

**DETERMINAZIONE N. 233 DEL 30-10-2019**

**OGGETTO: COPERTURA A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) E INDETERMINATO DI N. 2 POSTI VACANTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE, CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1. RISERVA N. 1 POSTO VOLONTARI FORZE ARMATE. MODIFICA DATE SVOLGIMENTO PROVE CONCORSUALI. INTEGRAZIONE, RETTIFICA E RIAPPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO.**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**PREMESSO CHE:**

- l'art. 39 della Legge n. 449 del 27.12.1997, al comma 1, stabilisce che “al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 2 aprile 1968, n. 482” e che il comma 19 del medesimo articolo prevede, per gli enti locali, l'adeguamento dei propri ordinamenti ai principi suddetti finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'articolo 89, comma 5, del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss. mm. (TUEL), stabilisce che: “Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali disestati e strutturalmente deficitari.”;
- l'art. 91 del medesimo D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss. mm. (TUEL), prevede che, ai fini della funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, “gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”;
- l'art. 6 del D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e ss. mm. impone alla Giunta Comunale di assumere determinazioni organizzative in materia di personale;

**EVIDENZIATO** che il Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, in vigore dal 22.6.2017, ha apportato delle modifiche al citato Decreto Legislativo n. 165 del 30.3.2001 e, in particolare al richiamato articolo 6, ora denominato “Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale”, all'articolo 35 “Reclutamento del personale”, all'articolo 36 ora denominato “Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile”;

**DATO ATTO** che il testo modificato dell'art. 6 del richiamato Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss. mm. prevede, in luogo della “programmazione triennale”, il “piano triennale” dei fabbisogni di personale e la dotazione organica non viene più previsto che sia “rideterminata” ma la sua consistenza deve essere “indicata” dall'amministrazione, ed eventualmente “rimodulata” in base ai fabbisogni;

**RICHIAMATA** a tal proposito la deliberazione della Giunta Comunale nr. 19 del 27.03.2019, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è dato atto della mancata presenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, che rendano necessaria l'attivazione di

procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi del sopra richiamato articolo 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm.;

**RICHIAMATA** altresì la successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 27.03.2019, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è proceduto alla rimodulazione della dotazione organica, nonché alla riapprovazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2020/2021 e il piano annuale delle assunzioni 2019;

**CHE** in particolare, con la richiamata deliberazione n. 20 del 27.03.2019, per le motivazioni indicate nel medesimo atto che si richiamano integralmente, è stata disposta la copertura, nell'anno 2019, di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo Contabile, Categoria C, pos. economica C1 a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanale), prioritariamente, mediante l'avvio della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e, subordinatamente, in caso di esito negativo della mobilità obbligatoria, l'avvio della mobilità volontaria prevista dall'art. 30, commi 1 e 2 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e, infine, in caso di ulteriore esito negativo, l'indizione di un concorso pubblico, per titoli ed esami, ai sensi del Regolamento Comunale dei Concorsi;

**PRECISATO** che con la richiamata Deliberazione di Giunta Comunale è stata, inoltre, prevista, per l'annualità 2020, la copertura di un posto di Istruttore Amministrativo Contabile, Categoria C, posizione economica C1, a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanale), prioritariamente, mediante l'avvio della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. e, subordinatamente, in caso di esito negativo della mobilità obbligatoria, l'avvio della mobilità volontaria prevista dall'art. 30, commi 1 e 2 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. e, infine, in caso di ulteriore esito negativo, l'indizione di un concorso pubblico, per titoli ed esami, ai sensi del Regolamento Comunale dei Concorsi;

**DATO ATTO** che il succitato posto si è reso vacante a far data dal 01/09/2019;

**RICHIAMATO** il comma 5 sexies dell'art. 3 del D.L. 90/2014 il quale testualmente dispone *“Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over”*;

**DATO ATTO** che pertanto si l'Ente, in applicazione del succitato disposto legislativo, può procedere anticipatamente, rispetto all'annualità 2020, come previsto nella richiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 27.03.2019, alla copertura del posto di Istruttore Amministrativo Contabile, divenuto vacante dal 01/09/2019, previo espletamento della necessaria procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii e, in caso di esito negativo della stessa, della mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 commi 1 e 2 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. ed infine in caso di esito negativo, tramite l'espletamento di concorso;

**RICHIAMATA** la propria precedente determinazione n. 180 del 10.9.2019 con la quale si è provveduto a:

- indire la procedura di mobilità volontaria, prevista dai commi 1 e 2 bis dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm., per la copertura di n. 2 posti vacanti di Istruttore Amministrativo Contabile Categoria C, Posizione Economica C1, a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali) da assegnare uno al Servizio Amministrativo e uno al Servizio Economico Finanziario;
- indire, contestualmente, un pubblico concorso, per titoli ed esami, per la copertura dei richiamati n. 2 posti di Istruttore Amministrativo Contabile, categoria C, posizione economica C1, a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al Servizio Amministrativo e al Servizio Economico Finanziario;
- procedere all'approvazione dei relativi atti;

**DATO ATTO** che al succitato avviso di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. è stata data idonea pubblicità tramite pubblicazione del medesimo all'albo pretorio on line e nel sito web del Comune di Bari Sardo e trasmissione ai Comuni facenti parte dell'ex Provincia Ogliastra e alle Province della Regione Sardegna;

**PRECISATO** che il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla mobilità volontaria, prevista dai commi 1 e 2 bis dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm., era fissato alle ore 13:30 del 30.9.2019 e che, alla suddetta data, non risultano pervenute a questo Ente domande di partecipazione alla stessa.

**DATO ATTO** che, rispetto all'obbligo di ricorso all'istituto della mobilità obbligatoria prevista dagli artt. 34 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001:

- con nota trasmessa in data 01.04.2019, prot. n. 3705, è stata avviata la procedura relativamente al posto di Istruttore Amministrativo Contabile da assegnare al Servizio Amministrativo;
- con nota trasmessa in data 05.09.2019 prot. n. 10075, la medesima è stata avviata per il posto di Istruttore Amministrativo Contabile divenuto vacante a far data dal 01.09.2019.

**VERIFICATO** altresì che con riferimento alla procedura di mobilità indetta ai sensi degli articoli 34 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii indetta con note prott. n. 3705 del 01.04.2019 e n. 10075 del 01.09.2019 a tutt'oggi non risulta ancora pervenuto a questo Ente alcun riscontro positivo da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica e/o dell'Assessorato Regionale al Lavoro;

**CHE** conseguentemente con determinazione del Servizio Amministrativo n. 218 del 10.10.2019 è stato stabilito:

- di prendere atto dell'esito negativo della succitata procedura di mobilità indette ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm.;
- di disporre la prosecuzione del procedimento amministrativo mediante l'espletamento del concorso pubblico per la copertura dei n. 2 posti vacanti di Istruttore Amministrativo Contabile Cat. C, Posizione Economica C1, secondo quanto previsto dalla determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 180 del 10.9.2019;

**ATTESO** che in data 17.10.2019, ns. protocollo n. 12000 di pari data, è pervenuta a questo Ente una comunicazione del Comando Militare dell'Esercito della Sardegna S.M. – Ufficio Personale R.F.C. – Sez. Collocamento ed Euroformazione, con la quale è stata segnalata, con riferimento agli indetti concorsi del Comune di Bari Sardo di n. 1 posto di Esecutore Tecnico Specializzato, Categoria B3, e n. 2 posti di Istruttore Amministrativo Contabile, Categoria C, l'esigenza di dare per dare ottemperanza al dettato normativo in materia di riserva ai volontari delle Forze Armate, essendosi maturato, al 15.10.2019, sulla base dei concorsi indetti ed espletati a tale data dal Comune di Bari Sardo, un cumulo di frazioni di posto pari a 1,2, come da tabella allegata alla succitata nota;

**RICHIAMATI** a tale riguardo:

- l'art. 678 comma 9 del citato D.Lgs 66/2010 e ss. mm- il quale recita: “Le riserve di posti di cui all'articolo 1014, si applicano anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali inferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.”;
- l'art. 1014 comma 1 del medesimo D.Lgs 66/2010 e ss. mm. il quale recita: “A favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente.... Omissis..... è riservato:
  - a) il 30 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni nonché integrazioni;

- b) il 20 per cento dei posti nei concorsi per l'accesso alle carriere iniziali dei corpi di polizia municipale e provinciale;

.....omissis...

**ATTESO** che il comma 4 dell'art. 1014 del medesimo D. Lgs. 66/2010 e ss.mm. prevede altresì che “Se le riserve di cui al comma 1 non possono operare integralmente o parzialmente, perché danno luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dalla medesima amministrazione, azienda o istituzione ovvero sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei;

**CHE** infatti, in quanto in applicazione del comma 4 del citato articolo 1014 del D.Lgs. 66/2010 e ss. mm, sulla base del concorso pubblico in argomento e di altre procedure concorsuali precedenti espletate dal 2008 ad oggi, a favore delle suddette categorie sarebbe maturato ad oggi un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità ( 1,2);

**VERIFICATO** pertanto sulla base delle su richiamate disposizioni normative e degli atti d'ufficio dover accogliere l'istanza segnalazione del Comando Militare dell'Esercito della Sardegna;

**RITENUTO** in particolare, dover integrare e rettificare il bando di concorso approvato con determinazione del Servizio Amministrativo n. 180 del 10.9.2019, fermo restando che qualora non vi fossero idonei in graduatoria appartenenti ad una delle suddette categorie riservatarie l'obbligo di riserva s'intende comunque assolto, senza esito di residui di riserva su successivi bandi di concorso;

**RITENUTO** in particolare, in virtù di quanto sopra esposto, dover procedere all'integrazione, rettifica e riapprovazione del bando di concorso per la copertura dei posti in oggetto, con l'inserimento della seguente clausola di riserva:

*“Ai sensi dell'art.1014, comma 4 , e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66 del 15.03.2010 e ss. mm. , essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, uno dei due posti messi a concorso è prioritariamente riservato a favore dei volontari delle FF.AA . ossia :*

- *volontari in ferma prefissata (VFP1 e VFP4, rispettivamente ferma di 1 anno e di 4 anni);*
- *volontari in ferma breve (VFB);*
- *ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata congedati senza demerito dalle ferme contratte.”*

**DATO ATTO** che le domande già presentate sono valide a tutti gli effetti e non debbono essere ripresentate, con l'avvertenza che i candidati in possesso del requisito che dà diritto alla riserva del posto dovranno far pervenire la dichiarazione di sussistenza di detto requisito attraverso l'apposito modulo allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale e che si approva e che, in ogni caso, la mancata presentazione di tale modulo non comporta l'esclusione dal concorso, salva l'impossibilità a far valere il diritto stesso alla riserva del posto;

**PRECISATO** altresì che:

- il bando di concorso e tutta la documentazione concorsuale per la copertura dei posti in oggetto restano per quant'altro inalterati (ivi compreso il termine di scadenza dell'11.11.2019).
- i candidati appartenenti alla categoria riservataria avranno cura di segnalarlo nella domanda di partecipazione e, ove la domanda sia già pervenuta, di integrare, a richiesta del Comune di Bari Sardo, la stessa istanza, precisando che, in ogni caso, la mancata presentazione di dichiarazione non comporta l'esclusione dal concorso, salva l'impossibilità a far valere il diritto stesso alla riserva del posto.

**CONSIDERATO** dover disporre la pubblicazione di un avviso relativo all'oggetto all'albo pretorio per la durata di giorni 15 e nel sito web del Comune di Bari Sardo,

www.comunedibarisardo.it, nella Sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di Concorso;

**PRECISATO** inoltre che:

- le date di svolgimento delle prove concorsuali subiranno delle variazioni rispetto a quanto indicato nel bando di concorso.
- in conseguenza di quanto sopra i candidati, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie, ivi comprese le comunicazioni relative al calendario e all'esito delle prove, sono tenuti, per tutta la durata della procedura concorsuale, non essendo prevista altra forma di pubblicità, a consultare il sito web di riferimento all'indirizzo [www.comunedibarisardo.it](http://www.comunedibarisardo.it)
- la convocazione per la preselezione e per le prove d'esame, con l'indicazione del calendario e la sede delle stesse, sarà comunicata dal Presidente della Commissione con un preavviso di almeno 15 giorni mediante pubblicazione all'albo pretorio online e sul sito web istituzionale del Comune di Bari Sardo all'indirizzo <http://www.comunedibarisardo.it> nella sottosezione "Bandi di concorso" della Sezione "Amministrazione Trasparente";

**VISTA** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 27.2.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Pluriennale 2019/2021;

**VISTO** il D. Lgs. n. 267 del 18 Agosto 2000 e ss. mm. e int. recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**VISTO** il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss. mm. e int. con la quale sono state dettate le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

**VISTO** in particolare l'art. 30 del citato D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss. mm.,

**PRESO ATTO** inoltre che, ai sensi dell'art. 34 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, le amministrazioni, prima di procedere all'avvio di procedure concorsuali, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso e, decorsi due mesi dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale ai sensi del comma 2;

**PRESO ATTO** che il Servizio Economico Finanziario ha attestato che:

- la spesa disponibile consente l'esecuzione delle assunzioni programmate e, in particolare, quella per la cui copertura è stata disposta l'indizione con determinazione del Servizio Amministrativo nr. 180 del 10.9.2019;
- viene rispettata la disposizione di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, e, pertanto, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, l'Ente garantisce il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
- vengono rispettati i saldi di finanza pubblica di cui all'art. 1, comma 227, della Legge di Stabilità 2017, in base all'ultimo bilancio di previsione pluriennale approvato per il triennio 2017/2019;

**VISTO** il DPR 487 del 9 maggio 1994 "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*" e ss. mm e int.;

**VISTA** la Legge 125/1991 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro";

**VISTE** le Linee Guida sulle procedure concorsuali – Direttiva n. 3 del 24.04.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

**VISTA** la Legge 19 giugno 2019, n. 56 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo";

**VISTO** il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto “Funzioni Locali” del 21.5.2018;

**RITENUTO** poter attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss.mm.;

**DATO ATTO**, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Bari Sardo, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto, nonché degli altri soggetti indicati nel predetto Codice di Comportamento;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTO** il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;

**VISTO** il vigente Regolamento Comunale dei Concorsi;

**VISTI** i Decreti del Sindaco n. 4 del 09.01.2019 e n. 11 del 16.5.2019 con i quali la sottoscritta Taccori Emilia è stata nominata responsabile del Servizio Amministrativo nonché titolare di posizione organizzativa per l'anno 2019;

**ATTESA** la propria competenza a provvedere ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. 267 del 18.8.2000 e ss. mm.;

**RITENUTO** provvedere in merito,

#### **DETERMINA**

- 1) di prendere atto e confermare quanto esposto in premessa;
- 2) di accogliere, per i motivi di cui in premessa la segnalazione formulata nei confronti di questo Ente dal Comando Militare dell'Esercito della Sardegna S.M. – Ufficio Personale R.F.C. – Sez. Collocamento ed Euroformazione, con nota acquisita al ns. protocollo nr. 12000 del 17.10.2019, riguardo al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato – categoria giuridica C, posizione economica C1, del CCNL EE.LL. profilo professionale Istruttore Amministrativo Contabile, nel senso che uno dei sudetti due posti, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità ( 1,2) deve essere riservato prioritariamente alle categorie di personale di cui agli artt. 678 e 1014 del Decreto Legislativo n. 66 del 15 marzo 2010 e ss. mm., così come indicate in premessa, e precisamente:
  - volontari in ferma prefissata (VFP1 e VFP4, rispettivamente ferma di 1 anno e di 4 anni);
  - volontari in ferma breve (VFB);
  - ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata congedati senza demerito dalle ferme contratte;
- 3) di procedere, conseguentemente, all'integrazione, rettifica e riapprovazione del bando di concorso per la copertura dei posti in oggetto, approvato con determinazione del Servizio Amministrativo n. 180 del 10.9.2019, inserendo nello stesso la seguente dicitura:

*“Ai sensi dell'art.1014, comma 4 , e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66 del 15.03.2010 e ss. mm. , essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, uno dei due posti messi a concorso è prioritariamente riservato a favore dei volontari delle FF.AA . ossia :*

- *volontari in ferma prefissata (VFP1 e VFP4, rispettivamente ferma di 1 anno e di 4 anni);*
- *volontari in ferma breve (VFB);*
- *ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata congedati senza demerito dalle ferme contratte.”*

- 2) di dare atto che, qualora non vi fossero idonei in graduatoria appartenenti ad una delle suddette categorie riservatarie l'obbligo di riserva s'intende comunque assolto senza esito di residui di riserva su successivi bandi di concorso;
- 3) di dare atto che le domande già presentate sono valide a tutti gli effetti e non debbono essere ripresentate, con l'avvertenza che i candidati in possesso del requisito che dà diritto alla riserva del posto dovranno far pervenire la dichiarazione di sussistenza di detto requisito attraverso l'apposito modulo allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale e che si approva e che, in ogni caso, la mancata presentazione di tale modulo non comporta l'esclusione dal concorso, salva l'impossibilità a far valere il diritto stesso alla riserva del posto;
- 4) di disporre altresì che:
  - il bando di concorso e tutta la documentazione concorsuale per la copertura dei posti in oggetto restano, per quant'altro, inalterati (ivi compreso il termine di scadenza dell'11.11.2019).
  - i candidati appartenenti alla categoria riservataria avranno cura di segnalarlo nella domanda di partecipazione e, ove la domanda sia già pervenuta, di integrare, a richiesta del Comune di Bari Sardo, la stessa istanza, precisando che, in ogni caso, la mancata presentazione di dichiarazione non comporta l'esclusione dal concorso, salva l'impossibilità a far valere il diritto stesso alla riserva del posto.
- 5) di disporre la pubblicazione di un avviso relativo all'oggetto all'albo pretorio per la durata di giorni 15 e nel sito web del Comune di Bari Sardo, [www.comunedibarisardo.it](http://www.comunedibarisardo.it), nella Sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di Concorso;
- 6) di precisare, inoltre, che:
  - le date di svolgimento delle prove concorsuali subiranno delle variazioni rispetto a quanto indicato nel bando di concorso.
  - in conseguenza di quanto sopra i candidati, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie, ivi comprese le comunicazioni relative al calendario e all'esito delle prove, sono tenuti, per tutta la durata della procedura concorsuale, non essendo prevista altra forma di pubblicità, a consultare il sito web di riferimento all'indirizzo [www.comunedibarisardo.it](http://www.comunedibarisardo.it)
  - la convocazione per la preselezione e per le prove d'esame, con l'indicazione del calendario e la sede delle stesse, sarà comunicata dal Presidente della Commissione con un preavviso di almeno 15 giorni mediante pubblicazione all'albo pretorio online e sul sito web istituzionale del Comune di Bari Sardo all'indirizzo <http://www.comunedibarisardo.it> nella sottosezione "Bandi di concorso" della Sezione "Amministrazione Trasparente";
- 4) di trasmettere copia del presente atto al Servizio Economico Finanziario per i prescritti controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali di cui all'art. 184, comma 4, del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss. mm.;
- 5) di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss.mm.;
- 6) di dare atto, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Bari Sardo, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto, nonché degli altri soggetti indicati nel predetto Codice di Comportamento;
- 2) di disporre, altresì, la pubblicazione del presente atto nel sito web del Comune di Bari Sardo ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 e ss. mm.-

**IL RESP.LE SERV. AMM.VO**  
**(Dott.ssa Emilia Taccori)**

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi dal                      al                      .  
Bari Sardo li,

**IL RESP.LE SERV. AMM.VO**  
**(Dott.ssa Emilia Taccori)**