



COMUNE DI BARI SARDO
PROVINCIA DI NUORO

SERVIZIO POLIZIA LOCALE

DETERMINAZIONE N°4 del 19-06-2023

OGGETTO:	SELEZIONE PUBBLICA PER SOLO COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA CUI ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO DI ISTRUTTORI DI VIGILANZA, CON INQUADRAMENTO NELLA NUOVA AREA DEGLI ISTRUTTORI DI CUI ALL'ART. 12 DEL CCNL 2019/2022, COMPARTO FUNZIONI LOCALI EX CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C1, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO POLIZIA LOCALE. NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.
-----------------	--

ORIGINALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO CHE:

- l'art. 39 della Legge n. 449 del 27.12.1997, al comma 1, stabilisce che "al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 2 aprile 1968, n. 482" e che il comma 19 del medesimo articolo prevede, per gli enti locali, l'adeguamento dei propri ordinamenti ai principi suddetti finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;

- l'articolo 89, comma 5, del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss. mm. (TUEL), stabilisce che: *"Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali disestati e strutturalmente deficitari."*;

- l'art. 91 del medesimo D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss. mm. (TUEL), prevede che, ai fini della funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, *"gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale"*;

- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e ss. mm. impone alla Giunta Comunale di assumere determinazioni organizzative in materia di personale;

RICHIAMATA a tal proposito la deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 27.03.2023, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è proceduto all'approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 e del piano annuale 2023, con la previsione della copertura, nell'anno 2023, di diversi posti resi vacanti per effetto di cessazione dal servizio per pensionamento dei titolari e posti di nuova istituzione, tra cui l'assunzione a tempo parziale, 18 ore settimanali, e determinato, nella

DETERMINAZIONE SERVIZIO POLIZIA LOCALE n°4 del 19-06-2023

stagione estiva, per la durata di mesi 5, fino ad un massimo di n° 06 Agenti di Polizia Locale, categoria C;

DATO ATTO che con avviso prot. n. 5913 del 25.05.2023 è stato pubblicato all'albo pretorio on line (Albo Pretorio n. 588 del 25.05.2023) e nel sito web (Home Page e sottosezione Bandi di Concorso della Sezione Amministrazione Trasparente) il bando della procedura selettiva in oggetto, fissando nelle ore 13:30 del 09.06.2023 il termine di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione;

EVIDENZIATO che, entro il termine di scadenza delle ore 13:30 del 09.06.2023, sono pervenute a questo Ente n. 11 domande di ammissione alla selezione in oggetto;

RICHIAMATA la Determinazione n. 90 del 16.06.2023 con la quale è stata disposta l'ammissibilità alla procedura in oggetto di n. 11 candidati;

CHE l'elenco degli ammessi è stato pubblicato, con apposito avviso, all'Albo Pretorio Online dell'Ente, sulla Home Page e nella apposita sezione di Amministrazione Trasparente rubricata "Bandi di concorso" del sito istituzionale del Comune di Bari Sardo.

TENUTO CONTO che il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.:

- all'art. 35, comma 3, lett. e), il quale disciplina le procedure di "Reclutamento del personale", e la composizione delle commissioni di concorso, prevede che le stesse siano costituite "con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali";
- all'art. 35-bis, comma 1, lett. a), esclude che possano fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi «coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale»;
- all'art. 35-bis, comma 2, precisa che «La disposizione prevista al comma 1 integra le leggi e regolamenti che disciplinano la formazione di commissioni e la nomina dei relativi segretari.».

EVIDENZIATO che in base al combinato disposto dell'art. 107, comma 3, lettera a) e dell'art. 109 del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 ss.mm.ii., la presidenza delle commissioni di concorso spetta ai dirigenti o, in mancanza, ai responsabili degli uffici o dei servizi.

CONSIDERATO che l'art. 12 del Regolamento Comunale recante forme semplificate per l'accesso al Comune di Bari Sardo e per i concorsi pubblici, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 28.12.2021, prevede, tra le fasi della procedura di espletamento dei concorsi, alla lett. h) la nomina della commissione giudicatrice.

VISTI gli articoli 40 e 41 del suddetto Regolamento, rubricato Commissioni Giudicatrici, ai sensi dei quali:

“La Commissione è nominata dal Responsabile del Servizio Amministrativo ed è composta dal medesimo Responsabile, che ne svolge le funzioni di Presidente, e da due esperti scelti fra le seguenti categorie:

- *Dipendenti di pubbliche amministrazioni interni o esterni all'Ente da individuare, tenendo conto dell'ambito di attività in cui operano e dell'esperienza professionale acquisita nelle tematiche oggetto di selezione, tra personale inquadrato in una categoria pari o superiore a quella prevista nella procedura selettiva;*
- *Altri esperti scelti fra liberi professionisti iscritti negli appositi albi o dipendenti di aziende private in posizioni di lavoro almeno corrispondenti, per contenuti, al profilo professionale ed alla categoria del posto messo a concorso.*

2. Per le selezioni volte all'assunzione di personale inquadrato in categoria D, la commissione è presieduta dal Segretario Comunale.

3. *Almeno 1/3 dei posti di componente delle Commissioni è riservato a ciascuno dei due generi, salva motivata impossibilità e fermo restando il possesso dei requisiti di cui sopra.*

7. *Le funzioni di Segretario sono svolte da un dipendente dell'Ente di categoria non inferiore alla C.*", e che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, non ricoprano cariche politiche, non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacale o dalle associazioni professionali e non devono trovarsi in situazione di incompatibilità tra di loro o con alcuno dei candidati.

RICHIAMATI:

- l'art. 57, comma 1, lett. a) del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. sopra citato, il quale stabilisce che, salvo motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle Commissioni di concorso sia riservato alle donne;
- l'art. 57 comma 1-bis, introdotto dalla Legge n. 215 del 23 novembre 2013, che dispone l'invio, entro tre giorni, del provvedimento di nomina della commissione concorsuale (di competenza dirigenziale) alla Consigliera di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso.

RITENUTO conseguentemente necessario procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice della selezione in oggetto;

PRECISATO che in ragione della incompatibilità della Resp.le del Servizio di Polizia Locale, la Presidenza della Commissione Esaminatrice è attribuita ad un componente esterno esperto, individuato tra i dipendenti a tempo indeterminato dei Comuni vicini :

ACQUISITA la disponibilità del Comandante della Polizia Locale del Comune di Lanusei a far parte della Commissione previa acquisizione della dichiarazione di inesistenza di condizioni impeditive e/o attestazione di inesistenza di conflitti di interessi;

RILEVATO: che per il personale comunale costituisce un dovere d'ufficio lo svolgimento delle funzioni di presidente e/o componente della commissione di concorso, come anche i compiti di vigilanza da svolgere nel corso dello svolgimento delle prove d'esame, in quanto non si tratta di incarichi di tipo aggiuntivo ma di attività che "rientrano nell'ordinario contenuto del rapporto di impiego", anche se esse hanno natura meramente occasionale ed eventuale;

- che, di conseguenza, al predetto personale non compete alcuna remunerazione aggiuntiva nei casi di prestazioni svolte nell'orario di lavoro, fatto salvo, eventualmente, il corrispettivo per l'eventuale lavoro straordinario, se dovuto;

CHE con Deliberazione di Giunta Comunale n° 55 del 13/06/2023 sono state definiti i compensi dei componenti delle Commissioni giudicatrici di concorso e di selezione del personale;

ACQUISITA informalmente la disponibilità dell'Ing. Giuseppe Nappo assegnato al Servizio Tecnico in qualità di Istruttore Direttivo Tecnico e della Dr.ssa Pittalis Giada in qualità di Istruttore Amministrativo Contabile a far parte della Commissione Esaminatrice;

DATO ATTO che le funzioni di Presidente di Commissione saranno svolte dal componente esterno Dr. Antonio Murru Comandante della Polizia Locale del Comune di Lanusei;

DATO ATTO, inoltre, che, al momento, fatte salve ulteriori verifiche:

- non si configurano ipotesi di conflitto di interesse tra quelle elencate all'articolo 42 del D.Lgs. 08.04.2016, n. 50 per il personale comunale impegnato nel presente provvedimento né circostanze che costituiscano obbligo di astensione ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. 16.04.2013 n. 62;

- non sussistono condizioni di incompatibilità rinvenienti nelle disposizioni di cui alla Legge 6 novembre 2012 n. 190 e del rispetto dei livelli essenziali di trasparenza;

RITENUTO, per quanto sopra, di procedere alla nomina della Commissione esaminatrice, nonché del segretario verbalizzante;

INDIVIDUATI quali componenti della medesima Commissione i soggetti in appresso indicati:

- * Dr. Antonio Murru , Comandante della Polizia Locale del Comune di Lanusei categoria D, Presidente della Commissione, componente esperto esterno;
- * Dr.ssa Pittalis Giada Istruttore Amministrativo Contabile, categori C, Comune di Bari Sardo: componente della Commissione interno;
- * Ing. Nappo Giuseppe, Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D, Comune di Bari Sardo: componente della Commissione interno;
- * Sig.ra Prunas Adriana , Istruttore Direttivo Polizia Locale, categoria D, Comune di Bari Sardo, Segretario verbalizzante della Commissione;

RITENUTO che in ragione dell'attribuzione dei capitoli di spesa fatta con la deliberazione di approvazione del Peg, l'impegno di spesa rientra tra le competenze del Servizio Amministrativo, cui la presente determina è inviata, congiuntamente al Servizio Finanziario, per gli adempimenti di competenza;

DATO ATTO che il presente provvedimento non necessita del visto attestante la copertura finanziaria e pertanto diventa esecutiva con la sua sottoscrizione da parte della sottoscritta;

RITENUTO poter attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss.mm.;

DATO ATTO, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Bari Sardo, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto, nonché degli altri soggetti indicati nel predetto Codice di Comportamento;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 27.04.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Pluriennale 2023/2025;

VISTO il D. Lgs. n. 267 del 18 Agosto 2000 e ss. mm. e int. recante "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*".

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss. mm. e int. con la quale sono state dettate le "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*".

VISTO il DPR 487 del 9 maggio 1994 "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*" e ss. mm e int.

VISTA la Legge n. 125 del 10 aprile 1991 e ss. mm. "*Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro*".

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro "Funzioni Locali";

VISTO lo Statuto Comunale.

VISTI:

- il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 29.12.2016 e ss. mm. e int.
- il Regolamento Comunale recante forme semplificate per l'accesso al Comune di Bari Sardo e per i concorsi pubblici, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 28.12.2021.

VISTO il Decreto del Sindaco n. 6 del 14.02.2023 con il quale la sottoscritta Prunas Adriana è stata nominata Responsabile del Servizio Polizia Locale e titolare di posizione organizzativa per l'anno 2023.

ATTESA la propria competenza a provvedere, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss. mm.,

DETERMINA

- 1) di richiamare la premessa, che si intende integralmente trascritta nel dispositivo, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- 2) di nominare, quali componenti della Commissione Esaminatrice della selezione pubblica per solo colloquio per la formazione di una graduatoria da cui attingere per l'assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato di Istruttori di Vigilanza, con inquadramento nella nuova area degli istruttori di cui all'art. 12 del CCNL 2019/2022, comparto funzioni locali ex cat. C, posizione economica C1, da assegnare al Servizio Polizia Locale , le persone di seguito elencate:
- Dr. Antonio Murru , Comandante della Polizia Locale del Comune di Lanusei categoria D, Presidente della Commissione componente esperto esterno;
 - Dr.ssa Pittalis Giada Istruttore Amministrativo Contabile, categoria C, Comune di Bari Sardo: componente della Commissione interno;
 - Ing. Nappo Giuseppe, Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D, Comune di Bari Sardo : componente della Commissione interno;
 - Sig.ra Prunas Adriana Istruttore Direttivo Polizia Locale, categoria D, Comune di Bari Sardo, Segretario verbalizzante della Commissione;
- 3) di precisare che, per quanto concerne il componente esterno, verrà acquisita dal Comune di Lanusei l'autorizzazione all'espletamento dell'incarico di componente esterno presso il Comune di Bari Sardo, in applicazione dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;
- 4) di dare atto, inoltre, che, al momento, fatte salve ulteriori verifiche:
- non si configurano ipotesi di conflitto di interesse tra quelle elencate all'articolo 42 del D.Lgs. 08.04.2016, n. 50 per il personale comunale impegnato nel presente provvedimento né circostanze che costituiscano obbligo di astensione ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. 16.04.2013 n. 62;
 - non sussistono condizioni di incompatibilità rinvenienti nelle disposizioni di cui alla Legge 6 novembre 2012 n. 190 e del rispetto dei livelli essenziali di trasparenza;
- 5) di precisare, altresì, che ai Commissari e al Segretario della commissione de quo si applicano l'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss. mm. e l'art. 51 del C.P.C.;
- 6) di precisare che:
- al personale comunale non sarà corrisposto alcun compenso, fatto salvo, eventualmente, per i dipendenti non titolari di Posizione Organizzativa, il corrispettivo per l'eventuale lavoro straordinario;
- 7) di disporre, l'invio del presente atto al Resp.le del Servizio Amministrativo per l'assunzione del relativo impegno di spesa;
- 8) di dare atto, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Bari Sardo, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto, nonché degli altri soggetti indicati nel predetto Codice di Comportamento;
- 9) di trasmettere, altresì, copia della presente determinazione al Servizio Economico Finanziario per dovuta informazione
- 10) di rassegnare la presente determinazione, unitamente a tutti gli atti della presente procedura, alla Commissione esaminatrice per lo svolgimento di tutte le operazioni concorsuali previste dal Regolamento Comunale dei concorsi.
- 11) di disporre la pubblicazione della presente determinazione nel sito web dell'Ente ai fini di pubblicità notizia;
- 12) di disporre, altresì, la pubblicazione dei dati contenuti nella presente determinazione ai sensi del D. Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 e ss. mm.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO¹
Adriana Prunas

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO¹
Adriana Prunas¹

¹ Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'Amministrazione digitale"

