DETERMINAZIONE N. 219 DEL 10-10-2019

OGGETTO: COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO (36 ORE SETTIMANALI) DI N. 1 POSTO VACANTE DI ESECUTORE TECNICO SPECIALIZZATO, CATEGORIA B3, POSIZIONE ECONOMICA B3, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO TECNICO. ESITO NEGATIVO PROCEDURE MOBILITÀ OBBLIGATORIA E VOLONTARIA AI SENSI DEGLI ARTICOLI 30, 34 E 34 BIS DEL D. LGS. 165/2001 E SS. MM. E CONFERMA INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI. PRESA D'ATTO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO CHE:

- l'art. 39 della Legge n. 449 del 27.12.1997, al comma 1, stabilisce che “al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 2 aprile 1968, n. 482” e che il comma 19 del medesimo articolo prevede, per gli enti locali, l'adeguamento dei propri ordinamenti ai principi suddetti finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'articolo 89, comma 5, del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss. mm. (TUEL), stabilisce che: “Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari.”;
- l'art. 91 del medesimo D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss. mm. (TUEL), prevede che, ai fini della funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, “gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”;
- l'art. 6 del D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e ss. mm. impone alla Giunta Comunale di assumere determinazioni organizzative in materia di personale;

EVIDENZIATO che il Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, in vigore dal 22.6.2017, ha apportato delle modifiche al citato Decreto Legislativo n. 165 del 30.3.2001 e, in particolare al richiamato articolo 6, ora denominato “Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale”, all'articolo 35 “Reclutamento del personale”, all'articolo 36 ora denominato “Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile”;

DATO ATTO che il testo modificato dell'art. 6 del richiamato Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss. mm. prevede, in luogo della “programmazione triennale”, il “piano triennale” dei fabbisogni di personale e la dotazione organica non viene più previsto che sia “rideterminata” ma la sua consistenza deve essere “indicata” dall'amministrazione, ed eventualmente “rimodulata” in base ai fabbisogni;

RICHIAMATA a tal proposito la deliberazione della Giunta Comunale nr. 19 del 27.03.2019, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è dato atto della mancata presenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, in relazione

alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi del sopra richiamato articolo 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm.;

RICHIAMATA altresì la successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 27.03.2019, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è proceduto alla rimodulazione della dotazione organica, nonché alla riapprovazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2020/2021 e il piano annuale delle assunzioni 2019;

CHE in particolare, con la richiamata deliberazione n. 20 del 27.03.2019, per le motivazioni indicate nel medesimo atto che si richiamano integralmente, è stata disposta la copertura, nell'anno 2019, di n. 1 posto di Esecutore Tecnico specializzato, Categoria B3, posizione economica B3, a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanale), prioritariamente, mediante l'avvio della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e, subordinatamente, in caso di esito negativo della mobilità obbligatoria, l'avvio della mobilità volontaria prevista dall'art. 30, commi 1 e 2 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e, infine, in caso di ulteriore esito negativo, l'indizione di un concorso pubblico per titoli ed esami;

RICHIAMATA la propria precedente determinazione n. 181 del 10.9.2019 con la quale si è provveduto a:

> indire la procedura di mobilità volontaria, prevista dai commi 1 e 2 bis dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm., per la copertura di n. 1 posto vacante di Esecutore Tecnico specializzato Categoria B3, Posizione Economica B3, a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali) da assegnare uno al Servizio Tecnico;

> indire, contestualmente, un pubblico concorso, per titoli ed esami, per la copertura del richiamato posto di Esecutore Tecnico specializzato, categoria B3, posizione economica B3, a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al Servizio Tecnico;

> all'approvazione dei relativi atti;

DATO ATTO che al succitato avviso di mobilità volontaria è stata data idonea pubblicità tramite pubblicazione dello stesso all'albo pretorio on line e nel sito web del Comune di Bari Sardo e trasmissione ai Comuni facenti parte dell'ex Provincia Ogliastra e alle provincie della Regione Sardegna;

RICHIAMATA in merito al punto precedente la nota prot. n. 10545 del 13.9.2019;

PRECISATO che il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla mobilità volontaria, prevista dai commi 1 e 2 bis dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm., era fissato alle ore 13:30 del 30.9.2019;

DATO ATTO che, rispetto all'obbligo di ricorso all'istituto della mobilità obbligatoria prevista dagli artt. 34 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. con nota trasmessa in data 01.04.2019, prot. n. 3705, è stata avviata la procedura relativamente al posto di Esecutore Tecnico specializzato, categoria B3, da assegnare al Servizio Tecnico;

CONSIDERATO che la procedura in argomento, relativamente alla succitata nota prot. n. 3705 del 01.04.2019, ha dato esito negativo, in quanto entro i termini previsti dai citati articoli, non è pervenuto alcun riscontro positivo all'Ente, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica e/o dell'Assessorato Regionale al Lavoro;

PRESO ATTO pertanto che la procedura della mobilità obbligatoria e la procedura della mobilità volontaria, hanno dato esito negativo, in quanto entro i termini previsti dai citati articoli, non è pervenuto alcun riscontro positivo all'Ente, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica e/o dell'Assessorato Regionale al Lavoro, né risultano pervenute alla data del 30.9.2019 ore 13:30 domande di partecipazione alle procedure di mobilità volontaria anzidetta;

RAVVISATA pertanto conseguentemente l'esigenza di procedere alla presa d'atto dell'esito negativo delle succitate procedure di mobilità indette ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. e dell'art. 34 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii

PRECISATO che il procedimento amministrativo proseguirà con l'espletamento del concorso pubblico per la copertura del posto vacante in esame, secondo quanto previsto dalla determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 181 del 10.9.2019;

CONSIDERATO dover disporre la pubblicazione di un avviso relativo all'esito negativo delle succitate procedure all'albo pretorio online del Comune di Bari Sardo per la durata di giorni 15 e nel sito web del Comune di Bari Sardo, www.comunedibarisardo.it, e nella Sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di Concorso – in corso;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 27.2.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Pluriennale 2019/2021;

VISTO il D. Lgs. n. 267 del 18 Agosto 2000 e ss. mm. e int. recante “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss. mm. e int. con la quale sono state dettate le “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;

VISTO in particolare l'art. 30 del citato D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss. mm.,

PRESO ATTO inoltre che, ai sensi dell'art. 34 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, le amministrazioni, prima di procedere all'avvio di procedure concorsuali, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso e, decorsi due mesi dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale ai sensi del comma 2;

PRESO ATTO che il Servizio Economico Finanziario ha attestato che:

- la spesa disponibile consente l'esecuzione delle assunzioni programmate e, in particolare, quella per la cui copertura è stata disposta l'indizione con determinazione del Servizio Amministrativo nr, 180 del 10.9.2019;
- viene rispettata la disposizione di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, e, pertanto, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, l'Ente garantisce il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
- vengono rispettati i saldi di finanza pubblica di cui all'art. 1, comma 227, della Legge di Stabilità 2017, in base all'ultimo bilancio di previsione pluriennale approvato per il triennio 2017/2019;

VISTO il DPR 487 del 9 maggio 1994 “*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*” e ss. mm e int.;

VISTA la Legge 125/1991 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro”;

VISTE le Linee Guida sulle procedure concorsuali – Direttiva n. 3 del 24.04.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

VISTA la Legge 19 giugno 2019, n. 56 “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo”;

VISTO il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto “Funzioni Locali” del 21.5.2018;

RITENUTO poter attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss.mm.;

DATO ATTO, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Bari Sardo, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto, nonché degli altri soggetti indicati nel predetto Codice di Comportamento;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;

VISTO il vigente Regolamento Comunale dei Concorsi;

VISTI i Decreti del Sindaco n. 4 del 09.01.2019 e n. 11 del 16.5.2019 con i quali la sottoscritta Taccori Emilia è stata nominata responsabile del Servizio Amministrativo nonché titolare di posizione organizzativa per l'anno 2019;

ATTESA la propria competenza a provvedere ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. 267 del 18.8.2000 e ss. mm.,

DETERMINA

- 1) di prendere atto dell'esito negativo delle procedure di mobilità volontaria e obbligatoria indette ai sensi degli articoli 30, 34 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. per la copertura di n. 1 posto vacante di Esecutore Tecnico specializzato Categoria B3, Posizione Economica B3, a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali) da assegnare uno al Servizio Tecnico;
- 2) di dare atto che, in virtù di quanto sopra esposto, il procedimento amministrativo proseguirà con il previsto espletamento del concorso pubblico per la copertura del posto vacante in esame, secondo quanto previsto dalla determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 181 del 10.09.2019;
- 3) di disporre la pubblicazione di un avviso relativo all'oggetto all'albo pretorio online per la durata di giorni 15 e nel sito web del Comune di Bari Sardo, www.comunedibarisardo.it, e nella Sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di Concorso – in corso;
- 4) di trasmettere copia del presente atto al Servizio Economico Finanziario per i prescritti controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali di cui all'art. 184, comma 4, del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss. mm.;
- 5) di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss.mm.;
- 6) di dare atto, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Bari Sardo, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto, nonché degli altri soggetti indicati nel predetto Codice di Comportamento;
- 7) di disporre, altresì, la pubblicazione del presente atto nel sito web del Comune di Bari Sardo ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 e ss. mm.-

IL RESP.LE SERV. AMM.VO
(Dott.ssa Emilia Taccori)

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi dal al .
Bari Sardo li,

IL RESP.LE SERV. AMM.VO
(Dott.ssa Emilia Taccori)