



COMUNE DI BARI SARDO

PROVINCIA DI NUORO

SERVIZIO AMMINISTRATIVO

AFFARI GENERALI – SEGRETERIA – SCOLASTICO CULTURALE – DEMOGRAFICI

DETERMINAZIONE N°260 del 16-12-2022

OGGETTO:

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO, DI N.2 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI CONTABILI, CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE ECONOMICA C1. (CON RISERVA N. 1 POSTO PER MILITARI FF.AA. CONGEDATI SENZA DEMERITO). DICHIARAZIONE AMMISSIBILITA' CANDIDATI.

ORIGINALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO CHE:

- l'art. 39 della Legge n. 449 del 27.12.1997, al comma 1, stabilisce che *“al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 2 aprile 1968, n. 482”* e che il comma 19 del medesimo articolo prevede, per gli enti locali, l'adeguamento dei propri ordinamenti ai principi suddetti finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'articolo 89, comma 5, del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss. mm. (TUEL), stabilisce che: *“Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari.”*;
- l'art. 91 del medesimo D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss. mm. (TUEL), prevede che, ai fini della funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, *“gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”*;
- l'art. 6 del D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e ss. mm. impone alla Giunta Comunale di assumere determinazioni organizzative in materia di personale.

EVIDENZIATO che il Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, in vigore dal 22.6.2017, ha apportato delle modifiche al citato Decreto Legislativo n. 165 del 30.3.2001 e, in particolare al richiamato articolo 6, ora denominato *“Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale”*, all'articolo 35 *“Reclutamento del personale”*, all'articolo 36 ora denominato *“Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile”*.

DATO ATTO che il testo modificato dell'art. 6 del richiamato Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss. mm. prevede, in luogo della *“programmazione triennale”*, il *“piano triennale”* dei fabbisogni di personale e la dotazione organica non viene più previsto che sia *“rideterminata”* ma la sua consistenza deve essere *“indicata”* dall'amministrazione, ed eventualmente *“rimodulata”* in base ai fabbisogni.

RICHIAMATA a tal proposito la deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 02.03.2022, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è dato atto della mancata presenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi del sopra richiamato articolo 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm.

PRESO ATTO della deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 02.03.2022, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è proceduto all'approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 e del piano annuale 2022.

RICHIAMATA altresì la Deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 20.04.2022, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è proceduto a disporre un'integrazione ed un aggiornamento del piano triennale 2022/2024 e del piano annuale 2022 dei fabbisogni del personale del Comune di Bari Sardo.

DATO ATTO che la succitata deliberazione è stata trasmessa, ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm., al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite la piattaforma SICO del Ministero dell'Economia e delle Finanze e sulla medesima, inoltre, è stato acquisito il parere favore del Revisore Unico dei Conti ai sensi dell'art. 239, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 267/2000 e ss. mm..

CHE in particolare, con la richiamata deliberazione n. 30 del 20.04.2022, per le motivazioni indicate nel medesimo atto che si richiamano integralmente, è stata disposta la copertura, nell'anno 2022, di diversi posti resi vacanti per effetto di cessazione dal servizio per pensionamento dei titolari e posti di nuova istituzione;

CHE con la medesima deliberazione di G.C. n. 30/2022, fra le diverse assunzioni da effettuare, è stata prevista anche l'assunzione a tempo determinato e pieno, nell'anno 2022, a seguito delle astensioni lavorative di n. 2 unità di Istruttore Amministrativo Contabile, categoria C, di n. 2 figure sostitutive, ai sensi di quanto previsto dal Regolamento Comunale recante forme semplificate per l'accesso al Comune di Bari Sardo e per i concorsi pubblici, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 28.12.2021, mediante indizione di una procedura selettiva, per titoli e colloquio;

DATO ATTO che con successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 23.11.2022, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stato stabilito di confermare il programma delle assunzioni secondo quanto disposto con le precedenti deliberazioni di Giunta Comunale n. 12/2022 e n. 30/2022;

RILEVATA prioritariamente l'esigenza di dare ottemperanza al dettato normativo in materia di riserva ai volontari delle Forze Armate, essendosi maturato, sulla base dei concorsi indetti ed espletati dal Comune di Bari Sardo e che verranno espletati sulla base del piano annuale delle assunzioni 2022 approvato con Deliberazione di G.C. n. 12 del 02.03.2022 e modificato con Deliberazione di G.C. n. 30 del 20.04.2022, un cumulo di frazioni di posto superiore a 1;

RICHIAMATI a tale riguardo:

- l'art. 678, comma 9, del citato D.Lgs 66/2010 e ss. mm. e int. il quale recita: "*Le riserve di posti di cui all'articolo 1014, si applicano anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali inferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.*";
- l'art. 1014, comma 1, del medesimo D.Lgs 66/2010 e ss. mm. e int. il quale recita: "*A favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente.... Omissis..... è riservato:*
a) il 30 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni nonché integrazioni;

b) il 20 per cento dei posti nei concorsi per l'accesso alle carriere iniziali dei corpi di polizia municipale e provinciale [...];

RICHIAMATA, pertanto, la propria precedente determinazione n. 245 del 29.11.2022, in esecuzione della richiamata deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 20.04.2022 con la quale si è provveduto:

- ✓ ad indire, in esecuzione della Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 02.03.2022 e integrato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 30 del 20.04.2022 e n. 97 del 23.11.2022, una procedura selettiva, per titoli e colloquio, per l'assunzione, a tempo pieno e determinato, di n. 2 Istruttori Amministrativi Contabili, categoria C, posizione economica C1, di cui un posto riservato ai volontari delle Forze Armate;
- ✓ a dare atto che, qualora non vi fossero idonei in graduatoria appartenenti alla suddetta categoria riservataria, l'obbligo di riserva s'intende comunque assolto senza esito di residui di riserva nei bandi di concorso successivi a quelli indicati nel piano annuale delle assunzioni 2022 approvato con Deliberazione di G.C. n. 12 del 02.03.2022 e modificato con Deliberazione di G.C. n. 30 del 20.04.2022;
- ✓ ad approvare:
 - lo schema di bando di selezione;
 - lo schema di domanda di ammissione alla procedura selettiva;
 - l'informativa sul trattamento dei dati personali;
 - lo schema di dichiarazione copia conforme redatta ai sensi dell'art. 47, del D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm.;
 - lo schema di elenco in carta libera dei documenti allegati alla domanda;
 - lo schema di dichiarazione diritto di riserva FF.AA.;
 - l'elenco dei titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e dell'art. 3, comma 7, della Legge 127/1997;

PRECISATO altresì che le assunzioni a tempo determinato previste in esecuzione della procedura selettiva indetta con la soprarichiamata determinazione n. 245 del 29.11.2022, sono disposte, a tempo pieno per la sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto e nelle more della copertura di posti vacanti, per una durata massima di 36 mesi, e, comunque, nel rispetto dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia.

DATO ATTO che i rapporti di lavoro instaurati all'esito della procedura selettiva si risolvono automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale o, prima di tale data, comunque, con il rientro in servizio del lavoratore sostituito, nel caso di contratto a tempo determinato stipulato per ragioni sostitutive, fermo restando che, in nessun caso, il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 36, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm..

CHE il suddetto bando di selezione è stato pubblicato nell'albo pretorio online dell'Ente in data 01.12.2022 (pubbl. 1408 del 01.12.2022), sulla home page del sito istituzionale del Comune di Bari Sardo e nella Sezione Amministrazione Trasparente – “Bandi di Concorso” e con nota prot. n. 13834 del 30.11.2022 ne è stata disposta la trasmissione ai Comuni della Provincia di Nuoro, per poter garantire la massima pubblicità e ampliare la platea dei potenziali interessati, con previsione della scadenza del termine di presentazione delle domande al 15° giorno successivo alla scadenza del termine di pubblicazione del bando nell'albo pretorio del Comune di Bari Sardo.

DATO ATTO che il termine di scadenza per la presentazione delle domande è stato fissato alle ore 17:30 del giorno 15 Dicembre 2022.

CONSTATATO che con riferimento alla procedura selettiva in esame sono pervenute complessivamente n. 14 domande di partecipazione, come da elenco unito alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

ESEGUITA l'istruttoria delle domande e della documentazione presentata unitamente alle stesse, come da certificazione depositata agli atti d'ufficio e completate tutte le richieste dalle relative schede istruttorie, non materialmente allegate alla presente determinazione ma che si richiamano integralmente;

RITENUTO poter, per le ragioni sopra esposte, disporre l'ammissibilità di n. 14 candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla succitata procedura selettiva, meglio indicati nel prospetto unito alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale e che si approva;

PRECISATO che il Comune di Bari Sardo si riserva di non procedere al reclutamento delle figure suindicate qualora intervengano disposizioni normative che limitino la possibilità di assunzione da parte dell'Ente;

EVIDENZIATO che la presente determinazione, non comporta, all'attualità, alcuna spesa che verrà, pertanto, assunta con successivo atto all'esito dell'espletamento della procedura selettiva, fermo restando che la copertura della spesa è stata garantita con l'assunzione della citata deliberazione della Giunta Comunale di programmazione n. 30/2022;

RICHIAMATI:

- ✓ l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. ai sensi del quale "Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previsto dal Codice Civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti";
- ✓ l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 122/2010, modificato con la Legge n. 183/2011 e l'art. 4-ter comma 12 del D.L. 16/2012 convertito con Legge n. 44/2012, che fissa un limite di spesa annuo con riferimento alla spesa sostenuta nell'anno 2009, relativamente all'acquisizione di personale a tempo determinato o altre forme di lavoro flessibile.

ATTESO che le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11, comma 4-bis, della Legge n. 114/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, della Legge n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28 (vedi in tal senso Corte dei Conti, Sezione Autonomie n. 2/2015/QMIG);

DATO ATTO che nel Comune di Bari Sardo, nell'anno 2009, la spesa per le assunzioni flessibili è stata pari a complessivi € 153.391,37, come da attestazione resa dal Servizio Economico Finanziario con nota prot. n. 7456 del 01.09.2015;

ATTESO che la spesa destinata alle assunzioni a tempo determinato prevista nel Bilancio di Previsione Pluriennale 2022/2024, è stata programmata al fine di rispettare gli obblighi previsti dall'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 che stabilisce che la spesa complessiva per le assunzioni a tempo determinato non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

RITENUTO poter attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss. mm.;

DATO ATTO, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Bari Sardo, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario

titolo all'istruttoria dell'atto, nonché degli altri soggetti indicati nel predetto Codice di Comportamento;

DATO ATTO che questo Ente ha assolto agli obblighi e condizioni previsti dalla legge per poter procedere a nuove assunzioni, come di seguito esplicitato:

- ha approvato il piano triennale del fabbisogno di personale (artt. 6 e 6-ter, D. Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4, D. Lgs. n. 75/2017);
- ha assicurato per l'anno 2021, e nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, secondo quanto previsto dall'art. 1, comma 557, della Legge n. 296 del 2006 e ss. mm.;
- ha ottemperato alle disposizioni dell'art. 33, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm., in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o soprannumero meno di personale;
- ha rispettato la quota di riserva per le assunzioni obbligatorie in favore dei disabili e anche in favore degli ex appartenenti alle FF.AA.;
- ha adottato il Piano Triennale delle Azioni Positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, comma 1, del D. Lgs. n. 148/2006 e ss. mm.);
- ha approvato, con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 20.08.2021, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, ai sensi dell'art. 169 del D. Lgs. 267 del 18.8.2000 e ss. mm., il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) degli Esercizi Finanziari 2021/2023;
- ha approvato il Bilancio di Previsione Pluriennale 2022/2024, giusta deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 08.06.2022, esecutiva ai sensi di legge, nei termini previsti dalla normativa vigente ed ha trasmesso i relativi documenti di Bilancio alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro il termine dei 30 giorni dalla data di approvazione;
- ha provveduto all'approvazione del Rendiconto di Gestione anno 2021 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 23.05.2022, e, quindi nei termini di legge, trasmettendo i relativi i documenti alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche con esito positivo, e pertanto entro il termine dei 30 giorni dalla data di approvazione;
- ha approvato, con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 27.7.2022, esecutiva ai sensi di legge, il Piano Integrato di attività e organizzazione 2022/2024 Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024, ai sensi dell'articolo 6 del D.L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, in Legge n. 113/2021;
- l'Ente non è strutturalmente deficitario né in dissesto, come risulta dalla certificazione allegata al Conto Consuntivo 2021;

VISTO il Bilancio di Previsione Pluriennale 2022/2024, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 dell'8/6/2022, esecutiva ai sensi di legge;

VISTO il DPR 487 del 9 maggio 1994 “*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*” e ss. mm.;

VISTA la Legge 125/1991 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro”;

VISTI il Decreto Legislativo n. 267 del 18/8/2000 e ss. mm. “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali” e la Legge n. 241 del 08.08.2000 e ss.mm.;

VISTO il Decreto Legislativo n. 118 del 23.6.2011 e ss. mm. “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42”;

VISTI in particolare gli articoli 183, 184 e 191 del Decreto Legislativo nr. 267 del 18.8.2000 e ss. mm. e int. che riguardano l'assunzione dell'impegno di spesa e la relativa liquidazione;

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss. mm. e int. con la quale sono state dettate le “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;

VISTE le Linee Guida sulle procedure concorsuali – Direttiva n. 3 del 24.04.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

VISTA la Legge n. 56 del 19 giugno 2019 “*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo*”;

VISTO il Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, recante «Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)», pubblicato nella G.U.R.I. n. 100 del 30.04.2022;

VISTA l’Ordinanza del Ministero della Salute del 25 maggio 2022 avente ad oggetto “Aggiornamento del «Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici”, pubblicata nella G.U.R.I. n. 126 del 31.05.2022;

VISTO il DPR n. 445/2000 – Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTE le Leggi n. 68/1999, n. 104/1992 e n. 198/2006, recanti, rispettivamente, disposizioni per il diritto al lavoro dei disabili, per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti dei disabili e delle pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e relativo trattamento sul lavoro;

VISTI:

- ✓ il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 per le parti ancora vigenti;
- ✓ Il CCNL del Comparto Funzioni Locali riferito al triennio 2019/2021 che, al Titolo III, disciplina il nuovo sistema di classificazione nel quale – all’articolo 13 – è detto che le nuove disposizioni inerenti il nuovo sistema di classificazione entrano in vigore il 1° giorno del 5° mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL, avvenuta in data 16/11/2022 e che, pertanto, fino a detta data deve intendersi vigente il previgente sistema di classificazione cui, nel presente bando si fa riferimento;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTI:

- il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 29.12.2016 e ss. mm. e int.;
- il vigente Disciplinare contenente le norme per la stipula di contratti di lavoro a tempo determinato del Comune di Bari Sardo, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 26.03.2021;
- il vigente Regolamento Comunale recante forme semplificate per l’accesso al Comune di Bari Sardo e per i concorsi pubblici, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 28.12.2021;

VISTI i Decreti del Sindaco n. 4 del 04.01.2022 e n. 18 del 29/07/2022, con i quali la sottoscritta Taccori Emilia è stata nominata Responsabile del Servizio Amministrativo e titolare di posizione organizzativa per il corrente anno 2022;

RILEVATA la propria competenza in base al suddetto atto, ai sensi dell’art. 107 del D. Lgs. 267/2000 e ss. mm. e int.,

DETERMINA

- 1) di dare atto che le premesse formano parte integrante sostanziale del presente atto;
- 2) di richiamare e fare propri, ai fini dell’adozione della presente determinazione, ai sensi dell’art. 12 del vigente Regolamento Comunale dei Concorsi, in materia di procedure di ammissione, gli atti della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura, a tempo pieno e determinato, di n. 2 posti di Istruttore Amministrativo Contabile Categoria C, Posizione Economica C1, di cui un posto riservato ai volontari delle

DETERMINAZIONE SERVIZIO AMMINISTRATIVO, SCOLASTICO E CULTURALE n°260 del 16-12-2022

- Forze Armate, completati dalle schede istruttorie, non materialmente allegati alla presente determinazione ma che si richiamano integralmente;
- 3) di precisare che con riferimento alla procedura selettiva in esame sono pervenute complessivamente n. 14 domande di partecipazione, come da elenco unito alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale anche se non materialmente allegato;
 - 4) di disporre l'ammissibilità alla partecipazione alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura, a tempo pieno e determinato, di n. 2 posti di Istruttore Amministrativo Contabile Categoria C, Posizione Economica C1, di cui un posto riservato ai volontari delle Forze Armate, indetto con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 245 del 29.11.2022, di n. 14 candidati che hanno presentato, nei termini e secondo le modalità stabilite dal bando di concorso e che hanno dichiarato di possedere tutti i requisiti di accesso, la domanda di partecipazione alla stessa procedura concorsuale;
 - 5) di ammettere, in particolare, alla partecipazione alla selezione indicata in oggetto, i 14 candidati indicati nell'elenco unito alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
 - 6) di disporre, altresì, la pubblicazione all'albo pretorio on line e sul sito web dell'Ente, www.comunedibarisardo.it e nella Sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di Concorso, dei candidati ammessi individuando gli stessi con gli estremi del numero di acquisizione al protocollo delle domande pervenute;
 - 7) di dare atto che la pubblicazione all'albo pretorio on line e nel sito web del Comune di Bari Sardo degli elenchi degli ammessi e dei non ammessi alla selezione in oggetto avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati alla procedura selettiva;
 - 8) di precisare che l'effettivo possesso di tutti i requisiti richiesti per l'accesso verrà accertato prima di adottare qualsiasi provvedimento a favore del concorrente vincitore derivante dall'esito della procedura selettiva;
 - 9) di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss.mm.;
 - 10) di dare atto, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Bari Sardo, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto, nonché degli altri soggetti indicati nel predetto Codice di Comportamento;
 - 11) di trasmettere, altresì, copia della presente determinazione al Servizio Economico Finanziario per dovuta informazione e per gli adempimenti di competenza e, in particolare, per i prescritti controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali di cui all'art. 184, comma 4, del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss. mm., significando, tuttavia, che la presente determinazione non comporta alcuna spesa;
 - 12) di disporre, altresì, la trasmissione, per dovuta informazione e competenza, gli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi alla procedura concorsuale in oggetto al Sindaco e al Segretario Comunale;
 - 13) di rassegnare la presente determinazione, unitamente a tutti gli atti della presente procedura, alla Commissione esaminatrice per lo svolgimento di tutte le operazioni concorsuali previste dal Regolamento Comunale dei Concorsi;
 - 14) di dare atto che la presente determinazione:
 - va inserita nel registro delle determinazioni;
 - è resa disponibile in formato digitale nel programma atti amministrativi;
 - verrà trasmessa all'albo pretorio online, per la pubblicazione;

- verrà pubblicata nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale del Comune di Bari Sardo, nella sotto sezione “Provvedimenti dei dirigenti”, secondo le modalità previste nel piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO¹

Dott.ssa Emilia Taccori¹

¹ Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell'Amministrazione digitale”

DETERMINAZIONE SERVIZIO AMMINISTRATIVO, SCOLASTICO E CULTURALE n°260 del 16-12-2022