

COMUNE DI BARI SARDO
SERVIZIO AMMINISTRATIVO

COPIA

DETERMINAZIONE N. 79 DEL 01-06-2020

| |
|---|
| <p>OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 1 POSTO DI ESECUTORE TECNICO SPECIALIZZATO, CATEGORIA B3, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO TECNICO. APPROVAZIONE ATTI PROCEDURA CONCORSUALE, VERBALI E GRADUATORIA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE E NOMINA VINCITORE.</p> |
|---|

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO CHE:

- l’art. 39 della Legge n. 449 del 27.12.1997, al comma 1, stabilisce che “al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 2 aprile 1968, n. 482” e che il comma 19 del medesimo articolo prevede, per gli enti locali, l’adeguamento dei propri ordinamenti ai principi suddetti finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l’articolo 89, comma 5, del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss. mm. (TUEL), stabilisce che: “Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all’organizzazione e gestione del personale nell’ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari.”;
- l’art. 91 del medesimo D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss. mm. (TUEL), prevede che, ai fini della funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, “gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”;
- l’art. 6 del D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e ss. mm. impone alla Giunta Comunale di assumere determinazioni organizzative in materia di personale;

EVIDENZIATO che il Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, in vigore dal 22.6.2017, ha apportato delle modifiche al citato Decreto Legislativo n. 165 del 30.3.2001 e, in particolare al richiamato articolo 6, ora denominato “Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale”, all’articolo 35 “Reclutamento del personale”, all’articolo 36 ora denominato “Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile”;

DATO ATTO che il testo modificato dell’art. 6 del richiamato Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss. mm. prevede, in luogo della “programmazione triennale”, il “piano triennale” dei fabbisogni di personale e la dotazione organica non viene più previsto che sia “rideterminata” ma la sua consistenza deve essere “indicata” dall’amministrazione, ed eventualmente “rimodulata” in base ai fabbisogni;

RICHIAMATA a tal proposito la deliberazione della Giunta Comunale nr. 19 del 27.03.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è dato atto della mancata presenza di situazioni di

soprannumero o eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi del sopra richiamato articolo 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm.;

RICHIAMATA altresì la successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 27.03.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è proceduto alla rimodulazione della dotazione organica, nonché alla riapprovazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2020/2021 e il piano annuale delle assunzioni 2019;

CHE in particolare, con la richiamata deliberazione n. 20 del 27.03.2019, per le motivazioni indicate nel medesimo atto che si richiamano integralmente, è stata disposta la copertura, nell'anno 2019, di n. 1 posto di Esecutore Tecnico specializzato, categoria B3, posizione economica B3, a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanale), prioritariamente, mediante l'avvio della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm. e, subordinatamente, in caso di esito negativo della mobilità obbligatoria, l'avvio della mobilità volontaria prevista dall'art. 30, commi 1 e 2 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e, infine, in caso di ulteriore esito negativo, l'indizione di un concorso pubblico per titoli ed esami;

RICHIAMATA la propria precedente determinazione n. 181 del 10.9.2019 con la quale si è provveduto a:

> indire la procedura di mobilità volontaria, prevista dai commi 1 e 2 bis dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm., per la copertura di n. 1 posto vacante di Esecutore Tecnico specializzato Categoria B3, Posizione Economica B3, a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali) da assegnare uno al Servizio Tecnico;

> indire, contestualmente, un pubblico concorso, per titoli ed esami, per la copertura del richiamato posto di Esecutore Tecnico specializzato, categoria B3, posizione economica B3, a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al Servizio Tecnico;

> all'approvazione degli schemi dei relativi atti;

DATO ATTO che al succitato avviso di mobilità volontaria è stata data idonea pubblicità tramite pubblicazione dello stesso all'albo pretorio on line e nel sito web del Comune di Bari Sardo e trasmissione ai Comuni facenti parte dell'ex Provincia Ogliastra;

RICHIAMATA in merito al punto precedente la nota prot. n. 10544 del 13.9.2019;

PRECISATO che il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla mobilità volontaria, prevista dai commi 1 e 2 bis dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm., era fissato alle ore 13:30 del 30.9.2019;

DATO ATTO che, rispetto all'obbligo di ricorso all'istituto della mobilità obbligatoria prevista dagli artt. 34 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. con nota trasmessa in data 01.04.2019, prot. n. 3705, è stata avviata la procedura relativamente al posto di Esecutore Tecnico specializzato, categoria B3, da assegnare al Servizio Tecnico;

CONSIDERATO che la procedura in argomento, relativamente alla succitata nota prot. n. 3705 del 01.04.2019, ha dato esito negativo, in quanto entro i termini previsti dai citati articoli, non è pervenuto alcun riscontro positivo all'Ente, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica e/o dell'Assessorato Regionale al Lavoro;

PRESO ATTO pertanto che la procedura della mobilità obbligatoria e la procedura della mobilità volontaria, hanno dato esito negativo, in quanto entro i termini previsti dai citati articoli, non è pervenuto alcun riscontro positivo all'Ente, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica e/o dell'Assessorato Regionale al Lavoro, né risultano pervenute alla data del 30.9.2019 ore 13:30 domande di partecipazione alle procedure di mobilità volontaria anzidetta;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 219 del 10.10.2019 con la quale si è provveduto a prendere atto dell'esito negativo delle succitate procedure di mobilità indette ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. e dell'art. 34 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm. e a confermare il previsto espletamento del concorso pubblico per la copertura del posto vacante in

esame, secondo quanto previsto dalla determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 181 del 10.09.2019;

ATTESO che il suddetto Bando di Concorso di cui al prot. n. 10545 del 13.9.2020 è stato pubblicato per estratto nella G.U.R.I. 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 81 dell'11.10.2019;

DATO ATTO che alla data ultima fissata per la ricezione delle domande, ore 13:30 dell'11.11.2019, risultavano pervenute all'Ente n. 11 domande di partecipazione delle quali n. 8 ammesse e n. 3 escluse per mancanza dei requisiti;

RICHIAMATE:

- la propria determinazione n. 267 del 26.11.2019 con cui si è provveduto ad approvare l'elenco degli ammessi e degli esclusi al concorso in oggetto;
- la nota prot. n. 13959 del 28.11.2019 contenente il suddetto elenco, pubblicata all'albo pretorio online dell'Ente e nella sottosezione "Bandi di concorso" della sezione Amministrazione Trasparente del sito web del Comune di Bari Sardo.

PRECISATO che nella richiamata determinazione n. 267 del 26.11.2019, rispetto all'elenco pubblicato e relativo ai candidati ammessi ed esclusi dalla procedura, è stato erroneamente inserito il numero di 10 candidati, aventi presentato istanza, in luogo dei n. 11 effettivi candidati richiamati correttamente nel citato elenco;

CHE la non corretta numerazione è imputata all'aver riportato erroneamente in determina il n. di 2 candidati esclusi, in luogo dei n. 3 candidati esclusi, correttamente indicati nel citato elenco, fattore che ha indotto, per n. 8 candidati correttamente dichiarati ammessi alla procedura, alla errata quantificazione complessiva di n. 10 (8 ammessi + 2 esclusi), in luogo di n. 11 candidati (8 ammessi + 3 esclusi), aventi presentato istanza di partecipazione;

RITENUTO pertanto con il presente atto disporre una integrazione e specificazione della richiamata determinazione n. 267/2019 dando atto che il numero corretto di candidati aventi presentato istanza è pari a n. 11 candidati dei quali n. 8 ammessi alla procedura e n. 3 esclusi, come tra l'altro correttamente risultante e riportato dall'elenco approvato con la richiamata determinazione;

PRECISATO che la specificazione della determinazione suddetta non ha alcun effetto sulla espletata procedura concorsuale in quanto il suddetto elenco, approvato con la richiamata Determinazione n. 267/2019 e pubblicato all'Albo Pretorio Online e sulla sottosezione Bandi di Concorso della Sezione Amministrazione Trasparente del sito web di questo Ente, è corretto in tutte le sue parti, non presenta errori di calcolo in relazione al numero di candidati ammessi ed esclusi dalla procedura e, pertanto, si intende confermato integralmente con il presente atto;

DATO ATTO altresì che il terzo candidato escluso, citato in elenco e non in determina, è il candidato identificato dal prot. n. 13414 del 15.11.2019, la cui istanza non è stata ammessa in quanto trasmessa oltre le ore 13:30 dell'11.11.2019, ora e data di scadenza del termine ultimo di trasmissione delle domande di partecipazione al concorso;

PRECISATO che la non ammissione al concorso al concorso è stata comunicata ai 3 candidati non ammessi al concorso con note prot. n. 12344, 13445 e 13446 del 6.12.2019;

CHE con note prot. n. 14332, 14333, 14334, 14336, 14337, 14339, 14341, 14342 del 6.12.2019 è stata data comunicazione a 8 candidati dell'ammissione al concorso e della conferma delle date delle prove concorsuali.

DATO ATTO che, essendo il numero dei candidati ammessi inferiore a 50, come previsto dal bando di concorso, non si è proceduto con l'espletamento della prova preselettiva;

RICHIAMATA la determinazione n. 282 del 9.12.2019, come rettificata da successiva determinazione n. 283 del 9.12.2019, con la quale è stata nominata la Commissione Esaminatrice della procedura concorsuale in oggetto;

ATTESO che con nota prot. n. 13719 del 22.11.2019, pubblicata all'albo pretorio online dell'ente e sulla sezione Bandi di concorso di Amministrazione Trasparente, si è provveduto a comunicare le date di svolgimento della procedura concorsuale come di seguito riportate:

- 9 dicembre 2019: prova scritta;

- 10 dicembre 2019: prova pratica;
- 13 dicembre 2019: prova orale

CONSIDERATO che a causa delle condizioni meteo non favorevoli al suo espletamento, si è ritenuto necessario, rinviare la prova pratica del 10.12.2019 al 13.12.2019, rinviando contestualmente la prova orale del concorso;

RICHIAMATA la nota prot. n. 15001 del 24.12.2019 pubblicata all'albo pretorio online dell'ente e sulla sezione Bandi di concorso di Amministrazione Trasparente, con la quale si è provveduto a rendere nota la valutazione dei titoli dei candidati ammessi alla prova orale del concorso e a fissare la medesima prova orale per il giorno 16 gennaio 2020 alle ore 10:00;

RICHIAMATA altresì la nota prot. n. 15002 del 24.12.2019 pubblicata all'albo pretorio online dell'ente e sulla sezione Bandi di concorso di Amministrazione Trasparente, con la quale si è provveduto a rendere noti i quiz estratti e non estratti della prima prova scritta del 9.12.2019, nonché le domande estratte e non estratte che hanno costituito oggetto della seconda prova pratica svoltasi in data 13.12.2019;

RICHIAMATE altresì le note prott. n. 15013, 15014, 15017, 15019, 15023, 15024, 15025, 15029 del 23.12.2019 con le quali si è provveduto a trasmettere una comunicazione personale agli ammessi e non ammessi alla prova orale contenente la votazione dai medesimi riportata nella prova scritta e nella prova pratica e il rinvio dello svolgimento della prova orale al 16.01.2020;

ATTESO che in data 16.01.2020 con avviso prot. n. 702 di pari data si è provveduto a rendere nota una rettifica parziale della valutazione dei titoli dei candidati del concorso in oggetto, sulla base della verifica dell'autocertificazione dei titoli dichiarati effettuata presso l'ASPAL e la Camera di Commercio di Nuoro;

DATO ATTO che la prova orale del concorso in oggetto si è svolta il 16 gennaio alle ore 10:00 presso la Sala Consigliare del Comune di Bari Sardo;

RICHIAMATA la nota prot. n. 870 del 16.01.2020 pubblicata all'albo pretorio online dell'ente e sulla sottosezione Bandi di concorso di Amministrazione Trasparente, con la quale si è provveduto a rendere noto il punteggio acquisito dai candidati alla prova orale nonché il punteggio complessivo dai medesimi ottenuto quale sommatoria dei punti attribuiti per titoli e per le prove sostenute, stilando in base ai medesimi la graduatoria provvisoria di merito del concorso in oggetto;

ATTESO che la Commissione Esaminatrice ha eseguito tutti gli adempimenti inerenti la procedura concorsuale in oggetto come risulta dai sottoelencati verbali i quali, seppur non materialmente allegati al presente atto, ne costituiscono parte integrante e sostanziale:

| VERBALE N. | DEL | OGGETTO |
|------------|------------|---|
| 1 | 9.12.2019 | Insedimento Commissione e fissazione criteri e modalità di valutazione dei titoli e delle prove concorsuali |
| 2 | 9.12.2019 | Svolgimento prima prova scritta |
| 3 | 13.12.2019 | Svolgimento seconda prova pratica |
| 4 | 13.12.2019 | Valutazione e attribuzione punteggio titoli |
| 5 | 13.12.2019 | Valutazione e attribuzione punteggio prove scritte |
| 6 | 16.01.2020 | Svolgimento prova orale |
| 7 | 16.01.2020 | Valutazione e attribuzione punteggio prova orale ed elaborazione graduatoria finale di merito |

ATTESO che con avviso prot. n. 702 del 16.1.2020 è stata resa nota la valutazione della prova orale del 16.1.2020 e la graduatoria provvisoria del concorso B3;

CHE la valutazione della prova orale del 16.1.2020 e gli esiti della procedura concorsuale sono stati comunicati ai candidati con note prot. n. 696, 697, 698, 699, 700, 701 del 16.1.2020;

ESAMINATI ai sensi dell'art. 32 del Regolamento dei concorsi del Comune di Bari Sardo i suddetti verbali ed accertata la regolarità nonché la rispondenza degli stessi alla normativa legislativa e regolamentare in materia di procedure concorsuali;

RITENUTO pertanto di approvare i Verbali n. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 della Commissione Esaminatrice del concorso in oggetto e di approvare, conseguentemente, la relativa graduatoria finale di merito degli idonei di cui al verbale n. 7 del 16.01.2020;

RILEVATO che in base ai punteggi riportati nella prova scritta, nella prova pratica e nella prova orale e in base ai titoli posseduti il candidato collocato al primo posto nella graduatoria di merito risulta essere il Sig. Ibba Matteo.

RITENUTO pertanto dover procedere alla nomina del vincitore del concorso in oggetto nella persona del Sig.:

- IBBA MATTEO nato il “*omissis*” a “*omissis*” e residente a “*omissis*” – Codice Fiscale “*omissis*”;

RITENUTO provvedere all’assunzione del primo classificato nella graduatoria finale di merito sopra indicata, stipulando un contratto di lavoro a tempo indeterminato, con impiego a tempo pieno (36 ore settimanali) ai sensi dell’art. 14 del CCNL 6/7/1995 con profilo di Esecutore Tecnico Specializzato Categoria B, Posizione Economica B3, da assegnare al Servizio Tecnico;

PRECISATO che si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro e alla conseguente assunzione del Sig. Ibba Matteo, vincitore del concorso in oggetto, previa richiesta e produzione della documentazione prevista e previo accertamento del possesso dei necessari requisiti stabiliti dalla legge e dal Regolamento Comunale dei Concorsi;

PRECISATO, in particolare, che al dipendente verrà corrisposta una retribuzione mensile lorda spettante ai dipendenti inquadrati in Categoria B, Posizione Economica B3, oltre assegni per il nucleo familiare, se dovuti, e trattamento economico accessorio;

RAVVISATA, conseguentemente, la necessità di procedere alla prenotazione dell’impegno di spesa per il presente e i futuri esercizi finanziari, demandando, pertanto, al Servizio Economico Finanziario la previsione della spesa e l’iscrizione della stessa nei pertinenti interventi e capitoli di spesa del bilancio di previsione di questo Ente;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 28.02.2020, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “*Modifica e integrazione dotazione organica. Rimodulazione e integrazione piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2021/2022 e piano annuale*”;

ATTESO che una modifica significativa in materia di facoltà assunzionali degli Enti Locali è stata introdotta dall’art. 33 del Decreto Legge 34/2020, che ha previsto il superamento delle attuali regole fondate sul turn over e l’introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa del personale;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17 Marzo 2020 recante “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali del personale a tempo indeterminato dei Comuni, disponendo specificatamente l’entrata in vigore del provvedimento a decorrere dal 20 aprile 2020, in luogo della data del 1° gennaio 2020, come previsto inizialmente, al fine di così regolare meglio il passaggio al nuovo regime*”;

DATO ATTO che il succitato DPCM 17 Marzo 2020 ha, quindi, stabilito che il nuovo regime sulla determinazione della capacità assunzionale dei Comuni previsto dall’art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, si applica a decorrere dal 20 Aprile 2020, con la precisazione che, “*Al fine di non penalizzare i Comuni che, prima della predetta data, hanno legittimamente avviato procedure assunzionali, con il previgente regime, anche con riguardo a budgets relativi ad anni precedenti, si ritiene che, con riferimento al solo anno 2020, possano essere fatte salve le predette procedure purchè siano state effettuate entro il 20 aprile le comunicazioni obbligatorie ex art. 34 bis della Legge 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, sulla base dei piani triennali del fabbisogno e loro eventuali aggiornamenti secondo la normativa vigente. Quanto precede solo ove siano state operate le relative prenotazioni nelle scritture contabili (principio contabile 5.1 di cui al paragrafo n. 1 dell’allegato 4.2 al D. lgs. 118/2011)*”;

PRECISATO e PRESO ATTO che, sulla base delle attestazioni rese dal Servizio Economico Finanziario, risulta che questo Ente:

- dispone di spazi finanziari per assunzioni a tempo indeterminato per poter procedere

all'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 Esecutore Tecnico Specializzato, Categoria B3, da assegnare al Servizio Tecnico;

- in relazione alle assunzioni previste per l'anno 2020, compresa l'assunzione di cui al punto precedente, rispetta il limite di contenimento delle spese di personale, in quanto le stesse sono state quantificate in misura inferiore al valore medio del triennio 2011-2013, così come disposto dall'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;
- rispetta il limite di spesa individuato dal DM del 17.3.2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 27.4.2020;

VISTO il Bilancio di Previsione Pluriennale 2020-2022, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 15.4.2020, esecutiva ai sensi di legge;

RICHIAMATO altresì l'art. 107 del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 che ha differito al 31 maggio 2020 il termine di approvazione del bilancio di previsione 2020/2022 da parte degli Enti Locali;

VISTO il Decreto Legislativo n. 267 del 18/8/2000 e ss. mm. "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

VISTO il Decreto Legislativo nr. 165 del 30.03.2001 e ss. mm. e int. con la quale sono state dettate le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

VISTA la Legge n. 190 del 6 Novembre 2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il DPR 487 del 9 maggio 1994 "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*" e ss. mm e int.;

VISTA la Legge 125/1991 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro";

VISTE le Linee Guida sulle procedure concorsuali – Direttiva n. 3 del 24.04.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

VISTA la Legge 19 giugno 2019, n. 56 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo";

VISTO il Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 e ss. mm. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (titolo così sostituito dall'art. 1, comma 1, del D. Lgs. n. 97 del 2016);

VISTO il Decreto Legislativo n. 126 del 10 Agosto 2014 "Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

DATO ATTO ai sensi dell'art. 9, comma 1, lettera a) del Decreto Legge n. 78/2009, convertito in Legge n. 102/2009, della compatibilità del programma dei pagamenti conseguenti all'assunzione del presente impegno di spesa con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

DATO ATTO altresì, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D. Lgs. 267/2000 e ss. mm. , della compatibilità del programma dei pagamenti conseguenti al presente atto, con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza in materia di pareggio di bilancio , introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art. 1 della legge 208/2015 (legge di stabilità 2016);

RITENUTO dover trasmettere il presente atto al Servizio Economico Finanziario per gli adempimenti di competenza e, in particolare, per i prescritti controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali di cui all'art. 184, comma 4, del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss. mm.;

VISTI in particolare gli articoli 183, 184 e 191 del richiamato Decreto Legislativo nr. 267 del 18.8.2000 e ss. mm. e int. che riguardano l'assunzione dell'impegno di spesa e la relativa liquidazione;

DATO ATTO che l'istruttoria preordinata alla adozione del presente atto si è conclusa favorevolmente e ritenuto di poter attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm..

DATO ATTO, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Bari Sardo, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto, nonché degli altri soggetti indicati nel predetto Codice di Comportamento;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento Comunale di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento Comunale dei Concorsi;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni-Autonomie Locali;

VISTI i Decreti del Sindaco nr. nr. 4 del 3.1.2020 e nr. 15 del 1.4.2020 con il quale la sottoscritta Taccori Emilia è stata nominata responsabile del Servizio Amministrativo, nonché titolare di posizione organizzativa, per il corrente anno 2020, fino al 31.03.2020 e fino al 30.6.2020;

ATTESA la propria competenza a provvedere ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.,

DETERMINA

- 1) di dare atto che le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) per i motivi esposti in premessa, di approvare tutti gli atti, elaborati e documentazione della procedura del concorso pubblico, per titoli ed esami, indetto dal Comune di Bari Sardo con determinazione del Servizio Amministrativo n. 181 del 10.9.2019 e finalizzato alla copertura, con contratto a tempo pieno (36 ore settimanali) ed indeterminato, di n. 1 posto di Esecutore Tecnico Specializzato, Categoria B, Posizione Economica B3 da assegnare al Servizio Tecnico del Comune di Bari Sardo;
- 3) di disporre una integrazione e specificazione della richiamata determinazione n. 267/2019, per le motivazioni indicate in premessa, dando atto che il numero corretto di candidati aventi presentato istanza di partecipazione alla procedura concorsuale in oggetto è pari a n. 11 candidati dei quali n. 8 ammessi alla procedura e n. 3 esclusi, come tra l'altro correttamente risultante e riportato dall'elenco approvato con la richiamata determinazione;
- 4) di precisare che la specificazione della determinazione suddetta non ha alcun effetto sulla espletata procedura concorsuale in quanto il suddetto elenco, approvato con la richiamata determinazione del Servizio Amministrativo n. 267/2019 e pubblicato all'Albo Pretorio Online e sulla sezione Bandi di Concorso di Amministrazione Trasparente del sito, è corretto in tutte le sue parti, non presenta errori di calcolo in relazione al numero di candidati ammessi ed esclusi dalla procedura e pertanto si intende confermato integralmente con il presente atto;
- 5) di approvare, in particolare, i seguenti verbali della Commissione Esaminatrice del concorso pubblico in oggetto che, anche se non materialmente allegati al presente atto, si richiamano integralmente quale sua parte integrante e sostanziale:

| VERBALE N. | DEL | OGGETTO |
|-------------------|------------|---|
| 1 | 9.12.2019 | Insedimento Commissione e fissazione criteri e modalità di valutazione dei titoli e delle prove concorsuali |
| 2 | 9.12.2019 | Svolgimento prima prova scritta |
| 3 | 13.12.2019 | Svolgimento seconda prova pratica |

| | | |
|---|------------|---|
| 4 | 13.12.2019 | Valutazione e attribuzione punteggio titoli |
| 5 | 13.12.2019 | Valutazione e attribuzione punteggio prove scritte |
| 6 | 16.01.2020 | Svolgimento prova orale |
| 7 | 16.01.2020 | Valutazione e attribuzione punteggio prova orale ed elaborazione graduatoria finale di merito |

- 6) di approvare la graduatoria dei candidati della procedura selettiva elaborata dalla Commissione Esaminatrice del concorso in oggetto;
- 7) di approvare, in particolare, la graduatoria finale del concorso in esame, giusto verbale della Commissione Esaminatrice n. 7 del 16.1.2020, e che di seguito si riporta:

| COGNOME NOME CANDIDATO | I° PROVA SCRITTA | II° PROVA PRATICA | PROVA ORALE | TITOLI | TOTALE PUNTEGGIO |
|----------------------------|------------------------|-------------------------|----------------|--------|----------------------------|
| Ibba Matteo | 27/30 | 23/30 | 27/30 | 2,45 | 79,45 VINCITORE |
| Barrili Andrea | 26/30 | 27/30 | 21/30 | 4,05 | 78,05 IDONEO |
| Demurtas Mario | 23/30 | 25/30 | //// | 0,25 | NON IDONEO |
| Pischedda Antonello | 28/30 | 26/30 | //// | 2,70 | NON IDONEO |
| Pischedda Paolo | 26/30 | 27/30 | //// | 2,15 | NON IDONEO |
| Taccori Marcello | 25/30 | 21/30 | //// | 2,5 | NON IDONEO |

- 8) di nominare vincitore del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto, con contratto a tempo pieno (36 ore settimanali) ed indeterminato, di Esecutore Tecnico Specializzato, Categoria B, Posizione Economica B3, da assegnare al Servizio Tecnico il Sig.:
- IBBA MATTEO nato il “omissis” a “omissis” e residente a “omissis– Codice Fiscale “omissis”;
- 9) di precisare che l’assunzione in servizio del Sig. Ibba Matteo decorrerà dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro, previa richiesta e produzione della documentazione prevista e previo accertamento del possesso dei necessari requisiti del vincitore del concorso stabiliti dalla legge e dal Regolamento Comunale dei Concorsi; di rimandare a separata e successiva determinazione l’assunzione del vincitore del concorso in oggetto, previa accettazione della nomina, nonché esecuzione delle verifiche di cui al punto precedente e accertamento, a cura del Servizio Economico Finanziario, del rispetto della normativa vigente in materia di spese del personale;
- 10) di procedere con il presente atto alla prenotazione del relativo impegno di spesa, dando atto che la relativa spesa derivante verrà fatta gravare sui pertinenti capitoli di spesa sul Bilancio di Previsione Pluriennale 2020/2022;
- 11) di precisare, tuttavia, che la presente determinazione, non comporta, all’attualità, alcuna spesa che verrà, pertanto, assunta con successivo atto;
- 12) di trasmettere, altresì, copia della presente determinazione al Servizio Economico Finanziario per gli adempimenti di competenza e, in particolare, per i prescritti controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali di cui all’art. 184, comma 4, del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss. mm.;
- 13) di dare atto che l’istruttoria preordinata alla adozione del presente atto si è conclusa favorevolmente e ritenuto di poter attestare la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm..
- 14) di dare atto, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Bari Sardo, è stato accertato che non sussistono, in relazione

al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto, nonché degli altri soggetti indicati nel predetto Codice di Comportamento;

15) di disporre la pubblicazione della presente determinazione, sul sito web dell'Ente e nella Sezione Amministrazione Trasparente ai sensi del D. Lgs. n. 33 del 12.4.2013 e ss.

**IL RESP.LE SERV. AMM.VO
F.to (Dott.ssa Emilia Taccori)**