

COMUNE DI BARI SARDO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 4 di Reg.	OGGETTO: Approvazione nuovo sistema di valutazione del personale – posizioni organizzative e dei livelli – del Comune di Bari Sardo.
Data 23.01.2019	

L'anno duemiladiciannove, il giorno ventitre del mese di Gennaio, alle ore 13:40, nella Sala delle adunanze del Comune suddetto, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

		Presenti	Assenti
Mameli Ivan	SINDACO	x	
Angius Diego	Assessore	x	
Atzeni Maria Luisa	Assessore	x	
Casu Fabiana	Assessore	x	
Dettori Valerio	Assessore	x	

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell'art. 97 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/8/2000 e ss. mm., il Segretario Comunale Dr.ssa Maria Teresa Vella.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il D. Lgs. n. 150 del 27.10.2009 e ss. mm., in attuazione della Legge delega n. 15/2009, in materia di produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi atti ad ottimizzare e rendere più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni;

DATO ATTO che l'art. 4 del citato decreto stabilisce che le pubbliche amministrazioni sviluppano in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance da adottare annualmente individuando indirizzi ed obiettivi strategici ed operativi definendo indicatori per la misurazione e valutazione della performance;

CHE il documento si inserisce nel processo di definizione ed assegnazione degli obiettivi di miglioramento e sviluppo qualitativo e/o quantitativo degli interventi e dei servizi erogati, dei rispettivi indicatori di risultato e valori attesi all'interno del ciclo della performance che collega la pianificazione, la definizione degli obiettivi, la misurazione dei risultati con riferimento all'Ente nella sua globalità (performance organizzativa) e al singolo dipendente (performance individuale);

CONSIDERATO che il Piano della Performance, predisposto annualmente, rappresenta in modo schematico e integrato il collegamento tra le Linee Programmatiche di Mandato ed i successivi strumenti di pianificazione e programmazione, in modo da garantire una visione unitaria e facilmente comprensibile della performance attesa dall'Ente, nonché l'esplicitazione degli obiettivi rilevanti ai fini della valutazione del personale, specificando, altresì, che la valutazione della performance individuale è collegata all'utilizzo di un sistema premiante;

EVIDENZIATO che l'art. 7 del citato D. Lgs. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. n. 74 del 25.5.2017, prevede che ciascuna Amministrazione debba valutare annualmente la performance organizzativa ed individuale e, a tal fine, adotta, con apposito provvedimento il sistema di misurazione e valutazione della Performance;

PRESO ATTO che la Giunta Comunale, nell'ottica di adeguare il proprio ordinamento ai principi introdotti dalla riforma del pubblico impiego, ha approvato, con deliberazione n. 97 del 29.12.2016, esecutiva ai sensi di legge, il sistema di valutazione della performance dei Responsabili e del personale dei Livelli;

DATO ATTO che in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni - Autonomie Locali, denominato Funzioni Locali, per il triennio 2016 – 2018;

EVIDENZIATO che con il nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 sono state introdotte nuove e sostanziali modifiche al processo di misurazione e valutazione delle performance, richiedendo conseguentemente agli Enti di adeguare i propri Sistemi di Valutazione alle nuove disposizioni in materia;

ATTESO che il Dr. Paolo Deidda, della Società Dasein srl con sede in Torino, componente esterno del Nucleo di Valutazione del Comune di Bari Sardo, ha trasmesso a questo Ente una proposta di atti riguardanti il sistema di valutazione del personale dell'Ente rinnovato e conforme alle succitate disposizioni contrattuali;

CHE il nuovo Sistema di Valutazione, adeguato alle nuove disposizioni, risulta articolato in 3 manuali, come segue:

-Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei Responsabili titolari di P.O.

-Sistema di Valutazione delle Performance del personale dei livelli

-Sistema per la graduazione della Posizione, finalizzato a quantificare il grado di responsabilità attribuito a ciascuna Posizione/Unità Organizzativa;

PRECISATO che i richiamati atti, per dovuta informazione e competenza, sono stati trasmessi alle RSU e alle OO.SS. con nota prot. n. 13596 del 19.12.2018, senza che, tuttavia, sia pervenuto in merito alcun riscontro;

VALUTATA positivamente la predetta metodologia di valutazione e ritenuta lo stesso conforme alle esigenze dell'Ente in quanto finalizzata alla valorizzazione e riconoscimento del merito e, conseguentemente, suscettibile di approvazione;

RITENUTO dover trasmettere il presente atto e i relativi allegati per il seguito di competenza al Segretario Comunale, ai Responsabili dei Servizi e al personale dell'Ente, nonché alle RSU e alle OO.SS. quale informativa sindacale ai sensi del vigente CCNL di lavoro del personale degli Enti Locali;

VISTO il D. Lgs. n. 267 del 18 Agosto 2000 e ss. mm. ii. recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e ss. mm. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

VISTO il D. Lgs. n. 150 del 27.10.2009 e ss. mm. di attuazione della Legge n. 15 del 4 marzo 2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

VISTO il D. Lgs. n. 74 del 25.5.2017 avente ad oggetto "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

VISTO e ACQUISITO il parere del Responsabile del Servizio Amministrativo competente in ordine alla regolarità tecnica, espresso ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dagli artt. 49 e 147-bis del Decreto Legislativo n. 267 del 18 Agosto 2000 e ss.mm.ii, come riportato con specifiche attestazioni in calce al presente provvedimento;

RILEVATO che non viene acquisito il parere di regolarità contabile in quanto il presente atto non comporta, all'attualità, alcuna spesa a carico del Comune di Bari Sardo e, quindi, non ha riflessi diretti ovvero indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

CON VOTI UNANIMI, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di approvare le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di approvare, per quanto motivato in premessa, il nuovo Sistema di Valutazione del personale del Comune di Bari Sardo, adeguato alle nuove disposizioni introdotte dal CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018, che risulta articolato in 3 manuali, come segue:

-Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei Responsabili titolari di P.O.

-Sistema di Valutazione delle Performance del personale dei livelli

-Sistema per la graduazione della Posizione, finalizzato a quantificare il grado di responsabilità attribuito a ciascuna Posizione/Unità Organizzativa;

3) di precisare che i richiamati atti, per dovuta informazione e competenza, sono stati trasmessi alle RSU e alle OO.SS. con nota prot. n. 13596 del 19.12.2018, senza che, tuttavia, sia pervenuto in merito alcun riscontro;

4) ritenuto dover trasmettere la presente deliberazione e i relativi allegati per il seguito di competenza al Segretario Comunale, ai Responsabili dei Servizi e al personale dell'Ente, nonché alle RSU e alle OO.SS. quale informativa sindacale ai sensi del vigente CCNL di lavoro del personale degli Enti Locali,

dopodichè

LA GIUNTA COMUNALE

con separata ed unanime votazione

DELIBERA

di rendere il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 e ss. mm., stante l'esigenza di porre in essere gli atti successivi e conseguenti.

Letto, confermato, sottoscritto

IL SINDACO
Dr. Ivan Mameli

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Maria Teresa Vella

il presente verbale viene così sottoscritto:

IL SINDACO
Dr. Ivan Mameli

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Maria Teresa Vella

OGGETTO:	Approvazione nuovo sistema di valutazione del personale – posizioni organizzative e dei livelli – del Comune di Bari Sardo.
-----------------	--

PARERE PREVENTIVO DI REGOLARITA' TECNICA <i>Artt. 49 e 147 bis D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267</i> FAVOREVOLE	
Data 23.01.2019	Il Responsabile del Servizio Amministrativo (Dr.ssa Emilia Taccori)

PARERE PREVENTIVO DI REGOLARITA' CONTABILE <i>Artt. 49 e 147 bis D.Lgs. 18 Agosto 2000 n.267</i>	
Data	Il Responsabile del Servizio Finanziario (Dr.ssa Silvia Congiu)

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata, ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267, all'Albo Pretorio di questo Comune e ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69, sul sito web istituzionale di questo Ente, per quindici giorni consecutivi, a partire dalla data odierna, 28.01.2019

Bari Sardo, 28.01.2019

IL VICESEGRETARIO
Dr.ssa Emilia Taccori

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, non soggetta a controllo necessario o non sottoposta a controllo eventuale, è divenuta esecutiva:

- in data _____ essendo trascorsi dieci giorni dalla su indicata data di inizio pubblicazione;
- in data odierna essendo stata dichiarata immediatamente esecutiva.

Bari Sardo, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE

la presente deliberazione è inviata ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 18/8/2000 n. 267

Bari Sardo, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE

E' copia conforme all'originale

Bari Sardo, lì

IL FUNZIONARIO INCARICATO