

**COMUNE DI BARI SARDO
PROVINCIA OGLIASTRA**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 97 di Reg.	OGGETTO: Modifica e riapprovazione Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi con ciclo di gestione della performance e sistema di valutazione.
Data 29.12.2016	

L'anno duemilasedici, il giorno ventinove del mese di Dicembre, alle ore 12:30, nella Sala delle adunanze del Comune suddetto, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

		Presenti	Assenti
Fanni Paolo Sebastiano	SINDACO	x	
Agus Antonio	Assessore	x	
Boi Mauro	Assessore	x	
Vargiu Giampaola	Assessore	x	

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell'art. 97 del Decreto Legislativo 18/8/2000 n. 267, il Segretario Comunale Dr.ssa Giovannina Busia.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la Legge n. 15 del 4/3/2009 “Delega al Governo finalizzata all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, i cui obiettivi primari si possono sintetizzare attraverso il conseguimento di una migliore organizzazione del lavoro, nel progressivo miglioramento della qualità delle prestazioni erogate al pubblico, nell’ottenere adeguati livelli di produttività del lavoro pubblico e favorire il riconoscimento di meriti e demeriti dei dipendenti pubblici;

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009 “Attuazione della legge n. 15 del 4/3/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, le cui linee guida relative alla trasparenza e integrità della Pubblica Amministrazione, alla valutazione della performance e a merito – premialità impegnano gli enti locali ad attuare tutte le azioni necessarie al raggiungimento di tali obiettivi inderogabilmente dal Gennaio 2011;

CONSIDERATO che l’art. 4 del sopracitato Decreto Legislativo prevede che le Amministrazioni Pubbliche debbano sviluppare il ciclo di gestione della performance, che si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l’allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

DATO ATTO che la costituzione di un sistema globale di gestione della performance, al quale partecipano, all’interno delle amministrazioni i seguenti soggetti;

- vertice politico amministrativo: fissa le priorità politiche;

- responsabili di servizio e dipendenti: attuano le priorità politiche traducendole, attraverso l'attività di gestione, in servizi per i cittadini;
- Organismo Indipendente di Valutazione: supporta metodologicamente lo svolgimento del ciclo di gestione delle performance, assicura l'applicazione delle metodologie predisposte dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle pubbliche amministrazioni; consentirà di ottenere, quali risultati, quelli di pianificare, misurare, valutare, premiare e rendicontare meglio;

RITENUTO opportuno considerare che;

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione (ed allocazione delle risorse), monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;
- la validazione della relazione di performance, di competenza dell'OIV, è condizione inderogabile per l'accesso ai premi;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr. 104 del 16.09.2008, esecutiva ai sensi di legge;

RITENUTO dover adeguare il Regolamento Comunale alla normativa sopravvenuta e, in particolare, alle disposizioni di cui al citato D. Lgs. 150/2009;

VISTA la proposta di Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi integrato con ciclo di gestione della performance e sistema di valutazione, che si unisce alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO poter procedere all'approvazione del suddetto Regolamento in quanto rispondente alle esigenze del Comune di Bari Sardo;

VISTO il D. Lgs. n. 267 del 18 Agosto 2000 e ss. mm. e int. recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss. mm. e int. con la quale sono state dettate le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il parere del Responsabile del Servizio Amministrativo competente in ordine alla regolarità tecnica, espresso ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dagli artt. 49 e 147-bis del Decreto Legislativo n. 267 del 18 Agosto 2000 e ss. mm., come riportato con specifiche attestazioni in calce al presente provvedimento;

CON VOTI UNANIMI, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di approvare le premesse del presente atto quali parti integranti e sostanziali;
- 2) di modificare e riapprovare il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi integrato con ciclo di gestione della performance e sistema di valutazione che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3) Di trasmettere copia del presente atto e relativi allegati al Nucleo di Valutazione ed ai Responsabili di Servizio per i successivi adempimenti di conseguenza.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Fanni Paolo Sebastiano

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Giovannina Busia

OGGETTO:	Modifica e riapprovazione Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi con ciclo di gestione della performance e sistema di valutazione.
-----------------	---

PARERE PREVENTIVO DI REGOLARITA' TECNICA <i>Artt. 49 e 147 bis D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267</i> FAVOREVOLE	
Data, 29.12.2016	Il Responsabile del Servizio Amministrativo Dr.ssa Emilia Taccori

PARERE PREVENTIVO DI REGOLARITA' CONTABILE <i>Artt. 49 e 147 bis D. Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267</i> PRIVO DI RILEVANZA CONTABILE	
	Il Responsabile del Servizio Finanziario Dr.ssa Congiu Silvia

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata, ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267, all'Albo Pretorio di questo Comune e ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69, sul sito web istituzionale di questo Ente, per quindici giorni consecutivi, a partire dalla data odierna, 13.1.2017

Bari Sardo, lì 13.1.2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dr.ssa Giovannina Busia)

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, non soggetta a controllo necessario o non sottoposta a controllo eventuale, è divenuta esecutiva:

- in data _____ essendo trascorsi dieci giorni dalla su indicata data di inizio pubblicazione;
- in data odierna essendo stata dichiarata immediatamente esecutiva.

Bari Sardo, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE

la presente deliberazione è inviata ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 18/8/2000 n. 267

Bari Sardo, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE

E' copia conforme all'originale

Bari Sardo, lì

IL FUNZIONARIO INCARICATO