo basato su 4 strutture di massima dimensione denominate Servizi che corrispondono agli uffici con rilevanza esterna, alla cui guida sono posti i responsabili titolari di posizione organizzativa.

Il coordinamento e la sovrintendenza sono assegnati al Segretario Comunale che esercita anche le funzioni di Responsabile della prevenzione della Corruzione e trasparenza, è responsabile dei controlli interni, Presiede anche il Nucleo di Valutazione e Ufficio per i procedimenti Disciplinari.

Il Modello organizzativo, al cui vertice è posto il Sindaco, Capo dell'Amministrazione, è rappresentato nella seguente figura.



3.1.1 Funzioni e Servizi gestiti in forma associata. L'Unione Comuni d'Ogliastra

Oltre le funzioni e i servizi esercitati in modo diretto attraverso l'apparato organizzativo comunale il comune si avvale dell'Unione Comuni d'Ogliastra che, istituita insieme ai Comuni di Lanusei, Loceri, Elini, Ilbono e Cardedu svolge le seguenti funzioni trasferite:

FUNZIONI TRASFERITE	Lanusei	Elini	Loceri	Bari Sardo	Ilbono	Cardedu
a) SERVIZI SOCIALI	0	0	0	0		
b) PIANO STRATEGICO INTERCOMUNALE	0	0	0	0	0	
c) PIANO URBANISTICO INTERCOMUNALE	0	0	0	0	0	
d) POLITICHE GIOVANILI	0	0	0	0	0	
e) PROMOZIONE CULTURALE E TURISTICA	0	0	0	0	0	
f) SERVIZI CATASTALI	0	0	0	0	0	
g) SERVIZI SPORTIVI	0	0	0	0	0	
h) SERVIZIO TRASPORTO URBANO INTEGRATO	0	0	0	0	0	
i) TUTELA DEL PAESAGGIO	0	0	0	0	0	0
j) PROTEZIONE CIVILE	0	0	0	0	0	
k) DIFESA DEL SUOLO	0	0	0	0	0	0
l) GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE		0				
m) SISTEMA INFORMATICO E TECNOLOGIE DELL'INFORMAZIONE		0	0		0	
n) SUAPE	0	0	0	0	0	0
o) SUA (STAZIONE UNICA APPALTANTE) - PNRR				0		

All'Unione in particolare per le attività connesse con la funzione socio assistenziale sono trasferite due unità di personale; per lo svolgimento delle altre ci si avvale del personale dell'Unione oppure del convenzionamento del personale ai sensi dell'articolo ai sensi dell'articolo 32 del D.Lgs 267/2000, della Legge Regione Sardegna 2/2016, delle apposite previsioni dello Statuto dell'Unione e dell'articolo 14 del CCNL 22/01/2004 del Comparto Regioni Enti Locali.

Tutti i servizi trasferiti sono caratterizzati dal passaggio da una gestione mono ente ad una gestione a rete su un territorio più vasto (l'Unione si compone di 6 comuni, di cui alcuni sulla fascia costiera ed altri, come Lanusei in parte ubicati in aree montane, per un totale di 185 Km² e una popolazione residente prossima ai 15.000 abitanti circa) con una conseguente riorganizzazione dei processi e delle strutture.

L'attuazione degli interventi finanziati con i fondi del PNRR richiede ai comuni non capoluogo di provincia come il Comune di Bari Sardo di poter appaltare solamente avvalendosi di stazioni uniche appaltanti istituite presso le Unioni di Comuni o presso altre centrali di committenza. Il corrente anno ha pertanto visto perfezionata ed operativa la convenzione per la creazione, presso l'Unione dei Comuni, della stazione unica appaltante operativa presso l'Unione.

L'anno 2023 sarà quello nel quale il Comune di Bari Sardo, attraverso l'Unione Comuni d'Ogliastra, sperimenterà l'implementazione del servizio di trasporto locale lungo la costa con l'intento specifico di collegarla alle zone interne. Attualmente è in fase di studio, per la sua implementazione sperimentale in occasione della prossima stagione estiva, di aggiungere all'attuale percorso

collegato all'abitato di Bari Sardo, una linea di circa 12 km, per almeno sei volte al giorno così da permettere la mobilità e il collegamento dei servizi al meglio, in particolare nei mesi da giugno a ottobre.

3.2 Organizzazione del lavoro agile

Il Comune non si è dotato nell'anno 2022 del POLA definitivo (piano organizzativo del lavoro agile) Si applica pertanto la disciplina transitoria approvata con la deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 10/06/2022 cui si fa espresso rinvio che disciplina :

- a) Le indicazioni generali;
- b) Il trattamento economico e la condizione giuridica del dipendente;
- c) Le attività che possono essere svolte in lavoro agile
- d) I criteri per la scelta dei dipendenti
- e) Le misure organizzative
- f) L'orario di lavoro ed il diritto alla disconnessione
- g) L'accordo individuale ed il progetto
- h) Le indennità
- i) I doveri
- j) La formazione
- k) Il monitoraggio
- l) Le dotazioni informatiche
- m) Le misure di sicurezza

3.3.1 . La dotazione del personale

Il Comune ha una dotazione organica composta da n. 24 addetti. L'attuale situazione è caratterizzata da un forte sottodimensionamento delle figure professionali presenti tenuto conto che nel triennio 2020/2022 si sono registrate numerose cessazioni dovute sia a collocamenti a riposo sia ad altri motivi. Compatibilmente con i diversi vincoli esistenti sono in corso le operazioni di sostituzione che sono meglio descritte nella deliberazione della giunta n. 26 del 27/03/2023 di programmazione del fabbisogno del personale a cui si rinvia oltre alle ulteriori programmazioni di seguito meglio descritte.

Categoria	Numero	Tempo indeterminato	Altre tipologie
Area degli operatori esperti	3	3	0

Area degli Istruttori	20	15	5
Area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione	8	7	1
Totale	31	25	6

3.3.2 il piano triennale del fabbisogno di personale

La programmazione del fabbisogno di personale prevista dall'art. 39, comma 1 della Legge 449/1997 e dall'art. 6 del D.lgs. 165/2001 è stata approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 27/03/2023 – esecutiva a termini di legge – cui si rinvia. Le assunzioni ivi previste sono in avanzato stato di definizione.

In occasione della approvazione del DUP, cui detto atto di programmazione è stato allegato per farne parte integrante e sostanziale l'organo di revisore economico finanziario ha espresso il parere favorevole sul rispetto dei vincoli e tetti in materia di spesa di personale.

Il piano triennale è stato impostato nel rispetto della disciplina della capacità assunzionale introdotta dal D.L. 34/2019 e disciplinata dal DM 17/03/2020 che, nel prevedere il superamento del turn over e l'introduzione di un nuovo sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, determinata sulla base del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti, realizzate nell'accantonamento al fondo per le entrate di dubbia esigibilità (FCDE).

Si da atto che il valore medio della spesa di personale del triennio 2011/2013 calcolato ai sensi dell'articolo 1 comma 557 della L. 296/2006 è pari a €. 944.448,37.

Ne consegue che, essendo il valore soglia concreto del comune di Bari Sardo inferiore al valore soglia di riferimento l'ente si configura come ente virtuoso e pertanto, ai sensi del DM. 17/03/2020:

- Non sono presenti al suo interno situazioni di eccedenze di personale;
- Può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per nuove assunzioni a tempo indeterminato sino ad una spesa complessiva che, rapportata alle entrate correnti, non superi il valore soglia di €. 248.450,55 fermo restando il rispetto dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione dell'ente.

L'evoluzione e la programmazione dei fabbisogni di personale è stata sviluppata tenendo conto dei seguenti fattori :

- Vincoli di bilancio, in termini di equilibrio di parte corrente e di effettive risorse a disposizione;
- Necessità di sostituzione del personale cessato;
- Necessità di raggiungere gli obiettivi di servizio di cui alla Legge 234/2021 sulla funzione sociale, asili nido, trasporto scolastico disabili, garantendo la capacità di risposta ai nuovi bisogni, in seno all'Unione Comuni d'Ogliastro, dei servizi socio assistenziali, delle politiche educative e della famiglia;

- Garantire la coerenza del piano delle assunzioni con la pianificazione strategica PNRR al fine di inserire nell'amministrazione il mix di competenze tecniche necessario per sostenere i progetti strategici e l'attuazione del piano triennale delle opere pubbliche, che non consente di utilizzare per assunzioni a tempo indeterminato .

Gli obiettivi fissati con la programmazione in avanzato stato di realizzo sopra richiamata sono di seguito sintetizzati:

1) assunzioni a tempo indeterminato anno 2023

- Assunzione n. 2 Agenti di Polizia Locale – categoria C – di cui uno a tempo pieno (36 ore) e uno a tempo parziale (24 ore) – con contratto di lavoro a tempo indeterminato assegnati al Servizio Polizia Locale, mediante concorso pubblico.
- Assunzione n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile – categoria C – a tempo pieno e indeterminato presso il Servizio Amministrativo, mediante concorso pubblico;
- Assunzione n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile – categoria C – a tempo pieno e indeterminato presso il Servizio Economico Finanziario, mediante ricorso alla graduatoria della procedura concorsuale in corso di svolgimento per analoga figura professionale e categoria, in conseguenza del fatto che il posto si è reso vacante a seguito delle dimissioni volontarie del titolare verificatesi nel mese di Dicembre 2022;
- Assunzione n. 3 Istruttori Tecnici Geometri – categoria C – a tempo parziale, 30 ore settimanali e indeterminato presso il Servizio Tecnico, mediante concorso pubblico di cui n. 1 riservato alle categorie protette;
- Assunzione n. 1 Esecutore Tecnico Specializzato – categoria B3 – a tempo pieno e indeterminato, presso il Servizio Tecnico, mediante concorso pubblico;
- Assunzione n. 1 Istruttore Direttivo di Vigilanza – categoria D – a tempo parziale, 18 ore settimanali, e indeterminato, presso il Servizio Polizia Locale, mediante ricorso a graduatorie di altri Enti (in fase di definizione)Verifica della inesistenza di situazioni di eccedenza di personale.

2) Assunzioni flessibili a tempo determinato anno 2023

- assunzione a tempo parziale, 18 ore settimanali, e determinato, nella stagione estiva, per la durata di mesi 5, fino ad un massimo di n. 6 Agenti stagionali di Polizia Locale, categoria C, finanziando le predette assunzioni mediante i proventi del Codice della Strada, compatibilmente e subordinatamente alla disponibilità finanziaria in bilancio;
- assunzione - con decorrenza dal 01.03.2023 e non oltre la data del 31.12.2023 - con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D, posizione economica D1, in attuazione della procedura selettiva, per titoli e colloquio, indetta con Determinazione del Servizio Amministrativo n. 4 del 25.1.2023, in esecuzione della Deliberazione della Giunta Comunale n. 97/2022;
- assunzione, in via eventuale, con decorrenza dal mese di Luglio 2023, di n. 1 componente dell'Ufficio Staff, categoria C (nominato con decreto del Sindaco n. 2 del 6.2.2023, sensi dell'art. 90 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000 e ss. mm. e dell'art. 59 del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi), attualmente sospesa e procrastinata ad un successivo momento, come da deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 16.2.2023.
- procrastinare, nelle more e sino all'espletamento delle procedure concorsuali in corso di svolgimento, le assunzioni a tempo determinato attualmente in essere con i richiamati atti deliberativi dando atto che le medesime si interromperanno con il rientro in servizio del personale assente con diritto alla conservazione del posto ovvero con le assunzioni in servizio del personale a tempo indeterminato;
- confermare, fino alla data del 31/12/2023, la convenzione in essere con il Comune di Dorgali che prevede l'utilizzo dell'istruttore tecnico inquadrato nella categoria C con l'istituto dello scavalco di eccedenza per 12 ore settimanali ai sensi dell'Articolo 1 comma 557 della L. 311/2004;

- prevedere la possibilità di ricorrere ad assunzioni flessibili, a tempo determinato (art. 1 D.L. 80/2021 nei termini definiti nella circolare MEF 4/2022), nell'ambito della misura e di quanto consentito dal D.L. n. 152 del 6 novembre 2021, ad oggetto "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose", convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233, che ha introdotto alcune importanti previsioni, volte al rafforzamento degli organici dei Comuni interessati dal PNRR, senza previo ricorso ad apposita deliberazione di Giunta Comunale in ragione della loro previsione in deroga ai tetti di spesa ed al loro finanziamento nell'ambito dei quadri economici del progetto alla cui realizzazione le prestazioni sono destinate;

3) Assunzioni flessibili a tempo determinato anno 2024 e 2025

- assunzione a tempo parziale, 18 ore settimanali, e determinato, nella stagione estiva, per la durata di mesi 5, fino ad un massimo di n. 6 Agenti di Polizia Locale, categoria C, finanziando le predette assunzioni mediante i proventi del Codice della Strada, compatibilmente e subordinatamente alla disponibilità finanziaria in bilancio;
- prevedere la possibilità di ricorrere ad assunzioni flessibili, a tempo determinato, nell'ambito della misura e di quanto consentito dal D.L. n. 152 del 6 novembre 2021, ad oggetto "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose", convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233, che ha introdotto alcune importanti previsioni, volte al rafforzamento degli organici dei Comuni interessati dal PNRR, senza previo ricorso ad apposita deliberazione di Giunta Comunale in ragione della loro previsione in deroga ai tetti di spesa; Le verifiche disposte dagli uffici nel rispetto delle prescrizioni mostrano l'inesistenza di situazioni di eccedenza di personale.

3.3.3 Ricognizione delle condizioni di soprannumero o di eccedenze di personale.

Le verifiche effettuate dagli uffici hanno permesso di verificare l'inesistenza di situazioni di eccedenza o soprannumero di personale. La verifica è formalizzata nella deliberazione di Giunta comunale n. 32 del 11/04/2023 – esecutiva a termini di legge - cui si rinvia.

3.3.4 La formazione del personale.

Per il soddisfacimento del fabbisogno formativo per gli aspetti obbligatori della prevenzione del rischio corruttivo ci si avvarrà del piano formativo predisposto dall'Unione Comuni d'Ogliastra ovvero delle proposte formative alle quali si riterrà di voler aderire.

Il programma formativo dell'esercizio 2023 riguarderà in modo particolare il nuovo ordinamento professionale introdotto con il CCNL sottoscritto il 16 novembre 2022 e le nuove disposizioni in materia di appalti e contratti di prossima pubblicazione.0

4 – IL MONITORAGGIO – Le modalità di rendicontazione

L'attuale ordinamento prevede già delle modalità di rendicontazione dell'attività amministrativa finalizzate anche ad informare i cittadini del livello di realizzazione dei programmi e di raggiungimento degli obiettivi. Ci riferiamo in particolare a:

Ogni anno attraverso :

- verifica almeno annuale sullo stato di attuazione dei programmi;
- l'approvazione da parte della Giunta della relazione sulla performance, prevista dal D. Lgs. 150/2009. Il documento rappresenta in modo schematico e integrato il collegamento tra gli strumenti di rendicontazione, in modo da garantire una visione unitaria e facilmente comprensibile della performance dell'ente, evidenziando altresì i risultati conseguiti in relazione agli obiettivi rilevanti ai fini della valutazione delle prestazioni del personale;
- l'approvazione, da parte della Giunta Comunale, della relazione illustrativa al rendiconto, prevista dal D.Lgs. n. 267/2000.
- la redazione della relazione di fine mandato, ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. 149/2011. In tale documento sono illustrati l'attività normativa e amministrativa svolta durante il mandato, i risultati conseguiti rispetto agli obiettivi programmatici, la situazione economico-finanziaria dell'Ente e degli organismi controllati, gli eventuali rilievi mossi dagli organismi esterni di controllo.

Tutti i documenti di verifica, insieme ai bilanci di previsione ed ai rendiconti, sono pubblicati sul sito internet del Comune, al fine di assicurarne la più ampia diffusione e conoscibilità.

Bari Sardo 03/07/2023