

# COMUNE DI BARI SARDO

## Provincia di Nuoro

### UFFICIO DEL REVISORE DEI CONTI

Verbale N. 13/2020 del 03/07/2020

**OGGETTO: Parere sulla proposta di integrazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 e piano annuale 2020 – Progetto “Spiagge sicure estate 2020”.**

### IL REVISORE DEI CONTI

– **Considerata** la funzione ed il ruolo dell’Organo di Revisione Contabile in materia di programmazione del personale, definito dal D.Lgs. n. 165/200, dalla Legge 448/200, dal D.Lgs n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni e da tutte le norme relative alla verifica della riduzione programmata della spesa;

– **Considerato** che con atto deliberativo della Giunta Comunale n. 18 del 28/02/2020 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022 e il piano annuale per l’anno 2020, con le seguenti previsioni:

- Assunzione di n. 3 unità lavorative a tempo pieno ed indeterminato di cui n. 1 Esecutore Tecnico Specializzato, categoria B3 e n. 2 Istruttori Amministrativi Contabili, categoria C, posizione economica C1;
- Assunzione di n. 1 dipendente Istruttore Amministrativo Contabile, categoria C posizione economica C1 a tempo parziale (30 ore) e indeterminato;
- Assunzione di n. 1 dipendente Istruttore Tecnico, categoria C, a tempo parziale (30 ore) e indeterminato;
- Trasformazione, con decorrenza dal mese di settembre 2020, del contratto di n. 2 dipendenti agenti di Polizia Locale, Categoria C, da part-time 18 ore settimanali (50%) in part-time 24 ore settimanali;
- Inserimento, in sostituzione del dipendente dimissionario appartenente alle categorie protette, della quota d’obbligo riservata ai sensi dell’art.3 comma 1 della Legge n. 68/1999 in favore di n. 1 soggetto mediante verifica di inserimento nel computo di personale interno in possesso dei requisiti di legge, oppure mediante espletamento di procedura selettiva interna;

- Prosecuzione, sino all'assunzione dei vincitori della procedura concorsuale di cui al punto 1 de presente elenco, del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato in essere con l'Istruttore Amministrativo Contabile Categoria C, posizione economica C1, assegnata al Servizio Amministrativo, in forza di convenzione stipulata per l'utilizzo di graduatoria concorsuale stipulata con il Comune di Tertenia;
  - Assunzione di n. 1 dipendente Istruttore Direttivo Amministrativo contabile, categoria D, a tempo pieno e determinato per la durata di 1 anno e prorogabile sino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco, previa selezione pubblica ai sensi dell'art. 110 comma 1 D.Lgs. n.267/2000;
  - Assunzione di n. 4 dipendenti Istruttori di Vigilanza, categoria C posizione economica C1, a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato dal 01/06/2020 al 30/09/2020, attingendo prioritariamente da graduatorie concorsuali di altri enti e, subordinatamente, mediante procedura selettiva per titoli e prova quiz a risposta multipla;
  - Assunzione di n. 1 dipendente Istruttore Tecnico, categoria C, a tempo parziale (30 ore) e determinato, nelle more del perfezionamento della prevista assunzione della stessa unità lavorativa a tempo indeterminato, attingendo da graduatorie concorsuali di altri enti.
- **Considerato** che con atto deliberativo della Giunta Comunale n. 46 del 03/06/2020 il Comune di Bari Sardo ha trasferito all'Unione Comuni d'Ogliastra gli spazi finanziari per assunzioni a tempo determinato, necessari per poter procedere all'incremento di n.18 ore settimanali per il periodo 1 giugno - 31 dicembre 2020, del contratto di lavoro dell'Operatore Assistente Sociale
- **Esaminata** la Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale inerente la modifica della deliberazione n. 18 del 28/02/2020 per l'integrazione della pianificazione dei fabbisogni di personale per le annualità 2020-2022 nella quale l'Ente, dando atto che:
- le assunzioni di n. 4 dipendenti Istruttori di Vigilanza a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato (dal 01/06/2020 al 30/09/2020) non sono state perfezionate in quanto le procedure di attingimento da graduatorie dell'ente e di altri enti non hanno avuto riscontro positivo;
  - con delibera di Giunta Comunale n. 47 del 10/06/2020 è stato disposto, in luogo delle assunzioni sopra indicate, la trasformazione a tempo pieno per 4 mesi del rapporto di lavoro dei n.2 Agenti di Polizia Locale part time assunti a tempo indeterminato;
  - tale soluzione copre soltanto parzialmente il fabbisogno del Servizio Polizia Locale indicato ed approvato con la delibera n.18 del 28/02/2020;
  - il Comune di Bari Sardo risulta beneficiario di € 32.000,00 per il progetto “Spiagge sicure – Estate 2020”, inerente *il finanziamento di iniziative volte a prevenire e contrastare l'abusivismo commerciale e la contraffazione* per cui ha presentato istanza alla Prefettura – Ufficio territoriale di Nuoro per la seguente programmazione:

- l'installazione di n. 4 totem informativi multimediali da installare due in prossimità dell'arenile e due nel centro abitato;
- l'assunzione di n. 2 agenti di polizia locale, categoria C, a tempo determinato, per mesi 3, e parziale (60%)

intende:

- procedere all'assunzione di n. 2 agenti di Polizia Locale, Categoria C, Posizione Economica C1 a tempo determinato (mesi tre – Luglio/Settembre 2020) e parziale (part time 60%), mediante ricorso a graduatorie concorsuali di altri Enti.
- **Visti** i pareri tecnici e contabili favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio Amministrativo e dal Responsabile del Servizio Finanziario;
- **Considerato** che, sulla base di quanto dichiarato ed attestato negli atti analizzati, risulta che l'Ente:
- in relazione alle assunzioni previste per l'anno 2020, rispetta il limite di contenimento delle spese del personale, in quanto le stesse vengono quantificate in misura inferiore rispetto al valore medio del triennio 2001-2013, così come disposto dall'art. 1, comma 557, della L. n° 296/2006;
  - in relazione alle assunzioni a tempo determinato previste nell'anno 2020 l'Ente rispetta i limiti del DI 78/2010 art. 9 comma 28 e successive modificazioni e integrazioni (L. 114/2014 art. 11 comma 4 bis limite di spesa personale flessibile 2009);
  - rispetta il limite di spesa individuato dal DM del 17/03/2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", pubblicato in GU n.108 del 27/4/2020;

### **e s p r i m e**

ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, parere favorevole alla proposta di delibera di Giunta Comunale di integrazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 e piano annuale 2020, a modifica della deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 28/02/2020.

Rammenta il divieto di assunzioni imposto dall'art. 9, comma 1-*quinquies*, del decreto legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2016, n. 160, sino al rispetto degli adempimenti relativi all'approvazione del Rendiconto 2019.

Raccomanda che, nel corso dell'attuazione dell'intero piano occupazionale, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, vengano fatte preventivamente tutte le verifiche necessarie attraverso il monitoraggio del rispetto dei limiti stabiliti in materia di spese del personale con l'adozione, ove

dovuti, degli eventuali correttivi introdotti sia dalle modifiche della normativa in materia di personale che di vincoli di bilancio.

Il Revisore dei Conti  
Dott.ssa *Simonetta Sirca*  
*Simonetta Sirca*