

COMUNE DI BARI SARDO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 13 di Reg.	OGGETTO: Approvazione Piano delle performance anno 2018.
Data 22.02.2018	

L'anno duemiladiciotto, il giorno ventidue del mese di Febbraio, alle ore 17:40, nella Sala delle adunanze del Comune suddetto, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

		Presenti	Assenti
Mameli Ivan	SINDACO	x	
Atzeni Maria Luisa	Assessore		x
Casu Fabiana	Assessore	x	
Dettori Valerio	Assessore		x
Pischedda Alessio	Assessore	x	

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell'art. 97 del Decreto Legislativo 18/8/2000 n. 267, il Segretario Comunale Dr.ssa Giovannina Busia

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che il D. Lgs n. 150/2009, in attuazione della legge delega n. 15/2009 in materia di produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi atti ad ottimizzare e rendere più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni;

DATO ATTO che l'art. 4 del citato decreto stabilisce che le pubbliche amministrazioni sviluppano in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance da adottare annualmente individuando indirizzi ed obiettivi strategici ed operativi definendo indicatori per la misurazione e valutazione della performance;

CHE il documento si inserisce nel processo di definizione ed assegnazione degli obiettivi di miglioramento e sviluppo qualitativo e/o quantitativo degli interventi e dei servizi erogati, dei rispettivi indicatori di risultato e valori attesi all'interno del ciclo della performance che collega la pianificazione, la definizione degli obiettivi, la misurazione dei risultati con riferimento all'Ente nella sua globalità (performance organizzativa) e al singolo dipendente (performance individuale).

CONSIDERATO CHE il Piano della Performance, predisposto annualmente, rappresenta in modo schematico e integrato il collegamento tra le Linee Programmatiche di Mandato ed i successivi strumenti di pianificazione e programmazione, in modo da garantire una visione unitaria e facilmente comprensibile della performance attesa dall'Ente, nonché l'esplicitazione degli obiettivi rilevanti ai fini della valutazione del personale. La valutazione della performance individuale è altresì collegata all'utilizzo di un sistema premiante

PRESO ATTO che la Giunta Comunale, nell'ottica di adeguare il proprio ordinamento ai principi introdotti dalla riforma del pubblico impiego, ha approvato, con deliberazione n. 97/2016, il sistema di valutazione della performance dei Responsabili e dei Livelli;

VISTA la propria deliberazione n. 2 del 9/1/2018 di indirizzi per nomina del nucleo di valutazione che, ai sensi del vigente Regolamento Comunale sull'organizzazione degli Uffici e Servizi, è composto in forma collegiale da n. 2 componenti: il Segretario Comunale e un componente esterno;

PRESO ATTO che è stato individuato quale componente esterno il Dr. Paolo Deidda che agisce in nome e per conto della Società Dasein srl con sede a Torino;

VISTO il decreto del Sindaco n. 1 del 10/01/2018 con il quale si nomina il Dr. Paolo Deidda, che agisce in nome e per conto della Società Dasein srl con sede in Torino, componente esterno del Nucleo di Valutazione del Comune di Bari Sardo per la durata di anni 3 (2018/2019/2020)

RILEVATO CHE, secondo quanto previsto dall'articolo 10, comma 1, del citato Decreto Legislativo n. 150/2009, il Piano delle Performance è redatto con lo scopo di assicurare *“la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance”* e, pertanto, l'elaborazione dello stesso deve essere orientata su precise finalità, contenuti;

CHE gli obiettivi 2018 sono stati redatti mediante la collaborazione delle struttura politica e tecnica dell'ente e del nucleo di valutazione;

CONSIDERATO CHE gli obiettivi contenuti nel Piano (di cui in allegato) sono stati predisposti in modo tale da rispondere quanto più possibile alle esigenze e ai bisogni dei cittadini della nostra comunità e pertanto sono stati individuati avendo come criterio guida la rilevanza e la loro pertinenza rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione ed in relazione alle risorse disponibili;

ATTESO CHE il Piano sarà pubblicato nell'apposita sezione *“Amministrazione Trasparente”* del sito istituzionale del Comune di Bari Sardo;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 77 del 29.12.2017, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Pluriennale 2018/2020;

VISTO il D. Lgs. n. 267 del 18 Agosto 2000 e ss. mm. ii. recante *“Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”*;

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss. mm. *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”*;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

VISTI e ACQUISITI il parere del Responsabile del Servizio competente in ordine alla regolarità tecnica ed il parere del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile, espressi ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dagli artt. 49 e 147-bis del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n. 267 e ss. mm., come riportati con specifiche attestazioni in calce al presente provvedimento;

CON VOTAZIONE UNANIME, resa nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di approvare il Piano della Performance relativo all'anno 2018, il quale individua obiettivi strategici ed operativi in coerenza con il ciclo di gestione della Performance, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante;
- 2) di incaricare i Responsabili dei Servizi, coordinati dal Segretario Comunale, affinché venga svolto il monitoraggio, durante il corrente anno, delle performance individuali che saranno oggetto di verifica del Nucleo di Valutazione per l'individuazione degli indicatori finalizzati alla valutazione del risultato e alla pubblicazione degli stessi sul sito istituzionale dell'Ente, sezione trasparenza,

dopodichè

LA GIUNTA COMUNALE

con separata ed unanime votazione

DELIBERA

di rendere il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 e ss. mm., stante l'urgenza di provvedere in merito.

Letto, confermato, sottoscritto

IL SINDACO
Dr. Ivan Mameli

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Giovannina Busia

OGGETTO:	Approvazione Piano delle performance anno 2018.
-----------------	--

PARERE PREVENTIVO DI REGOLARITA' TECNICA

Artt. 49 e 147 bis D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267

FAVOREVOLE

Data, 22.02.2018	Il Responsabile del Servizio Amministrativo Dr.ssa Emilia Taccori
------------------	--

PARERE PREVENTIVO DI REGOLARITA' CONTABILE

Artt. 49 e 147 bis D.Lgs. 18 Agosto 2000 n.267

FAVOREVOLE

Data, 22.02.2018	Il Responsabile del Servizio Finanziario Dr.ssa Silvia Congiu
------------------	--

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata, ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267, all'Albo Pretorio di questo Comune e ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69, sul sito web istituzionale di questo Ente, per quindici giorni consecutivi, a partire dalla data odierna, 26.2.2018

Bari Sardo, lì, 26.2.2018

**IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Giovannina Busia)**

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, non soggetta a controllo necessario o non sottoposta a controllo eventuale, è divenuta esecutiva:

- in data _____ essendo trascorsi dieci giorni dalla su indicata data di inizio pubblicazione;
- in data odierna essendo stata dichiarata immediatamente esecutiva.

Bari Sardo, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE

la presente deliberazione è inviata ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 18/8/2000 n. 267

Bari Sardo, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE

E' copia conforme all'originale

Bari Sardo, lì

IL FUNZIONARIO INCARICATO